

**ผลการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการราชการรายปี  
(พ.ศ.2566)**

**ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566**

# สารบัญ

## เรื่อง

## หน้า

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรายปี  
(พ.ศ.2566) ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

2

• สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรายปี  
(พ.ศ.2566) ของ สค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

5

• แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 ส่งเสริมความเสมอภาค  
ในสังคมและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

8

• แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 พัฒนาศักยภาพและ  
ยกระดับบทบาททางเศรษฐกิจ การมีส่วนร่วม  
ทางการเมืองของสตรี

18

• แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 เสริมพลัง ยุติความรุนแรง  
และจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ

21

• แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการ  
องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

28

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ.2566) ของ สค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ตัวชี้วัดแผน	ค่าเป้าหมาย	ผล	ผลการประเมิน	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	หน่วยงาน
1. ดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัว	เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.5 ทุกปี	71.47	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย : - ผล : 71.47 ผลการสำรวจสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัว ปี 2566 พบค่าดัชนีความเข้มแข็ง ภาพรวมระดับประเทศ 71.47 ซึ่งน้อยกว่าค่าดัชนีภาพรวมปี 2565 (ดัชนี 85.47) เนื่องจากมีการปรับมาตรฐานและแบบสำรวจมาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง รวมทั้งปรับปรุงแบบการวิเคราะห์และแปรผลข้อมูล	กสค.
2. ร้อยละของประชาชนที่มีเจตคติที่ดีด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ	ร้อยละ 79	ร้อยละ 76.74	ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย	ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย เนื่องจากปี 2566 ไม่มีการสำรวจ จึงนำผลการสำรวจเมื่อปี 2564 ประชาชนมีความเข้าใจในเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศ ร้อยละ 76.74 (สำรวจ ทุก 2 ปี)	กสพ.
3. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับการเสริมสร้างประสบการณ์การเรียนรู้ ความรู้และทักษะสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21	ร้อยละ 80	ร้อยละ 132.08	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย เป้าหมาย: ร้อยละ 80 (53,710 คน) *ร้อยละ 100 คือ จำนวน 67,137 คน ผล: ร้อยละ 132.08 (88,673 คน) 1. สลก. ร้อยละ 81.92 เป้าหมาย : บุคลากร สค. 603 คน ผล : 494 คน (ไม่นับซ้ำ) 2. กคอ. ร้อยละ 83.16 เป้าหมาย : 13,425 คน ผล : 11,164 คน 1) ในสถาบัน กลุ่มเป้าหมาย 6,430 คน จบหลักสูตร 6,211 คน 2) ในชุมชน กลุ่มเป้าหมาย 6,995 คน จบหลักสูตร 4,953 คน 3. กสค. ร้อยละ 143.86 เป้าหมาย : 50,000 คน ผล : 71,930 คน การขับเคลื่อนงานของศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) โดย สค.มี 6 ประเด็นในการขับเคลื่อน ให้แก่หน่วยงานที่ได้รับเงินอุดหนุน ได้แก่ 1) การพัฒนาศักยภาพครอบครัว 2) การป้องกัน ฝึกระวัง แก้ไข และคุ้มครองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัวจากความรุนแรงในครอบครัว 3) การป้องกันและแก้ไขปัญหา	ทุกหน่วยงาน

ตัวชี้วัดแผน	ค่าเป้าหมาย	ผล	ผลการประเมิน	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	หน่วยงาน
				<p>การตั้งครรภในวัยรุ่น 4) การป้องกันและแก้ไข ปัญหาเสพติดในชุมชน 5) การเสริมพลัง ครอบครั้ว โดยการรวมกลุ่มเครือข่ายครอบครั้ว และ 6) การเสริมพลังกลไกด้านครอบครั้ว เพื่อความเข้มแข็งของครอบครั้ว</p> <p><b>4. กสพ. ร้อยละ 164.50</b>  เป้าหมาย : 3,000 คน  ผล : รวม 4,935 คน</p> <p>1) การเสริมพลังสตรีและขับเคลื่อน ความเสมอภาคระหว่างเพศ 4,693 คน</p> <p>2) การส่งเสริมสันติภาพและความ มั่นคง 179 คน</p> <p>3) อบรมพัฒนาศักยภาพพิทยากร ด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศ รุ่นที่ 1 - 2 ผู้เข้าร่วมฯ 63 คน</p> <p><b>5. กยผ. ร้อยละ 137.61</b>  (นับเฉพาะ ข้อ 3) - 4) บุคคลภายนอก)  เป้าหมาย : 109 คน  ผล: 150 คน</p> <p>1) ประชุมเชิงปฏิบัติการ Creating Innovators: นวัตกรรมด้านสังคมรุ่นใหม่ ของ สค. กลุ่มเป้าหมาย 30 คน ผู้เข้าร่วมประชุม 32 คน</p> <p>2) ประชุมธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ กลุ่มเป้าหมาย 50 คน เข้าร่วม 43 คน</p> <p>3) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ พัฒนาศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครให้ คำปรึกษาแก่หญิงไทยที่แต่งงานกับ ชาวต่างชาติเพื่อช่วยเหลือหญิงไทยที่อยู่ ในสภาวะหม้ายหรือภาวะโดดเดี่ยว ไร้ที่พึ่ง (Alone...but not Lonely) กลุ่มเป้าหมาย 35 คน ผู้เข้าร่วม 54 คน</p> <p>4) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ เตรียมความพร้อมหญิงไทยก่อนเดินทางไป ต่างประเทศ (เกาหลีใต้) กลุ่มเป้าหมาย 74 คน ผู้เข้าร่วม 96 คน</p> <p>5) ประชุมเชิงปฏิบัติการการเขียน โครงการอย่างมีอาชีพ เมื่อวันที่ 4- 5 ก.ย. 2566 กลุ่มเป้าหมาย 54 คน ผู้เข้าร่วม 54 คน</p>	

ตัวชี้วัดแผน	ค่าเป้าหมาย	ผล	ผลการประเมิน	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	หน่วยงาน
				6) ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำบัญชีข้อมูล (Data catalog) กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เมื่อวันที่ 28 - 30 ส.ค. 2566 กลุ่มเป้าหมาย 50 คน ผู้เข้าร่วม 57 คน	
4. ร้อยละของตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการที่ผ่านค่าเป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละ 60	ร้อยละ 95.83	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	<p>เป็นไปตามค่าเป้าหมาย</p> <p>เป้าหมาย: ร้อยละ 62.50 (15 ตัวชี้วัด)</p> <p>ผล: ร้อยละ 95.83 (23 ตัวชี้วัด)</p> <p>1. ตัวชี้วัดที่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย ร้อยละ 95.83 (จำนวน 23 ตัวชี้วัด)</p> <p>*ไม่นับรวมตัวชี้วัดเรื่องที่ 4 (ร้อยละของตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการที่ผ่านค่าเป้าหมายที่กำหนด)</p> <p>2. ตัวชี้วัดที่ไม่สามารถประเมินได้/ อยู่ระหว่างดำเนินการ (N/A) ร้อยละ 1 (จำนวน 4.16 ตัวชี้วัด)</p>	กยผ.

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ.2566) ของ สค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 ส่งเสริมความเสมอภาคในสังคมและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผล	ผลการประเมิน	หน่วยงาน
1. ร้อยละของพ่อแม่ผู้ปกครองที่มีทักษะในการเลี้ยงดูบุตรหลาน	ร้อยละ 20	ร้อยละ 63.5	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	กสค./กคอ.
2. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว (Work - Life Balance) <sup>1</sup>	ระดับที่ 1	ระดับที่ 1	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	กสค.
3. จำนวนสถาบันการศึกษาที่มีมาตรการด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	2 แห่ง	5 แห่ง	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	กสพ.
4. ร้อยละขององค์กรที่มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านสตรี	ร้อยละ 55	ร้อยละ 58.16	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	กสพ.
5. จำนวนองค์กรนำร่องด้านการจัดทำงานประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (GRB)	4 องค์กร	5 องค์กร	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	กสพ.

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 พัฒนาศักยภาพและยกระดับบทบาททางเศรษฐกิจ การมีส่วนร่วมทางการเมืองของสตรี

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผล	ผลการประเมิน	หน่วยงาน
1. ร้อยละของสตรีที่เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมสถานภาพการมีส่วนร่วมและการตัดสินใจของสตรีสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	ร้อยละ 20	ร้อยละ 100	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	กสพ.
2. ระดับความสำเร็จในการผลักดันกฎหมายหรือระเบียบหรือมาตรการให้สตรีมีสัดส่วนทางการบริหารและการตัดสินใจเพิ่มขึ้น <sup>2</sup>	ระดับที่ 1	-	N/A	กสพ.
3. ร้อยละของสตรีที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพมีงานทำ	ร้อยละ 60	ร้อยละ 65.05	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	กคอ.
4. ร้อยละของสตรีที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพมีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 50	ร้อยละ 65.05	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	กคอ.
5. ร้อยละของสตรีที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อให้เป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneur) เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 10	ร้อยละ 37.82	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	กคอ./กสพ.

