

9

รูปแบบการขัดกันระหว่าง

ประโยชน์ส่วนบุคคล vs ประโยชน์ส่วนรวม

“การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมมีความเชื่อมโยงใกล้ชิดกับการทุจริตเป็นสถานการณ์หรือสภาวะการณ์ที่เอื้อ หรือเปิดโอกาส หรือเป็นปัจจัยอันนำไปสู่การทุจริตโดยง่าย”

1

การรับผลประโยชน์ต่างๆ (Accepting benefits) เช่น การรับทรัพย์สิน หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน ทำให้อาจส่งผลกระทบต่อตัดสินใจของเจ้าพนักงานของรัฐ ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

2

การทำธุรกิจกับตนเอง (Self – dealing) หรือเป็นผู้สัญญา (Contracts) การเข้าไปมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานที่ตนสังกัด

3

การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งหน้าที่ สาธารณะหรือหลังเกษียณ (Post – employment) การที่บุคคลลาออกจากหน่วยงานรัฐไปทำงาน ในบริษัทเอกชนที่ดำเนินธุรกิจประเภทเดียวกัน หรือบริษัทที่มีความเกี่ยวข้องกับหน่วยงานเดิม

4

การทำงานพิเศษ (Outside employment or moonlighting) การจัดตั้งบริษัทแข่งขันกับหน่วยงานหรือองค์การสาธารณะที่ตนสังกัด, การรับจ้างเป็นที่ปรึกษาโครงการ, การรับงานพิเศษ เป็นที่ปรึกษาหรือดำเนินการให้กับบริษัทที่ต้องถูกตรวจสอบ

5

การรู้ข้อมูลภายใน (Inside information) ใช้ประโยชน์จากการที่ตนเองรับรู้ข้อมูลภายในหน่วยงาน เพื่อประโยชน์ของตนเอง

6

การใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ธุรกิจส่วนตัว (Using your employer's property for private advantage) การนำทรัพย์สินของทางราชการซึ่งจะต้องใช้เพื่อประโยชน์ของทางราชการเท่านั้น ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือพวกพ้อง หรือการใช้ให้ผู้ที่บังคับบัญชาไปทำงานส่วนตัว

7

การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง (Pork – barreling) เป็นการที่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือผู้บริหารระดับสูง อนุมัติโครงการไปลงพื้นที่บ้านเกิดของตนเอง หรือการใช้งบประมาณสาธารณะเพื่อหาเสียง

8

การใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่เครือญาติ หรือพวกพ้อง (Nepotism) เป็นการที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง หรืออาจจะเรียกว่า ระบบอุปถัมภ์พิเศษ

9

การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น (Influence) เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง เช่น เจ้าพนักงานของรัฐใช้ตำแหน่งหน้าที่ข่มขู่ผู้ใต้บังคับบัญชาให้หยุดทำการตรวจสอบ บริษัทของเครือญาติของตนการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวมรูปแบบอื่นๆ

ที่มา : <https://www.nacc.go.th/categorydetail/20191120103452112/202210111130547>



การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

มาตรา 126 และมาตรา 127

แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561



การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ตกอยู่ในฐานะเป็นผู้มีส่วนได้เสียในรูปแบบต่าง ๆ ตามที่กฎหมายบัญญัติห้ามไว้ และเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นยังได้เข้าไปพิจารณาดำเนินการในกิจการสาธารณะที่เป็นการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ในกิจการของรัฐเพื่อประโยชน์ของรัฐ แต่เมื่อเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้พิจารณาได้มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้าไปแอบแฝง หรือได้นำประโยชน์ส่วนตนเข้าไปมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจ รวมถึงการมีส่วนได้เสียในรูปแบบต่าง ๆ ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของการดำเนินงานที่เป็นกิจการส่วนรวมของรัฐ **เป็นการกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม**

บทลงโทษ

การฝ่าฝืนมาตรา 126 และมาตรา 127 และบทกำหนดโทษ

มาตรา 126

รับโทษทางอาญาตามกฎหมายประกอบ
รัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต มาตรา 168
ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน **3 ปี หรือปรับ
ไม่เกิน 60,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ**

มาตรา 127

รับโทษทางอาญาตามกฎหมายประกอบ
รัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต มาตรา 170
ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน **6 เดือน หรือ
ปรับไม่เกิน 10,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ**





เจ้าพนักงานรับสินบน มีความผิดทางอาญา



ความผิดเกี่ยวกับสินบน (Bribery) ตามประมวลกฎหมายอาญา



เจ้าพนักงานผู้รับสินบน

มาตรา 147 ผู้ใดเป็นเจ้าพนักงาน มีหน้าที่ซื้อ ทำ จัดการหรือรักษาทรัพย์สินใด เบียดบังทรัพย์สินนั้นเป็นของตน หรือเป็นของผู้อื่นโดยทุจริต หรือโดยทุจริตยอมให้ผู้อื่นเอาทรัพย์สินนั้นเสีย ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ 5 - 20 ปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่ 100,000 - 400,000 บาท

มาตรา 149 ผู้ใดเป็นเจ้าพนักงาน สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งรัฐ สมาชิกสภาจังหวัด หรือสมาชิกสภาเทศบาล เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเอง หรือผู้อื่นโดยมิชอบ เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ 5 - 20 ปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่ 100,000 - 400,000 บาท หรือประหารชีวิต



มาตรา 150 ผู้ใดเป็นเจ้าพนักงาน กระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง โดยเห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งตนได้เรียก รับ หรือยอมจะรับไว้ก่อนที่ตนได้รับแต่งตั้งเป็นเจ้าพนักงานในตำแหน่งนั้น ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ 5 - 20 ปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่ 100,000 - 400,000 บาท



ผู้ให้สินบน

มาตรา 144 ผู้ใดให้ ขอให้หรือรับว่าจะให้ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าพนักงาน สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งรัฐ สมาชิกสภาจังหวัดหรือสมาชิกสภาเทศบาล เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 5 ปี หรือปรับไม่เกิน 100,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ผู้ที่จูงใจให้เจ้าพนักงานรับสินบน

มาตรา 143 ผู้ใดเรียก รับหรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเอง หรือผู้อื่น เป็นการตอบแทนในการที่จะจูงใจหรือได้จูงใจเจ้าพนักงาน สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งรัฐ สมาชิกสภาจังหวัดหรือสมาชิกสภาเทศบาลโดยวิธีอันทุจริตหรือผิดกฎหมายหรือโดยอิทธิพลของตน ให้กระทำการ หรือไม่กระทำการในหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 5 ปี หรือปรับไม่เกิน 100,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ



สินบน BRIBERY



สินบน คืออะไร



ทรัพย์สินหรือประโยชน์อย่างอื่นที่ให้แก่บุคคล เพื่อให้ผู้นั้นกระทำการ หรือละเว้นไม่กระทำการตามที่ผู้จ่ายเงินสินบนต้องการ

กรณีตัวอย่าง

นาย ก. เจ้าหน้าที่ของรัฐ อาศัยโอกาสที่ตนได้รับแต่งตั้งให้เป็น ผู้ควบคุมงาน การจัดจ้างก่อสร้างอาคารบ้านพักข้าราชการ **เรียกรับเงินจากผู้รับเหมาก่อสร้างบ้านพักข้าราชการ** เพื่อแลกเปลี่ยนกับการอำนวยความสะดวก ในการปฏิบัติหน้าที่ควบคุมงาน



นาย ก. มีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 149 และมาตรา 157 รวมทั้งมีความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 85 (1)



ประมวลกฎหมายอาญา
มาตรา 149,157