<sup>1</sup> ระดับที่ 1 การศึกษาข้อมูลเพื่อคัดเลือกประเด็นการส่งเสริมการจัดสวัสดิการฯ ระดับที่ 2 จัดทำต้นแบบการส่งเสริมการจัดสวัสดิการฯ เพื่อดำเนินการในกลุ่มทดลองเพื่อศึกษาผลการดำเนินงาน ระดับที่ 3 จัดทำ (ร่าง) นโยบายเพื่อส่งเสริมการจัดสวัสดิการฯ ระดับที่ 4 ประชาพิจารณ์ ระดับที่ 5 เสนอเข้าสู่กระบวนการจัดทำหรือปรับปรุง ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

<sup>2</sup> ระดับที่ 1 การศึกษาข้อมูลและแนวทางการเพิ่มสัดส่วนระดับตัดสินใจ ระดับที่ 2 การระดมความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและองค์กรที่มีความเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน/หรือการหารือร่วมกันกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำร่างกฎหมายหรือระเบียบหรือมาตรการฯ ระดับที่ 3 จัดทำ (ร่าง) กฎหมาย/ระเบียบ/มาตรการเพื่อส่งเสริมให้สตรีมีสัดส่วนในระดับตัดสินใจเพิ่มขึ้น ระดับที่ 4 การรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและองค์กรที่มีความเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน/หรือการหารือร่วมกันกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ระดับที่ 5 เสนอเข้าสู่กระบวนการจัดทำหรือปรับปรุง ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

### แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ 3 เสริมพลัง ยุติความรุนแรง และจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผล	ผลการประเมิน	หน่วยงาน
1. ร้อยละศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบลในพื้นที่รับผิดชอบสามารถบูรณาการและขับเคลื่อนงานได้ตามมาตรฐานของ พม.	ร้อยละ 5	ร้อยละ 80.43	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	กสค.
2. ร้อยละกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือจากการถูกกระทำทุกรูปแบบ	ร้อยละ 92	ร้อยละ 100	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	ทุกหน่วยงาน
3. จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการ การคุ้มครองทางสังคมที่มีการพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ	3 ข้อเสนอ/ มาตรการ	24 ข้อเสนอ/ มาตรการ	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	ทุกหน่วยงาน
4. จำนวนกิจกรรมที่ภาคีเครือข่ายมีการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ	1,100 กิจกรรม	1,133 กิจกรรม	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	ทุกหน่วยงาน
5. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ สค.	2,200 เครือข่าย	2,514 เครือข่าย	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	ทุกหน่วยงาน
6. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการเพื่อนำไปสู่นวัตกรรมที่เอื้อต่อการทำงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ สตรี และครอบครัว <sup>3</sup>	ระดับที่ 1	ระดับที่ 2	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	กพร.

### แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผล	ผลการประเมิน	หน่วยงาน
1. จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem)	5 กิจกรรม	9 กิจกรรม	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	สลก./ กคอ.
2. ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจในการส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem)	ร้อยละ 65	ร้อยละ 97.40	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	สลก.
3. ร้อยละของบุคลากร สค. ได้รับการพัฒนาทักษะการทำงานเพื่อรองรับยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ 21	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90.54	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	สลก.
4. ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐเพิ่มขึ้น	80	83.49	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	สลก.
5. จำนวนชุดความรู้ที่สังเคราะห์จากฐานข้อมูลและนำมาใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน	5 ชุด	6 ชุด	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	ทุก หน่วยงาน
6. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนต่อการรับรู้นโยบายและผลงานของ สค.	ร้อยละ 85	ร้อยละ 85.10	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	สลก.
7. ร้อยละของตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการที่ผ่านค่าเป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละ 60	ร้อยละ 95.83	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	กยผ.

<sup>3</sup> ระดับที่ 1 ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการนวัตกรรมด้านการส่งเสริมความเสมอภาค สตรี และครอบครัว ระดับที่ 2 คิดค้นพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน ระดับที่ 3 การทดลองใช้นวัตกรรม ระดับที่ 4 การติดตามและประเมินผลกรณำนวัตกรรมไปสู่การปฏิบัติ ระดับที่ 5 การเผยแพร่และนำนวัตกรรมไปใช้ในกระบวนการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผล	ผลการประเมิน	หน่วยงาน
8. จำนวนกระบวนการงานที่พัฒนาหรือปรับปรุงที่เอื้อต่อการดำเนินงานขององค์กร	1 กระบวนการงาน	1 กระบวนการงาน	เป็นไปตาม ค่าเป้าหมาย	กพร.
9. คะแนน ITA ที่เพิ่มขึ้น	88 คะแนน	97.35 คะแนน	เป็นไปตาม ค่าเป้าหมาย	ศจท.



# แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 ส่งเสริมความเสมอภาคในสังคมและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

## 1. เป้าหมาย

- (1) ครอบครัวมีสัมพันธภาพที่ดีทำหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม
- (2) สถาบันการศึกษาทุกระดับมีมาตรการด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
- (3) องค์กรมีการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

## 2. กลยุทธ์

- (1) ส่งเสริมให้สมาชิกในครอบครัวมีทักษะ รู้บทบาทหน้าที่ และหลักความเสมอภาคระหว่างเพศ
- (2) สร้างสภาพแวดล้อมและเงื่อนไขที่เอื้อต่อการส่งเสริมให้ครอบครัวไทยมีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว
- (3) ผลักดันให้สถาบันการศึกษามีมาตรการด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
- (4) ส่งเสริมให้องค์กรนำแนวคิดความเสมอภาคระหว่างเพศไปใช้กำหนดนโยบายในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจ (Gender Mainstreaming)
- (5) ส่งเสริมให้มืองค์กรนำร่องด้านการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (GRB)

## 3. ผลการดำเนินงานรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผล	ผลการประเมิน	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	หน่วยงาน
1. ร้อยละของพ่อแม่ผู้ปกครองที่มีทักษะในการเลี้ยงดูบุตรหลาน	ร้อยละ 20	ร้อยละ 63.5	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	<p>เป็นไปตามค่าเป้าหมาย ร้อยละ 63.5</p> <p><b>กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การสำรวจทักษะพ่อแม่ผู้ปกครองฯ จากกลุ่มตัวอย่าง 39,052 ราย ผ่านเกณฑ์ร้อยละ 63.5</li> <li>2. สนับสนุนเงินอุดหนุนให้ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน จำนวน 75 จังหวัด (ยกเว้นจังหวัดปทุมธานี) จำนวน 1,030 โครงการ กลุ่มเป้าหมาย 68,865 คน และสนับสนุนเงินอุดหนุนให้หน่วยงานส่วนกลาง 6 หน่วยงาน จำนวน 8 โครงการ กลุ่มเป้าหมาย 3,065 คน</li> <li>3. สนับสนุนให้ครอบครัวทำกิจกรรมร่วมกันในวันสำคัญของครอบครัว ดำเนินการจัดงานวันแห่งครอบครัว วันที่ 5 เม.ย. 2566 โดยจังหวัดส่งรายงานผลการดำเนินงานวันแห่งครอบครัวระดับจังหวัด จำนวน 29 จังหวัด กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม 5,912 คน</li> </ol>	กสศ./ กคอ.

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผล	ผลการประเมิน	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	หน่วยงาน
				<p>4. การอบรมทักษะการเป็นวิทยากรอบรมการเลี้ยงลูกเชิงบวกด้วยหลักสูตรเน็ตป้ามา (Net PAMA) แบ่งเป็น 1) การอบรมให้กับผู้ทำงานด้านการพัฒนาเด็กและครอบครัวที่ต้องการเครื่องมือหรือเพิ่มพูนทักษะการเป็นวิทยากรที่ผ่านการอบรมทักษะกระบวนการใน Step 1 และเรียนหลักสูตร Net PAMA ใน Step 2 ด้วยตนเอง จนจบ มาอบรม Step 3 จำนวน 129 คน 2) ผู้ทำงานด้านการพัฒนาเด็กและครอบครัวที่ต้องการเครื่องมือ/เพิ่มพูนทักษะการเป็นวิทยากร อบรม Step 1 ผ่าน Zoom จำนวน 214 คน</p> <p><b>กองทุนครอบครัวและพัฒนาอาชีพ</b> กิจกรรมล้อมรั้วครอบครัว จัดขึ้นระหว่างวันที่ 9-11 สิงหาคม 2566 ณ จันทรา รีสอร์ท จังหวัดนครนายก กลุ่มเป้าหมายคือ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านเกร็ดตระการ กรุงเทพมหานคร อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เขตธนบุรี ครอบครัวเลี้ยงเดี่ยวที่ประสบปัญหาทางสังคม จำนวนทั้งสิ้น 43 คน ผลการประเมินความรู้ทักษะผู้เข้าร่วมพบว่าร้อยละ 67 สามารถนำความรู้ไปปฏิบัติได้ในระดับมาก ซึ่งมีผู้ตอบแบบฯ ในระดับมาก จำนวนมากที่สุด คือ 29 คน</p>	
<p>2. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ เพื่อสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว (Work - Life Balance) <sup>1</sup></p>	<p>ระดับที่ 1</p>	<p>ระดับที่ 1</p>	<p>เป็นไปตามค่าเป้าหมาย</p>	<p><b>เป็นไปตามค่าเป้าหมาย</b></p> <p>ศึกษาข้อมูลจากเอกสารที่เกี่ยวข้อง และจัดประชุมหารือกับหน่วยงานองค์กร และเครือข่ายทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาสังคมที่มีภารกิจและขับเคลื่อนงานที่เกี่ยวข้อง ในการหารือเพื่อกำหนดมาตรการเพื่อสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว (Work life Balance) สำหรับพนักงานในองค์กร โดยเฉพาะอย่างยิ่งสวัสดิการสำหรับพนักงานที่ครอบคลุมไปถึงครอบครัวของพนักงาน เพื่อเตรียมข้อมูลดังกล่าวไปสู่การพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย/มาตรการด้านการส่งเสริมการสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อครอบครัวในสถานที่ทำงาน สรุปสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>1) การแลกเปลี่ยนหัวข้อ “ความท้าทายในการกำหนดและขับเคลื่อนแนวปฏิบัติที่เป็นมิตรกับครอบครัวในสถานประกอบการ” ที่ประชุมได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ดังนี้</p>	<p>กสค.</p>

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผล	ผลการประเมิน	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	หน่วยงาน
				<p>1.1 แนวคิดในการจัดสวัสดิการที่เป็นมิตรกับครอบครัวของพนักงาน ควรให้ยืดหยุ่นและครอบคลุมเพื่อตอบสนองสมาชิกในครอบครัวทุกช่วงวัย ลักษณะงานที่หลากหลาย (งานบริการ งานสำนักงาน งานโรงงาน ฯลฯ) และ สภาพปัญหาและความต้องการของพนักงาน</p> <p>1.2 รูปแบบการจัดสวัสดิการที่เป็นมิตรกับครอบครัวของพนักงาน โดยแบ่งตามช่วงวัยของสมาชิกในครอบครัว</p> <p>1.3 รูปแบบการจัดสวัสดิการอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อพนักงานและครอบครัว เช่น</p> <p>1.3.1 หนี้สิน : การจัดหาหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาให้คำปรึกษาในการชำระหนี้สินทั้งในระบบและนอกระบบ การตั้งกองทุนช่วยเหลือโดยมีระยะดำเนินการ</p> <p>1.3.2 สัมพันธภาพในครอบครัว : จัดช่วงเวลา Learning Hub / Learning Afternoon โดยใช้เวลา 1 - 2 ชั่วโมงหลังอาหารเที่ยงในสถานประกอบการ ในการอบรมให้ความรู้เรื่องสัมพันธภาพหรือการสื่อสารในครอบครัว โดยขอรับการสนับสนุนวิทยากรจากภาครัฐ</p> <p>1.3.3 สุขภาพจิต/ภาวะซึมเศร้า : จัดให้มีบริการดูแลสุขภาพจิตของพนักงาน หรือกำหนดวันลาเพื่อปฏิบัติธรรม (Mental Health) โดยไม่ได้จำกัดรูปแบบได้ 30 วันต่อปี เพื่อเพื่อให้พนักงานมีความเข้มแข็งทางจิตใจ และขยายไปยังครอบครัวของพนักงาน</p> <p>1.4 ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะต่อสถานประกอบการในการกำหนดและขับเคลื่อนแนวทางการปฏิบัติที่เป็นมิตรกับครอบครัว</p> <p>1.4.1 การเปิด Day Care หรือเนอสเซอรี่ในสถานประกอบการ ซึ่งปัจจุบันมีมาตรการลดภาษีเฉพาะปีแรกที่ดำเนินการ มาตรฐานศูนย์เด็กเล็กที่สูงเกินไปไม่เหมาะกับบริบทหรือความพร้อมของสถานประกอบการแต่ละขนาด รวมถึงมีการประชาสัมพันธ์น้อยเกินไป</p>	

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผล	ผลการประเมิน	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	หน่วยงาน
				<p>ข้อเสนอแนะ :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เพิ่มมาตรการลดภาษีเป็นประจำทุกปี</li> <li>- จัดทำมาตรฐานศูนย์เด็กเล็กให้หลากหลาย/ ยืดหยุ่นกับสถานประกอบการแต่ละขนาด/ประเภท/ความพร้อมด้านงบประมาณและสถานที่</li> <li>- เพิ่มมาตรการให้สถานประกอบการสนับสนุนการจัด Day Care ในชุมชน โดยประสานกับ อปท. อสม. รพ.สต. ในพื้นที่</li> <li>- ประชาสัมพันธ์ถึงความสำคัญของการมี Day Care/เนอสเซอรี่ ไปยังสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย หอการค้าจังหวัด สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) สภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย</li> </ul> <p>2) การแลกเปลี่ยนหัวข้อ “บทบาทของภาครัฐในการสนับสนุนแนวทางการปฏิบัติที่เป็นมิตรกับครอบครัวในสถานประกอบการ” ที่ประชุมได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ดังนี้</p> <p>2.1 นโยบายด้านเศรษฐกิจ สนับสนุนและเรียกร้องให้จัดทำแผนรองรับด้านสังคมควบคู่ไปกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจ เน้นการกระจายความเจริญทางเศรษฐกิจทั่วประเทศเพื่อลดการย้ายถิ่นเข้าสู่เมือง ขณะเดียวกันควรส่งเสริมอาชีพในชุมชน เช่น การท่องเที่ยวเชิงนิเวศ เป็นต้น</p> <p>2.2 ภาครัฐควรรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลต้นทุน ผลกำไร หรือ Productivity อย่างเป็นรูปธรรมที่เกิดขึ้นจากการสนับสนุนการดูแลครอบครัวให้พนักงาน รวมถึงค่าเสียโอกาสหรือค่าเสียหายที่เกิดขึ้นเมื่อพนักงานขาดสมดุลในการทำงานและดูแลครอบครัว หรือจำนวนวันที่ลาและประสิทธิภาพการทำงานที่ลดลงอันเนื่องมาจากความกังวลใจต่อสมาชิกครอบครัว รวมถึงจัดทำสูตรคำนวณ (Formula) ต้นทุนที่ใช้ในการดำเนินนโยบายที่เป็นมิตรต่อครอบครัว เช่น หากสนับสนุนพ่อแม่ลาคลอดเพิ่ม 1 วัน มีต้นทุนเพิ่มขึ้นอย่างไร คิดเป็นร้อยละเท่าไรของค่าจ้าง จะทำให้เห็นข้อมูลตัวเลข ซึ่งจะช่วยให้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจให้ผู้บริหารและฝ่ายบุคคล</p>	

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผล	ผลการประเมิน	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	หน่วยงาน
				<p>2.3 กระทรวง พม. ควรเป็นหน่วยงานหลัก เป็นกระบอกเสียงในการชี้แนะทางความคิดในการชี้ให้เห็นความสำคัญของนโยบายที่เป็นมิตรกับครอบครัว โดยปัจจัยหลักในการดำเนินการอยู่ที่วิสัยทัศน์ของผู้บริหารองค์กร จึงควรเน้นการเปลี่ยนแนวคิดมุมมองของผู้บริหาร โดยเสนอให้พิจารณากลุ่มผู้บริหารใน Thai Institute of Directors Association หรือ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย เพื่อเป็นกระบอกเสียงในการผลักดันนโยบายที่เป็นมิตรกับครอบครัว รวมถึงการจัดทำ CSR ภายในองค์กรในการดูแลคนในครอบครัวของพนักงานมากขึ้น โดยไม่มองว่าเป็นภารกิจของหน่วยงานภาครัฐในการบริหารภาษีของประชาชนในการจัดสวัสดิการครอบครัวเพียงภาคส่วนเดียว แต่ภาครัฐกิจ/ภาคเอกชนสามารถเข้ามามีบทบาทด้านสังคมได้</p> <p>2.4 ภาครัฐควรประชาสัมพันธ์และกระตุ้นให้สถานประกอบการขนาดใหญ่ ขนาดกลางและขนาดเล็ก มีการจัดสวัสดิการด้านครอบครัวสำหรับพนักงาน โดยใช้มาตรการ ดังนี้</p> <p>2.4.1 การกำหนดหรือตั้งเป็นกฎหมาย/ระเบียบ มีหน่วยงานตรวจสอบและมีบทลงโทษ</p> <p>2.4.2 การประกวดสถานประกอบการที่มีนโยบายที่เป็นมิตรต่อครอบครัว เพื่อยกย่องชมเชย และเพิ่ม Good Will ให้กับสถานประกอบการ</p> <p>2.4.3 มีการประชาสัมพันธ์สถานประกอบการที่มีนโยบายที่เป็นมิตรกับครอบครัว โดยการยกตัวอย่างสวัสดิการ benchmarks หรือ Best Practice</p> <p>2.4.4 การประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารสถานประกอบการเห็นประโยชน์และมีมุมมองต่อสวัสดิการด้านครอบครัว ในลักษณะเป็นการลงทุนเพื่อส่งเสริมความยั่งยืนและชื่อเสียงขององค์กร เป็นการดึงดูดพนักงานที่มีคุณภาพ และสร้างสัมพันธ์ในองค์กร</p> <p>2.5 ภาครัฐควรศึกษา รวบรวม และสังเคราะห์องค์ความรู้จากงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เช่น งานวิจัยของ Genesis เรื่อง Cost of Parenting Leave หรือปัจจัยด้านครอบครัวที่ส่งผลต่อการออกจากงานของแรงงาน</p>	

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผล	ผลการประเมิน	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	หน่วยงาน
				<p>2.6 ภาครัฐควรสนับสนุนแหล่งวิทยากรด้านครอบครัวในประเด็นต่างๆ เป็นแกนนำจัดทำ Pilot Project ร่วมกันในบางพื้นที่เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการประเมินความเป็นไปได้ในการขับเคลื่อนนโยบาย</p> <p>2.7 ภาครัฐควรพิจารณาความเป็นไปได้เรื่องโรงเรียนครอบครัวใน Setting อื่นๆ เช่น สถานประกอบการ ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน โรงเรียน/สถานศึกษา ฯลฯ ศึกษาโมเดลการทำโรงเรียนครอบครัวใน Setting ที่แตกต่างกันควรมีรูปแบบอย่างไร</p> <p>2.8 ภาครัฐควรมีมาตรการตรวจประเมิน และเพิ่มช่องทางการร้องเรียน เพิ่มการประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทราบว่าช่องทางการร้องเรียนกรณีถูกละเมิดสิทธิในการทำงาน</p> <p>2.9 ภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรนำเสนอข้อมูลเพื่อให้เข้าใจปัญหาที่อาจเกิดขึ้นจากการที่ประเทศไทยเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ผลกระทบ และข้อควรระวัง โดยนำเสนอในรูปแบบที่สังคมจะเข้าใจและทราบวัตถุประสงค์ในการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมการเกิดคุณภาพ และนโยบายที่เป็นมิตรต่อครอบครัว</p> <p>นอกจากนี้ ที่ประชุมได้มีข้อเสนอแนะให้ สค. ดำเนินการสำรวจข้อมูลสถานประกอบการขนาดเล็ก กลาง ใหญ่ ถึงแรงจูงใจให้ดำเนินนโยบายที่เป็นมิตรต่อครอบครัว โดยร่วมมือกับสภาหอการค้า สภาอุตสาหกรรม สมาคมตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย BOI SCG ซึ่งจะเป็นฐานข้อมูลสำคัญในการเสนอนโยบาย โดยในการสำรวจความคิดเห็นในเรื่องที่ไม่เคยมีการดำเนินการมาก่อน ควรต้องมีจำนวนตัวอย่างนโยบายที่เป็นมิตรต่อครอบครัวที่เป็นรูปธรรมจำนวนมาก ทั้งรูปแบบกิจกรรมและสวัสดิการ มีการยกตัวอย่างที่ชัดเจน และอาจแบ่งเป็น Level ของการจัดสวัสดิการ เช่น กิจกรรม (Event) โครงการ (Project) และนโยบาย (Policy) เพื่อเป็นการจุดประกายความคิดให้สถานประกอบการได้เกิดไอเดียต่อยอดในการดูแลครอบครัวของพนักงานได้ต่อไป รวมถึงการกำหนดการประชุมย่อยประกอบด้วยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมกิจการเด็กและเยาวชน กรมกิจการผู้สูงอายุ กรมอนามัย</p>	

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผล	ผลการประเมิน	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	หน่วยงาน
				<p>กรมสุขภาพจิต กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน / สภาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงศึกษาธิการ ธนาकारแห่งประเทศไทย (หนี้สิน) กระทรวงการคลัง (หนี้นอกระบบ) เป็นต้น เพื่อหารือ GAP ในการดำเนินการ</p> <p><b>3) การแลกเปลี่ยนหัวข้อ “มาตรการหรือประเด็นที่มีความจำเป็นเร่งด่วนในการส่งเสริมนโยบายที่เป็นมิตรต่อครอบครัว”</b> ที่ประชุมได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นถึงเรื่องที่มีความจำเป็นเร่งด่วนที่ภาครัฐต้องขับเคลื่อน ไม่ต้องรอความสมัครใจของสถานประกอบการ รวมถึงควรทำวิจัยเพิ่มเติม ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3.1 วันลาเพื่อดูแลเด็กและผู้สูงอายุในครอบครัว</li> <li>3.2 การให้ความรู้ด้านการจัดการการเงิน</li> <li>3.3 สมดุลเวลาในการเลี้ยงลูก</li> <li>3.4 การเลือกปฏิบัติต่อผู้สมัครงานหญิง / แม่ตั้งครรภ์ / การจัดสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับหญิงตั้งครรภ์</li> </ol>	
3. จำนวนสถาบันการศึกษาที่มีมาตรการด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	2 แห่ง	5 แห่ง	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	<p><b>เป็นไปตามค่าเป้าหมาย จำนวน 5 แห่ง</b></p> <p>1) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะในพื้นที่นำร่อง ณ อบต. แม่พริก จ. เชียงราย เมื่อวันที่ 12 – 14 มิ.ย. 2566 โดยมีสถาบันการศึกษาเข้าร่วมการประชุมฯ จำนวน 4 โรงเรียน ดังนี้ (1) รร. ชุมชนบ้านสันจำปา (2) รร. บ้านป่าเมียงแม่พริก (3) รร. บ้านปางอ้อย และ (4) รร. บ้านแม่พริก โดยทั้ง 4 โรงเรียน เป็นพื้นที่นำร่องในการขยายผลการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะของ อบต.แม่พริก ซึ่งกลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแบบมีส่วนร่วมความเสมอภาคระหว่างเพศในสถานศึกษาสำหรับระดับชั้นประถมศึกษาตอนปลาย และจะดำเนินการขยายผลในสถานศึกษาอื่น ๆ ต่อไป</p>	กสพ.

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผล	ผลการประเมิน	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	หน่วยงาน
				<p>2) การจัดกิจกรรมสร้างความตระหนักและมีส่วนร่วมของประชาชนในการขับเคลื่อนงาน ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนเป้าหมายที่ 5 ณ มหาวิทยาลัยบูรพา จ.ชลบุรี โดยกองกิจการนิสิต มหาวิทยาลัยบูรพา ได้ประกาศเจตนารมณ์ “การส่งเสริมความเสมอภาคและขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ตาม พรบ.ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558” ประกาศ ณ วันที่ 6 ตุลาคม พ.ศ. 2564 และมีแนวปฏิบัติด้านการส่งเสริมและความเสมอภาคและขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ จำนวน 6 ด้าน ดังนี้ 1) การแต่งกาย 2) การให้บริการนิสิตอย่างเท่าเทียมกัน 3) จัดโครงการกิจกรรมเพื่อเสริมทักษะการเรียนรู้ 4) การจัดพื้นที่ที่เหมาะสม 5) การประกาศรับสมัครใด ๆ และการกำหนดคุณสมบัติใด ๆ ไม่ระบุเพศ โดยกำหนด หรือเพศสภาพ/เพศภาวะ 6) การใช้ถ้อยคำ ภาษากริยาท่าทาง และเอกสารต่าง ๆ 7) การสรรหาคณะกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในหน่วยงาน และ 8) การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>	
<p>4. ร้อยละขององค์กรที่มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านสตรี</p>	<p>ร้อยละ 55</p>	<p>ร้อยละ 58.16</p>	<p>เป็นไปตามค่าเป้าหมาย</p>	<p><b>เป็นไปตามค่าเป้าหมาย ร้อยละ 58.16</b></p> <p>N = 141 หน่วยงานระดับกรม รวมทั้ง สค.</p> <p>การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านสตรี ผ่านระบบติดตามและประเมินผลการรายงานผลการดำเนินการเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศ ปี 2565 จำนวน 82 หน่วยงาน</p> <p><u>หมายเหตุ</u> รายงานการประชุมคณะทำงานกำกับและขับเคลื่อนเป้าหมายแผนปฏิบัติการราชการ สค. ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 28 เม.ย. 2566 เพื่อให้บรรลุค่าเป้าหมาย ที่ประชุมเสนอให้นำข้อมูลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปี 2565 มารายงานผลแทน เนื่องจากการรายงานผลเหลือมปี)</p>	<p>กสพ.</p>



ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผล	ผลการประเมิน	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	หน่วยงาน
5. จำนวนองค์กรนำร่องด้านการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (GRB)	4 องค์กร	5 องค์กร	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	<p>เป็นไปตามค่าเป้าหมาย จำนวน 5 องค์กร</p> <p>จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะในพื้นที่นำร่อง จำนวน 5 องค์กร ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. เทศบาลตำบลเกาะคา จ.ลำปาง ผู้เข้าร่วม 40 คน เมื่อวันที่ 27 - 28 เม.ย. 2566 มีการบรรยายเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะให้กับหน่วยงานนำร่อง และภาคีเครือข่ายเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนในการจัดสรรงบประมาณที่เป็นธรรมและเหมาะสมตามความจำเป็น และความต้องการที่แตกต่างกันของประชากรที่มีความแตกต่างทางเพศ วัย และสภาพของบุคคล และวิธีออกแบบโครงการจัดทำโครงการ/กิจกรรมเพื่อการจัดสรรงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ รวมถึงแบ่งกลุ่มเพื่อระดมความคิดเห็น วิเคราะห์สถานการณ์ความไม่เสมอภาคระหว่างเพศในชุมชน/ครอบครัว และการออกแบบโครงการ/กิจกรรมสู่การจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ ผลการประเมินผลความพึงพอใจจากผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น 46 คน จากผู้เข้าร่วมฯ ทั้งหมดจำนวน 82 คน พบว่าส่วนใหญ่ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับความรู้เพิ่มมากขึ้น ทั้งยังเปิดมุมมองความคิดเห็นด้านมิติเพศภาวะ</li> <li>2. อบต.แม่พริก จ.เชียงราย ผู้เข้าร่วม 56 คน เมื่อวันที่ 12 - 14 มิ.ย. 2566 ผู้เข้าร่วม 56 คน ประกอบด้วย อบต.แม่พริก จ.เชียงราย/รร.ชุมชนบ้านสันจำปา/รร.บ้านป่าเมี่ยงแม่พริก/รร.บ้านปางอ้อย/รร.บ้านแม่พริก โดยผู้เข้าร่วมประชุมได้รับความรู้เรื่องการสร้างความเข้าใจความเสมอภาคระหว่างเพศ การสร้างกระบวนการความเสมอภาคระหว่างเพศ สร้างแนวทางการรณรงค์ในการสร้างความเสมอภาคระหว่างเพศและเพื่อการจัดสรรงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะในสถานศึกษา</li> <li>3. เทศบาลตำบลกรับใหญ่ จ.ราชบุรี ผู้เข้าร่วม 35 คน เมื่อวันที่ 21 ก.ค. 2566 ผู้เข้าร่วม 25 คน เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลกรับใหญ่ จ.ราชบุรี เจ้าหน้าที่หน่วยงานอื่น ที่เกี่ยวข้องในพื้นที่เทศบาลตำบลกรับใหญ่ และแกน</li> </ol>	กสพ.

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผล	ผลการประเมิน	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	หน่วยงาน
				<p>นำสตรี เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะให้กับหน่วยงานนำร่องอย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมเป็นพื้นที่นำร่อง</p> <p>4. เทศบาลเมืองทุ่งสง จ.นครศรีธรรมราช</p> <p>5. สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต) ทั้งนี้ กสพ. ได้มีหนังสือถึง 4 หน่วยงาน เพื่อพิจารณานำโครงการ/กิจกรรมไปบรรจุในเทศบัญญัติหรือขอสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ รวมทั้งดำเนินการระบวนการตาม GRB ซึ่งขณะนี้ทาง อบต. แม่พริก จ.เชียงราย นำผลจากการสำรวจปัญหา สถานการณ์ และการรับฟังความคิดเห็นของผู้พิการมาจัดทำโครงการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศด้านอาชีพของผู้พิการในพื้นที่ตำบลแม่พริก โดยมีการนำแบบรายการตรวจสอบ GRB มาใช้ประกอบในการดำเนินโครงการ รวมทั้งได้บรรจุโครงการดังกล่าวใน ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ส่วนองค์กรอื่น ๆ อยู่ระหว่างพิจารณาดำเนินการนำโครงการ/กิจกรรมไปบรรจุในเทศบัญญัติหรือขอสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ รวมทั้งดำเนินการระบวนการตาม GRB</p> <p>หมายเหตุ องค์กรนำร่องในปัจจุบัน มี 4 หน่วยงาน (รายงานการขับเคลื่อนองค์กรนำร่องในการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ 2565)</p>	

ระดับที่ 1 การศึกษาข้อมูลเพื่อคัดเลือกประเด็นการส่งเสริมการจัดสวัสดิการฯ ระดับที่ 2 จัดทำต้นแบบการส่งเสริมการจัดสวัสดิการฯ เพื่อดำเนินการในกลุ่มทดลองเพื่อศึกษาผลการดำเนินงาน ระดับที่ 3 จัดทำ (ร่าง) นโยบายเพื่อส่งเสริมการจัดสวัสดิการฯ ระดับที่ 4 ประชาพิจารณ์ ระดับที่ 5 เสนอเข้าสู่กระบวนการจัดทำหรือปรับปรุง ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

หน่วยงานรับผิดชอบ กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ

## แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 2 พัฒนาศักยภาพและยกระดับบทบาททางเศรษฐกิจ การมีส่วนร่วมทางการเมืองของสตรี

### 1. เป้าหมาย

- (1) สตรีมีบทบาทและมีส่วนร่วมทางการเมืองเพิ่มขึ้น
- (2) สตรีมีบทบาทและมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น

### 2. กลยุทธ์

- (1) ส่งเสริมศักยภาพให้สตรีมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และเข้าไปมีบทบาททางการเมืองทุกระดับ
- (2) ผลักดันกฎหมาย ระเบียบหรือมาตรการให้สตรีมีส่วนร่วมในทางการเมืองหรือการบริหารเพิ่มขึ้น
- (3) พัฒนาทักษะเพื่อการประกอบอาชีพแบบครบวงจรพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและรองรับความต้องการตลาดแรงงาน

### 3. ผลการดำเนินงานรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผล	ผลการประเมิน	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	หน่วยงาน
1. ร้อยละของสตรีที่เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมสถานภาพการมีส่วนร่วมและการตัดสินใจของสตรีสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	ร้อยละ 20	ร้อยละ 100	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	<p>เป็นไปตามค่าเป้าหมาย</p> <p>เป้าหมาย : ร้อยละ 20 (14 คน)</p> <p>ผล : ร้อยละ 100 (72 คน)</p> <p>จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมสถานภาพการมีส่วนร่วมและการตัดสินใจของสตรี รุ่นที่ 1 ณ โรงแรมเรือนแพ รอยัลปาร์ค จ.พิษณุโลก ผู้เข้าร่วม 72 คน กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้นำสตรีในพื้นที่ สตรีที่มีความสนใจที่เข้าร่วมทางการเมือง เพื่อส่งเสริมสตรีให้มีความรู้ความเข้าใจตระหนักในบทบาทหน้าที่ของตน และเข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจในสังคม โดยมีการติดตามผลการดำเนินงานหลังการเข้าร่วมสัมมนา โดยการรวบรวมข้อมูลการส่งเสริมสถานภาพการมีส่วนร่วมและการตัดสินใจของสตรี ซึ่งผู้เข้าร่วมการสัมมนา นำความรู้ไปใช้ในการเตรียมความพร้อมในการเข้าไปมีส่วนร่วมและการตัดสินใจในระดับท้องถิ่น ทั้งในเรื่องบุคลิกภาพ การพูดในที่สาธารณะ ความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เช่น กฎหมาย ระเบียบ</p>	กสพ.

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผล	ผลการประเมิน	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	หน่วยงาน
2. ระดับความสำเร็จในการผลักดันกฎหมายหรือระเบียบหรือมาตรการให้สตรีมีสัดส่วนทางการบริหารและการตัดสินใจเพิ่มขึ้น <sup>2</sup>	ระดับที่ 1	-	N/A	ไม่สามารถประเมินได้ เนื่องจากการปรับเปลี่ยนตัวชี้วัด (ตัวชี้วัดเดิม ระดับความสำเร็จในการผลักดันกฎหมายหรือระเบียบหรือมาตรการให้สตรีมีสัดส่วนในการมีส่วนร่วมในระดับการตัดสินใจเพิ่มขึ้น ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไม่ได้ของบประมาณในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามตัวชี้วัดใหม่ ทั้งนี้ อยู่ระหว่างดำเนินการศึกษาข้อมูลและแนวทางในการเพิ่มสัดส่วนระดับตัดสินใจผู้สมัครตำแหน่งทางการเมืองของสตรี	กสพ.
3. ร้อยละของสตรีที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพมีงานทำ	ร้อยละ 60	ร้อยละ 65.05	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย เป้าหมาย : ร้อยละ 60 (6,406 คน) ผล : ร้อยละ 65.05 (6,945 คน) ณ วันที่ 30 ก.ค. 2566 มีสตรีที่จบหลักสูตร จำนวน 10,676 คน และมีงานทำ 6,945 คน คิดเป็นร้อยละ 65.05 หมายเหตุ : เนื่องจากผู้เข้าอบรมในเดือนสิงหาคม เป็นต้นไป อยู่ระหว่างการติดตามผลการมีงานทำ ซึ่งมีระยะเวลาติดตาม ภายใน 3 - 6 เดือน	กคอ.
4. ร้อยละของสตรีที่ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพมีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 50	ร้อยละ 65.05	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย เป้าหมาย : ร้อยละ 50 (5,338 คน) ผล : ร้อยละ 65.05 (6,945 คน) ผลการดำเนินงานปี 2566 ณ วันที่ 30 ก.ค. 2566 มีสตรีที่จบหลักสูตร จำนวน 10,676 คน และ มีงานทำ 6,945 คน ดังนั้น สตรีที่มีรายได้เพิ่มคิดเป็นร้อยละ 65.05	กคอ.
5. ร้อยละของสตรีที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อให้เป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneur) เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 10	ร้อยละ 37.82	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย เป้าหมาย : ร้อยละ 10 (678 คน) ผล : ร้อยละ 37.82 (849 คน) กองทุนสำรองและพัฒนาอาชีพ ผลการดำเนินงานปี 2566 จำนวน 625 คน	กคอ./ กสพ.

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผล	ผลการประเมิน	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	หน่วยงาน
				<p>เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 43.34 (ณ 23 ก.ย. 2566)</p> <p>(ปี 2565 มีผลดำเนินงาน 436 คน จากกิจกรรมเสริมสร้างโอกาสในการดำเนินธุรกิจแก่สตรี) เป้าหมาย ปี 2566 ต้องเพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ดังนั้น เป้าหมาย คือ 480 คน)</p> <p><b>กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ</b></p> <p>จัดโครงการรณรงค์สร้างวินัยทางการเงิน 6 ภาคี เมื่อวันที่ 14 - 15 ก.ย. 2566 ณ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ผู้เข้าร่วมสัมมนาฯ ได้แก่ เจ้าหน้าที่กระทรวง พม. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิ้น 224 คน (ปี 2565 มีผลดำเนินงาน 180 คน เป้าหมาย ปี 2566 ต้องเพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ดังนั้น เป้าหมาย คือ 198 คน)</p>	

<sup>2</sup> ระดับที่ 1 การศึกษาข้อมูลและแนวทางในการเพิ่มสัดส่วนระดับตัดสินใจ ระดับที่ 2 การระดมความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและองค์กรที่มีความเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน/หรือการหารือร่วมกันกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำร่างกฎหมายหรือระเบียบหรือมาตรการฯ ระดับที่ 3 จัดทำ (ร่าง) กฎหมาย/ระเบียบ/มาตรการเพื่อส่งเสริมให้สตรีมีสัดส่วนในระดับตัดสินใจเพิ่มขึ้น ระดับที่ 4 การรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและองค์กรที่มีความเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน /หรือการหารือร่วมกันกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ระดับที่ 5 เสนอเข้าสู่กระบวนการจัดทำหรือปรับปรุง ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

หน่วยงานรับผิดชอบ กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ

### แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ 3 เสริมพลัง ยุติความรุนแรง และจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ

#### 1. เป้าหมาย

- (1) บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อลดปัญหาความรุนแรง จัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศทุกรูปแบบ และป้องกันการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ
- (2) สร้างนวัตกรรมที่เสริมพลัง ยุติความรุนแรง และจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ

#### 2. กลยุทธ์

- (1) ส่งเสริมและพัฒนากลไกทุกระดับให้มีความเข้มแข็ง มีบทบาทในการขับเคลื่อนงาน
- (2) การคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการถูกกระทำทุกรูปแบบ
- (3) ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีการดำเนินงานด้านสตรี ครอบคลุม และความเสมอภาคระหว่างเพศ
- (4) พัฒนาปรับปรุงกระบวนการ เพื่อนำไปสู่นวัตกรรมที่เอื้อต่อการทำงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ สตรี และครอบครัว

#### 3. ผลการดำเนินงานรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผล	ผลการประเมิน	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	หน่วยงาน
1. ร้อยละศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบลในพื้นที่รับผิดชอบสามารถบูรณาการและขับเคลื่อนงานได้ตามมาตรฐานของ พม.	ร้อยละ 5	ร้อยละ 80.43	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	<p>เป็นไปตามค่าเป้าหมาย</p> <p>เป้าหมาย: ร้อยละ 5 (44 แห่ง)</p> <p>ผล: ร้อยละ 80.43 (703 แห่ง)</p> <p>1. สค. มีพื้นที่ที่รับผิดชอบศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล (ศชต.) 6 จังหวัด ได้แก่ เชียงราย พิชณุโลก ร้อยเอ็ด สุราษฎร์ธานี นครศรีธรรมราช และสงขลา โดยปี พ.ศ.2565 มี ศชต. ในพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน 874 แห่ง เป็น ศชต. ที่ยกระดับจากศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนพื้นที่ และสามารถขับเคลื่อนได้ตามมาตรฐานของ พม. จำนวน 703 แห่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ก.ย. 2566) วันที่ 28 ส.ค. 2566 จัดประชุมชี้แจงการดำเนินงานศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบลเขตธนบุรี และคัดเลือกคณะทำงานศูนย์ช่วยเหลือสังคม จำนวน 7 แขวง ซึ่งอยู่ระหว่างจัดทำคำสั่งแต่งตั้งเสนอ ปพม. ลงนาม และมีแผนเปิดศูนย์ช่วยเหลือสังคมเขตธนบุรี ในวันที่ 19 ก.ย. 66</p>	กสค.

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผล	ผลการประเมิน	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	หน่วยงาน
				2. กสศ. ร่วมกับสำนักงานเขตธนบุรี อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน และหน่วยงาน/องค์กรภาคีเครือข่ายในพื้นที่เขตธนบุรี เปิดศูนย์ช่วยเหลือสังคมชุมชน เขตธนบุรี เมื่อวันที่ 19 ก.ย. 2566 ณ วัดก้นตทาราราม แขวงตลาดพลู เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร	
2. ร้อยละกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือจากการถูกกระทำทุกรูปแบบ	ร้อยละ 92	ร้อยละ 100	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	<p><b>เป็นไปตามค่าเป้าหมาย ร้อยละ 100</b></p> <p><b>กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ</b>  มีผู้ยื่นเรื่องขอรับความช่วยเหลือในการถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ และถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ที่ได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือ เยียวยา จำนวน 1 ราย</p> <p><b>กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การช่วยเหลือคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว จำนวน 2,312 ราย</li> <li>2. ปรับปรุงพระราชบัญญัติผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 ตามกระบวนการ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ดำเนินการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งจากเวทีการประชุม และระบบกลางทางกฎหมาย</li> <li>2) ดำเนินการปรับปรุงร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ให้สอดคล้องกับข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของหน่วยงาน องค์กรที่เกี่ยวข้อง โดยคณะกรรมการจัดทำร่างกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัวที่มี ศ.พิเศษ จรรย์ ภักดีชนากุล เป็นประธาน</li> <li>3) จัดทำและนำเสนอสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น เผยแพร่ทางระบบกลางทางกฎหมาย อยู่ระหว่างดำเนินการนำ ร่าง พ.ร.บ. คุ้มครอง</li> </ol> </li> </ol>	ทุกหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผล	ผลการประเมิน	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	หน่วยงาน
				ผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....” รับฟังความคิดเห็นผ่านระบบกลางทางกฎหมายอีกครั้งหนึ่ง	
3. จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการ การคุ้มครองทางสังคมที่มีการพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ	3 ข้อเสนอ/ มาตรการ	24 ข้อเสนอ/ มาตรการ	เป็นไปตาม ค่าเป้าหมาย	<p><b>เป็นไปตามค่าเป้าหมาย</b> <b>จำนวน 24 นโยบาย</b> <b>กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ</b> การประชุมเชิงปฏิบัติการสมัชชาสตรีแห่งชาติ ประจำปี 2566 ซึ่งจัดขึ้นภายใต้แนวคิด “เสริมพลังสตรีและเด็กหญิงด้วยนวัตกรรม การศึกษา และเทคโนโลยีดิจิทัล สู่สังคมแห่งความเสมอภาคระหว่างเพศ” โดยที่ประชุมได้ข้อเสนอเชิงนโยบายสมัชชาสตรีแห่งชาติ ประจำปี 2566 ประกอบด้วยข้อเสนอ 3 ด้าน คือ</p> <p><b>1) ด้านนวัตกรรม</b></p> <p>1.1) รัฐควรบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งภาคเอกชนในการจัดทำ Platform หรือ Application ที่เป็น ศูนย์กลางการเรียนรู้สำหรับผู้หญิงในทุกมิติทั้งด้านสุขภาพ การศึกษา การประกอบอาชีพ การแจ้ง ข้อมูลข่าวสาร สายด่วนการรับเรื่องราว ร้องทุกข์ และเรื่องอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์</p> <p>1.2) รัฐควรบูรณาการความร่วมมือในการสร้างนวัตกรรมสื่อ สร้างสรรค์ เพื่อส่งเสริมเจตคติเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศที่ง่าย ต่อความเข้าใจของบุคคลทั่วไป</p> <p>1.3) รัฐควรส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมเพื่อสุขอนามัยของสตรี เช่น ผ้าอ้อมสำเร็จรูปสำหรับผู้สูงอายุที่สามารถซักแล้วใช้ซ้ำได้</p> <p><b>2) ด้านการศึกษา</b></p> <p>2.1) รัฐควรส่งเสริมให้ประชาชนในทุกพื้นที่ทั่วประเทศ โดยเฉพาะ เด็กด้อยโอกาสหรือเด็กที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ห่างไกล ให้ได้รับการศึกษาที่มีมาตรฐาน เดียวกันอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม</p>	ทุกหน่วยงาน



ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผล	ผลการประเมิน	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	หน่วยงาน
				<p>2.2) รัฐควรส่งเสริมให้ผู้หญิงได้เข้ารับการศึกษาด้าน STEM ให้มากขึ้น รวมทั้งส่งเสริมให้มีสตรีต้นแบบ (Role Model) ด้าน STEM</p> <p>2.3) รัฐควรส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตรการศึกษาที่มีมิติเพศภาวะและสิทธิมนุษยชนในทุกระดับการเรียนการสอน</p> <p>2.4) รัฐควรพิจารณาหาแนวทางการแจกจ่ายคอมพิวเตอร์ในสถานศึกษา เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายของเด็กหญิงและครอบครัว</p> <p>2.5) รัฐควรส่งเสริมให้มีการปรับกฎ ระเบียบให้นักเรียน นักศึกษา ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนสามารถแต่งกายได้ตามเพศสภาพ</p> <p><b>3. ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล</b></p> <p>3.1) รัฐควรส่งเสริมให้ประชาชนรู้จักการใช้ดิจิทัลเทคโนโลยีอย่างมีจริยธรรมและปลอดภัย โดยการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์พร้อมเผยแพร่ให้ ประชาชนรับรู้ในทุกช่องทางอย่างทั่วถึง</p> <p>3.2) รัฐควรเร่งจัดทำ Platform สำหรับเสริมสร้างความรู้ให้ประชาชน รู้เท่าทันกลโกงของผู้ก่ออาชญากรรมทางเทคโนโลยี พร้อมมีช่องทางการรับแจ้งเหตุ</p> <p>3.3) รัฐควรเพิ่มบทลงโทษ และบังคับใช้กฎหมายเพื่อป้องกัน และปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยีอย่างจริงจัง</p> <p>3.4) รัฐควรจัด free wi-fi ให้ประชาชนในทุกพื้นที่ทั่วประเทศ สามารถ เข้าถึง internet ได้อย่างเท่าเทียม</p> <p><b>ข้อเสนออื่น ๆ ประกอบด้วย</b></p> <p>1. รัฐควรส่งเสริมให้ประชาชน และองค์กรประชาชนเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากแหล่งทุนภาครัฐ เช่น กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กองทุนส่งเสริม การจัดสวัสดิการสังคม อย่างเต็มประสิทธิภาพ</p> <p>2. รัฐควรส่งเสริมให้สตรีมีบทบาทในการมีส่วนร่วมและการตัดสินใจในระดับนโยบายเพื่อยกระดับสถานภาพและความเป็นผู้นำของสตรี</p>	

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผล	ผลการประเมิน	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	หน่วยงาน
				<p>3. รัฐควรกำหนดระเบียบการเพิ่มสัดส่วนให้สตรีเป็นผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน อย่างน้อยร้อยละ 50</p> <p>4. รัฐควรจัดหลักสูตรหน้าที่ศีลธรรมเป็นหลักสูตรตั้งแต่ประถมถึง มหาวิทยาลัย</p> <p>5. รัฐควรส่งเสริมให้มีการฉีดวัคซีนป้องกันมะเร็งปากมดลูกฟรี</p> <p>6. รัฐควรส่งเสริม เพิ่มทักษะ รวมทั้งสนับสนุนทุน/วัสดุอุปกรณ์ในการ ประกอบอาชีพให้กับแม่เลี้ยงเดี่ยว</p> <p>7. รัฐควรส่งเสริมการเพิ่มจำนวนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้เพียงพอ กับความต้องการของชุมชน และพัฒนาให้มีมาตรฐานเดียวกัน</p> <p>8. รัฐควรฟื้นฟูศูนย์พัฒนาครอบครัวให้มีประสิทธิภาพ</p> <p><b>กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว</b></p> <p>1. ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนขับเคลื่อนมติสมัชชาครอบครัว เพื่อรับฟังความคิดเห็นแนวทางการจัดทำ (ร่าง) แผนขับเคลื่อนมติสมัชชาครอบครัวระดับชาติ ประจำปี 2565 ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2566 – 2568) มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมทั้งจากภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม จำนวน 70 คน 23 หน่วยงาน โดยในที่ประชุมกำหนดแผนการขับเคลื่อนฯ ประกอบ 4 กลยุทธ์ คือ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 1 การส่งเสริมสัมพันธภาพที่ดี ใช้เวลาที่มีคุณภาพ ร่วมกับครอบครัว และสร้างพื้นที่ที่เป็นมิตรสำหรับครอบครัว ทั้งในบ้าน สถานศึกษา สถานที่ทำงาน พื้นที่สาธารณะ ชุมชน และท้องถิ่น</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 การสนับสนุนให้บุคคลในครอบครัวที่ได้รับผลกระทบจากความรุนแรงในครอบครัว สถานศึกษา สถานที่ทำงาน พื้นที่สาธารณะ ชุมชน และท้องถิ่น ได้รับการช่วยเหลือคุ้มครองให้สามารถเข้าถึงบริการและสวัสดิการที่ครอบคลุมปัญหาและความจำเป็น</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมและบูรณาการภาคีเครือข่ายในทุกกระดับ ให้มีศักยภาพและมีความเข้มแข็ง</p>	

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผล	ผลการประเมิน	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	หน่วยงาน
				<p>กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมให้เกิดการสร้างองค์ความรู้และการศึกษาวิจัยด้านครอบครัว</p> <p>2. การประชุมสมัชชาครอบครัวระดับชาติ ประจำปี 2566 ในวันที่ 4 - 6 ก.ย. 66 ภายใต้แนวคิด “สานพลังสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อครอบครัว : สร้างสุข ทุกพื้นที่ปลอดภัย” กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และผู้แทนหน่วยงานที่สนับสนุนการขับเคลื่อนงานด้านครอบครัว จำนวน 330 คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อผนึกกำลังความร่วมมือการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านครอบครัว เกิดการบูรณาการเชื่อมโยงเครือข่ายเป็นกลไกทางสังคม เชิงพื้นที่ 4 มิติ ทั้ง บ้าน สถานศึกษา สถานที่ทำงาน พื้นที่สาธารณะ ชุมชน และท้องถิ่น ทั้งนี้ การจัดเวทีสมัชชาครอบครัวครั้งนี้ ประกอบด้วย 4 ประเด็นย่อย ได้แก่ 1) มิติส่งเสริมสัมพันธภาพในครอบครัว 2) มิติสนับสนุนการช่วยเหลือคุ้มครองสวัสดิภาพบุคคลในครอบครัว 3) มิติพัฒนาศักยภาพกลไกด้านครอบครัว และ 4) มิติพัฒนาองค์ความรู้และเทคโนโลยีที่เอื้อต่อครอบครัว เพื่อร่วมกันเสนอแนะแนวทางการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ตามแผนขับเคลื่อนมติสมัชชาครอบครัวระดับชาติ ประจำปี 2566 ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2566 – 2568) ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ</p>	
4. จำนวนกิจกรรมที่ภาคีเครือข่ายมีการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ	1,100 กิจกรรม	1,133 กิจกรรม	เป็นไปตาม ค่าเป้าหมาย	<p>เป็นไปตามค่าเป้าหมาย จำนวน 1,133 กิจกรรม</p> <p>1) กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ จำนวน 95 โครงการ/กิจกรรม</p> <p>2) กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว จำนวน 1,038 โครงการ</p>	ทุกหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผล	ผลการประเมิน	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	หน่วยงาน
5. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ สค.	2,200 เครือข่าย	2,514 เครือข่าย	เป็นไปตาม ค่าเป้าหมาย	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย รวมทั้งสิ้น จำนวน 2,514 เครือข่าย/ หน่วยงาน 1) กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ จำนวน 239 เครือข่าย/ หน่วยงาน 2) กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว จำนวน 1,618 เครือข่าย/ หน่วยงาน 3) กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพจำนวน 576 เครือข่าย/ หน่วยงาน 4) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน จำนวน 80 เครือข่าย/ หน่วยงาน 5) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จำนวน 1 เครือข่าย/ หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน
6. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการเพื่อนำไปสู่นวัตกรรมที่เอื้อต่อการทำงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ สตรี และครอบครัว <sup>3</sup>	ระดับที่ 1	ระดับที่ 2	เป็นไปตาม ค่าเป้าหมาย	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย ระดับความสำเร็จที่ 2 กพร. ดำเนินการศึกษาค้นคว้าและรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการสร้างนวัตกรรมในการทำงานของ สค. มีการหารือและบูรณาการในการทำงานร่วมกับกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ (กยผ.) ในการดำเนินการศึกษาวิเคราะห์ความต้องการนวัตกรรมด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ สตรี และครอบครัว	กพร.

<sup>3</sup> ระดับที่ 1 ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการนวัตกรรมด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ สตรี และครอบครัว ระดับที่ 2 คิดค้นพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน ระดับที่ 3 การทดลองใช้นวัตกรรม ระดับที่ 4 การติดตามและประเมินผลการนำนวัตกรรมไปสู่การปฏิบัติ ระดับที่ 5 การเผยแพร่และนำนวัตกรรมไปใช้ในกระบวนการปฏิบัติงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

## แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์การอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

### 1. เป้าหมาย

- (1) องค์การมีการบริหารจัดการที่สร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) ที่ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
- (2) บุคลากรมีความเชี่ยวชาญตามสมรรถนะหลัก สามารถประยุกต์ใช้ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน
- (3) ระบบฐานข้อมูลมีการเชื่อมโยงและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อการปฏิบัติงาน

### 2. กลยุทธ์

- (1) ส่งเสริมให้มีกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรภายในองค์กร และเปิดพื้นที่ทางวิชาการในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ งานวิจัยระหว่างหน่วยงาน เพื่อพัฒนานวัตกรรมในการดำเนินงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ
- (2) การเพิ่มพูนความรู้และทักษะตามสมรรถนะหลัก
- (3) พัฒนาระบบฐานข้อมูลและการเชื่อมโยงข้อมูลด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศให้เป็นปัจจุบัน และสามารถนำมาใช้วิเคราะห์และตัดสินใจเชิงนโยบายได้
- (4) พัฒนาปรับปรุง กระบวนการเพื่อนำไปสู่นวัตกรรมที่เอื้อต่อการทำงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ สตรี และครอบครัว
- (5) การพัฒนานโยบายและกระบวนการทำงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
- (6) การพัฒนา หรือปรับปรุงกระบวนการทำงานที่เอื้อต่อการดำเนินงานขององค์กร

### 3. ผลการดำเนินงานรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผล	ผลการประเมิน	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	หน่วยงาน
1. จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem)	5 กิจกรรม	9 กิจกรรม	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย เป้าหมาย: 5 กิจกรรม ผล: 9 กิจกรรม สำนักงานเลขาธิการกรมมีแผนส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) ของ สค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งกำหนดไว้ 6 กิจกรรม ได้แก่	สลก./ กคอ.

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผล	ผลการประเมิน	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	หน่วยงาน
				<p><b>1. การเสริมสร้างสุขภาวะให้บุคลากร</b> ประกอบด้วย 1) การตรวจสุขภาพประจำปี เมื่อวันที่ 24 ก.พ. 2566 และ 2) การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน : การออกกำลังกายและโภชนาการ การออม และสุขภาพจิต ระหว่างวันที่ 23 – 25 พ.ย. 2566 ผลสำรวจคือ ร้อยละ 93.28</p> <p><b>2. การส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้</b> ประกอบด้วย 1) การจัดตั้งคณะทำงาน Think Tank เพื่อค้นหา ทบทวนศึกษา วิเคราะห์ ประมวลข้อมูล Pain Point จากการดำเนินงานตามภารกิจพื้นที่ เพื่อนำข้อมูลนั้น ๆ มาวางแผนการดำเนินงานในอนาคต และ 2) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) เพื่อเสริมสร้างให้ สค. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> <p><b>3. กิจกรรมองค์กรต้นแบบด้านครอบครัวและความเสมอภาคระหว่างเพศ</b> มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรหญิงของ สค. ที่มีบุตรตั้งแต่ 0 – 2 ปี ได้เลี้ยงบุตรด้วยนมมารดา อันเป็นการส่งเสริมให้อัตราการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในไทยสูงขึ้น สค. ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจหลักด้านเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว ได้เห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงจัดให้มีห้องให้นมบุตรขึ้นเพื่อเป็นองค์กรต้นแบบด้านครอบครัวและความเสมอภาคระหว่างเพศ</p> <p><b>4. การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร</b> สค. มีการจัดทำแผนวัฒนธรรมองค์กร มีเป้าหมายเพื่อประชาสัมพันธ์แนวคิดวัฒนธรรมองค์กร ปรับปรุงและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ดีในองค์กร พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีค่านิยมและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร เสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร และปลูกฝังแนวคิดจิตอาสา ผ่านรูปแบบกิจกรรมต่าง ๆ</p>	

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผล	ผลการประเมิน	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	หน่วยงาน
				<p><b>5. องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b> ประกอบด้วย 2 กิจกรรม ได้แก่</p> <p>1) กิจกรรม 1 คนดี 1 จริยธรรม มีบุคลากรได้รับรางวัล จำนวน 10 คน แบ่งเป็นส่วนกลาง 5 คน และส่วนภูมิภาค 5 คน และ 2) กิจกรรมข้าราชการดีเด่น มีบุคลากรได้รับรางวัลข้าราชการดีเด่น จำนวน 10 คน แบ่งเป็นข้าราชการดีเด่นของ พม. 2 คน และข้าราชการดีเด่นของ สค. 8 คน</p> <p><b>6. การจิตสวัสดีการ (กองทุนสวัสดิการ สค.)</b> ได้แก่ เงินช่วยเหลือสมาชิกและบุคคลในครอบครัว กรณีเจ็บป่วย ค่าทำศพและค่าเคารพศพ สมาชิกตลอดบุตร จัดกิจกรรมวันสำคัญตามประเพณี จัดจำหน่ายเสื้อสวัสดิการ สค. ทำบุญเดือนเกิด</p> <p>สำหรับกิจกรรมการสร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) ของ สค. อื่น ๆ มีดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. กิจกรรมจิตอาสา (CSR)</li> <li>2. กิจกรรม 5 ส.</li> <li>3. กิจกรรม มุม Friendly Space ตั้งอยู่บริเวณ กสค.</li> </ol>	
2. ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจในการส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem)	ร้อยละ 65	ร้อยละ 97.40	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	<p>เป็นไปตามค่าเป้าหมาย</p> <p>เป้าหมาย: ร้อยละ 65</p> <p>ผล: ร้อยละ 97.40</p> <p>สำนักงานเลขาธิการกรมได้สำรวจความพึงพอใจของแผนการส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) ของ สค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สรุปคือ บุคลากรมีความพึงพอใจ ร้อยละ 97.40</p>	สลก.

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผล	ผลการประเมิน	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	หน่วยงาน
3. ร้อยละของบุคลากร สค. ได้รับการพัฒนาทักษะการทำงานเพื่อรองรับยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ 21	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90.54	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	<p>เป็นไปตามค่าเป้าหมาย</p> <p>เป้าหมาย: ร้อยละ 80 (จำนวน 482 คน)</p> <p>ผล: ร้อยละ 90.54 (จำนวน 546 คน) *ไม่นับซ้ำ</p> <p>บุคลากร สค. มีจำนวน 603 คน แบ่งออกเป็น ข้าราชการ 267 คน พนักงานราชการ 256 คน และลูกจ้างประจำ 80 คน โดยมีรายละเอียดการพัฒนาฯ ดังนี้</p> <p><b>1. การพัฒนาทักษะการทำงานเพื่อรองรับยุคดิจิทัล ได้แก่</b></p> <p>1) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ตามโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 2 กิจกรรม (รวมทั้งสิ้น 88 คน) ได้แก่</p> <p>(1) การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ (การเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้กับองค์กรด้วยเครื่องมือ Google) ระหว่างวันที่ 28 - 30 พ.ย. 2565 ณ โรงแรมเดอะรอยัลริเวอร์ กรุงเทพฯ จำนวน 45 คน</p> <p>(2) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาทักษะด้านงานสารบรรณและการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ระหว่างวันที่ 21 - 23 ก.พ. 2566 ณ โรงแรมตีวารี จอมเทียนบีช พัทยา จ.ชลบุรี จำนวน 43 คน</p> <p>2) ส่งเสริมให้บุคลากรอบรมในรูปแบบ E-learning โดยจัดทำหนังสือขอเชิญบุคลากร สค. เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (บันทึกลงในระบบ Dpis) จำนวน 325 คน (ไม่นับซ้ำ)</p> <p><b>2. การพัฒนาทักษะการทำงานเพื่อรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 ได้แก่</b></p> <p>1) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ตามโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 7 กิจกรรม ได้แก่</p> <p>(1) การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะหลักให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ระหว่างวันที่ 27 - 28 ต.ค. 2565 ณ โรงแรมเบลล่า บี จ.นนทบุรี จำนวน 53 คน</p> <p>(2) การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะหลักให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 : การพูดในที่สาธารณะ</p>	สกก.



ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผล	ผลการประเมิน	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	หน่วยงาน
				<p>เพื่อการประชาสัมพันธ์งาน ระหว่างวันที่ 29 - 31 มี.ค. 2566 ณ โรงแรมชูชัยบุรี อำเภอมัญจาคีรี จ.สกลนคร จำนวน 30 คน</p> <p>(3) การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ 23 - 25 พ.ย. 65 ณ โรงแรมเบงค็อก มิตรทาวน์ กรุงเทพฯ จำนวน 42 คน</p> <p>(4) การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ สำหรับศตวรรษที่ 21 : พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษระดับพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ผ่านระบบประชุมทางไกลออนไลน์ (Zoom Meeting) ระหว่างวันที่ 20 ธ.ค. 65 – 21 ก.พ. 2566 (ทุกวันอังคารของสัปดาห์) จำนวน 39 คน</p> <p>(5) การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ระหว่างวันที่ 18 ม.ค. - 26 เม.ย. 2566 (ทุกวันพุธของสัปดาห์) ณ ห้องประชุมครอบครัวสุขสันต์ (Happy Family Room) ชั้น 12 จำนวน 5 คน</p> <p>(6) การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับผู้ปฏิบัติงานความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ระหว่างวันที่ 7 ก.พ. - 16 พ.ค. 2566 (ทุกวันอังคารของสัปดาห์) ณ ห้องประชุม สค. (DWF Meeting Room) ชั้น 12 จำนวน 16 คน</p> <p>(7) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สังกัด สค. จำนวน 9 คน</p> <p>(8) การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ “Spirit สค.” ระหว่างวันที่ 7 – 9 กันยายน 2566 ณ โรงแรมลองบีช ชะอำ จ.เพชรบุรี จำนวน 360 คน</p> <p>(9) การประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS 6) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 220 คน</p> <p>รวมทั้งสิ้น 774 คน</p> <p>2) สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการอบรมกับหน่วยงานภายนอก สค. จำนวน 66 คน</p>	

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผล	ผลการประเมิน	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	หน่วยงาน
4. ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐเพิ่มขึ้น	80	83.49	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	<p>เป็นไปตามค่าเป้าหมาย เป้าหมาย : 80 ผล : 83.49</p> <p>สำนักงานเลขาธิการกรมได้สำรวจดัชนีความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อ สค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สรุปคือ ระดับดัชนีความผูกพัน คิดเป็นร้อยละ 83.49 ถือว่ามีความผูกพันระดับสูง</p>	สคก.
5. จำนวนชุดความรู้ที่สังเคราะห์จากฐานข้อมูล และนำมาใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน	5 ชุด	6 ชุด	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	<p>เป็นไปตามค่าเป้าหมาย เป้าหมาย: 5 ชุดความรู้ ผล: 6 ชุดความรู้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. รายงานผลการดำเนินงานของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ในระยะ 3 ปี (พ.ศ.2563 – 2565) (กยผ.)</li> <li>2. แนวทางการเตรียมความพร้อมหญิงไทยก่อนเดินทางไปต่างประเทศ เกาหลีใต้ (กยผ.)</li> <li>3. สถานการณ์ครอบครัว (กสค.)</li> <li>4. สถานการณ์สตรีไทย ปี 2566 (กสพ.)</li> <li>5. ผลการสำรวจสถานการณ์เข้มแข็ง (กสค.)</li> <li>6. รายงานผลการสำรวจทักษะพ่อแม่ ผู้ปกครองในการเลี้ยงดูบุตรหลาน (กสค.)</li> </ol>	ทุกหน่วยงาน
6. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชน ต่อการรับรู้นโยบายและผลงานของ สค.	ร้อยละ 85	ร้อยละ 85.10	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	<p>เป็นไปตามค่าเป้าหมาย เป้าหมาย: ร้อยละ 85 ผล: ร้อยละ 85.10</p> <p>ข้อมูล ณ วันที่ 5 ก.ย. 2566 มีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น 1,477 คน</p>	สคก.

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผล	ผลการประเมิน	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	หน่วยงาน
				<p>โดยมีจำนวน 1,256 คน ที่มีความพึงพอใจในภาพรวมต่อการประชาสัมพันธ์ในระดับพอใจมากขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 85.10 พอใจมาก (4) จำนวน 583 คน คิดเป็นร้อยละ 39.50 และพอใจมากที่สุด (5) จำนวน 673 คน คิดเป็นร้อยละ 45.60 โดยสำนักงานเลขานุการกรม โดยกลุ่มสื่อสารองค์กร ดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลการประชาสัมพันธ์ และจัดทำแบบฟอร์มการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการรับรู้นโยบายและผลงานของ สค. เพื่อเสนอขอความเห็นชอบต่อเลขานุการกรม</li> <li>2. เลขานุการกรมเห็นชอบแบบสำรวจความพึงพอใจในการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร นโยบายและผลการดำเนินงานของ สค. ตามหนังสือสำนักงานเลขานุการกรม ที่ พม 0501.4/24 ลงวันที่ 5 เม.ย. 2566</li> <li>3. ดำเนินการเก็บแบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการรับรู้นโยบายและผลงานของ สค. ผ่านช่องทางออนไลน์ อาทิ TikTok Facebook และกิจกรรมวันผู้สูงอายุแห่งชาติและวันแห่งครอบครัว ประจำปี 2566 และมีหนังสือขอความอนุเคราะห์ กสค. กสพ. และ กคอ. รวมถึงศูนย์เรียนรู้ฯ และสถานคุ้มครองฯ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้กลุ่มเป้าหมายและเครือข่าย</li> <li>4. สรุปรายชื่อผู้ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการรับรู้นโยบายและผลงานของ สค.</li> </ol>	
7. ร้อยละของตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการที่ผ่านค่าเป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละ 60	ร้อยละ 95.83	เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	<p>เป็นไปตามค่าเป้าหมาย</p> <p>เป้าหมาย: ร้อยละ 62.50 (15 ตัวชี้วัด)</p> <p>ผล: ร้อยละ 95.83 (23 ตัวชี้วัด)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ตัวชี้วัดที่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย ร้อยละ 95.83 (จำนวน 23 ตัวชี้วัด) *ไม่นับรวมตัวชี้วัดเรื่องที่ 4 (ร้อยละของตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการที่ผ่านค่าเป้าหมายที่กำหนด)</li> <li>2. ตัวชี้วัดที่ไม่สามารถประเมินได้/อยู่ระหว่างดำเนินการ (N/A) ร้อยละ 1 (จำนวน 4.16 ตัวชี้วัด)</li> </ol>	กยผ.

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผล	ผลการประเมิน	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	หน่วยงาน
8. จำนวนกระบวนการงานที่พัฒนาหรือปรับปรุงที่เอื้อต่อการดำเนินงานขององค์กร	1 กระบวนการงาน	1 กระบวนการงาน	เป็นไปตาม ค่าเป้าหมาย	<p>เป็นไปตามค่าเป้าหมาย</p> <p>เป้าหมาย: 1 กระบวนการงาน</p> <p>ผล: 1 กระบวนการงาน</p> <p>ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 มีกระบวนการงานที่พัฒนาหรือปรับปรุงที่เอื้อต่อการดำเนินงานขององค์กร จำนวน 1 กระบวนการงาน คือ <b>กระบวนการงานการขอรับเงินสนับสนุนโครงการจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ</b></p> <p>เดิมการยื่นโครงการเพื่อขอรับเงินสนับสนุนโครงการจากกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ มูลนิธิ สมาคม ชมรม องค์กรสาธารณประโยชน์ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานของรัฐ องค์กรเอกชน สามารถยื่นแบบขอรับการสนับสนุนโครงการด้วยตนเอง โดยในพื้นที่กรุงเทพฯ ยื่นได้ที่กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ และในส่วนภูมิภาคสามารถให้ยื่นได้ที่ สำนักงาน พมจ. 76 จังหวัด หรือศูนย์เรียนรู้ฯ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ 8 แห่ง</p> <p>ขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดทำระบบกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ เพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องสามารถยื่นขอรับเงินสนับสนุนโครงการผ่านระบบดังกล่าวได้ทันที ลดขั้นตอน ลดระยะเวลาในการมายื่นเอกสารด้วยตนเอง รวมไปถึงลดค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการเดินทางมายื่นเอกสาร</p>	กพร.
9. คะแนน ITA ที่เพิ่มขึ้น	88 คะแนน	97.35 คะแนน	เป็นไปตาม ค่าเป้าหมาย	<p>เป็นไปตามค่าเป้าหมาย</p> <p>เป้าหมาย: 88 คะแนน</p> <p>ผล: 97.35 คะแนน</p> <p>ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2566 สค. ได้ 97.35 คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่านดี” ซึ่ง สค. ติด TOP 10 ของประเทศ โดยเป็นอันดับที่ 8</p>	ศจท.

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผล	ผลการประเมิน	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	หน่วยงาน
				ของส่วนราชการระดับกรม จากทั้งสิ้น 159 หน่วยงานทั่วประเทศ ทั้งนี้ คะแนนเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 1.3 คะแนน	

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต

หน่วยงานสนับสนุน : กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ กองคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ กลุ่มตรวจสอบภายใน

**กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.)**  
**ชั้น 12 - 14 (อาคารใหม่) 1034**  
**ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมหานาค**  
**เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร**  
**10100**

---

**โทรศัพท์ : 0 2659 6785**

**Email: [strategy.dwf@gmail.com](mailto:strategy.dwf@gmail.com)**