



สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

รายงานประจำปี 2549 ANNUAL REPORT 2006



สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สารผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	2
ทำเนียบผู้บริหาร	3
ส่วนที่ 1	
สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.)	
♦ ยุทธศาสตร์สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	8
♦ ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน	10
ส่วนที่ 2	
ผลการปฏิบัติราชการของ สค.	
♦ ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549	19
♦ ผลการปฏิบัติราชการภายใต้แผนปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. 2549	23
- การเสริมสร้างกลไกการคุ้มครองสตรีและครอบครัว	23
- การพัฒนาศักยภาพและความเสมอภาคของสตรี	26
- การพัฒนาสถาบันครอบครัว	29
- การรวมพลังเครือข่ายพัฒนาสตรีและสถาบันครอบครัวให้เข้มแข็งและยั่งยืน	37
- การพัฒนากลไกการบริหารจัดการองค์กร	40
ส่วนที่ 3	
รายงานการเงินของ สค.	
♦ งบแสดงฐานะทางการเงิน	49
♦ การวิเคราะห์ทางการเงิน	58
♦ ต้นทุนผลผลิตและต้นทุนกิจกรรม	61
ส่วนที่ 4	
ภารกิจอื่นๆ ของ สค.	
♦ คณะกรรมการส่งเสริมและประสานงานสตรีและสถาบันครอบครัวแห่งชาติ	65
♦ ผลการประชุมระหว่างประเทศที่สำคัญ	66
♦ สรุปผลการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540	78
♦ ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ.	80
ภาพกิจกรรมสำคัญในรอบปี	83
คณะผู้จัดทำรายงาน	92

สารผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) มีภารกิจหลักในการพัฒนาศักยภาพสตรี การส่งเสริมความเสมอภาคของหญิงและชาย และการสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว ซึ่งตลอดปีงบประมาณ 2549 นับเป็นก้าวที่ท้าทาย สค. จึงจำเป็นต้องปรับบทบาทและทิศทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับกระแสสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วทั้งภายในประเทศ และต่างประเทศ โดยกำหนดยุทธศาสตร์ในการทำงานด้วยหลักการใช้ความรู้ การสร้างนวัตกรรม การศึกษากฎหมายที่เลือกปฏิบัติต่อสตรี และการสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายสตรีและครอบครัวในระดับพื้นที่มากขึ้น



เป้าหมายสำคัญในการทำงานของ สค. คือ การพัฒนาศักยภาพของสตรีเพื่อให้มีความรู้ และสามารถพึ่งตนเองได้ การส่งเสริมความเสมอภาคของหญิงและชายในหน่วยงานภาครัฐ การส่งเสริมบทบาทความเป็นผู้นำของสตรีและการมีส่วนร่วมในทางการเมือง กระบวนการตัดสินใจและการบริหาร รวมทั้ง การมีส่วนร่วมในการพัฒนาทุกระดับ ในส่วนของการดำเนินงานด้านครอบครัวนั้น มีเป้าหมายคือการส่งเสริมสถาบันครอบครัวไทยให้มีคุณภาพและมีความเข้มแข็ง โดยมุ่งเน้นไปที่การจัดกิจกรรมรณรงค์ให้วันอาทิตย์เป็นวันครอบครัวตามนโยบายของรัฐบาล และการส่งเสริมให้สมาชิกในครอบครัวและคนในชุมชนร่วมเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังปัญหาความรุนแรงในครอบครัว ชุมชน และสังคม

สำหรับการบริหารจัดการองค์กรเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล สค. ได้ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 เพื่อประโยชน์สุข และตอบสนองความต้องการของประชาชน นอกจากนี้ ยังมุ่งเน้นให้ข้าราชการทำงานอย่างมีอาชีพ และเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจในการแก้ไขปัญหาสังคมโดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาสตรี และปัญหาครอบครัว

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา นับได้ว่าประสบผลสำเร็จเป็นอย่างดี ผมจึงใคร่ขอขอบคุณคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ทุกท่านที่ได้ร่วมกันปฏิบัติงานด้วยความสามารถ ททุ่มเท เสียสละทั้งร่างกายและแรงใจ จนส่งผลให้ภารกิจต่างๆ ของ สค. สำเร็จลุล่วงเป็นอย่างดี ก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และความเจริญก้าวหน้าของประเทศชาติตลอดไป

(นายสุวิทย์ ชันธโรจน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ทำเนียบผู้บริหาร



นายสุริย์ ชันธะโรจน์
ผู้อำนวยการสำนักงาน



นางกึ่งแก้ว อินทวงศ์
รองผู้อำนวยการสำนักงาน



นางจิตราภา สุนทรพิพิธ
รองผู้อำนวยการสำนักงาน



นายมาโนชญ์ จารุสมบัติ
ผู้อำนวยการกองกลาง



นางจันทรีศิริ สุขนodaya
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย



นายสุจิตต์ ไตรพิทักษ์
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย



นางอนุสรณ์ อินทร์กำแพง
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว



นายสมชาย วุฒิสมนุรณ์
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



นางสาวอุทุมพร กังวาลไกล
หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน



กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ก่อนมีครอบครัว

คุณควรเตรียมความพร้อมอย่างไร?

- ตรวจเลือดและตรวจร่างกายก่อนแต่งงาน
- ศึกษาพื้นฐาน ทักษะ ทักษะการ และการอบรมเลี้ยงดูของแต่ละฝ่าย
- สำนวนคำนิยามหรือความคาดหวังของแต่ละฝ่าย
- ประเมินผู้สมควรหรือพร้อมจะปรับตัว เข้าหากันได้หรือไม่
- ตรวจสอบแผนเรื่องเศรษฐกิจและการมีลูก



4.1



กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

พ่อและแม่ควรเตรียมตัวอย่างไร

ก่อนมีลูก?

- | | |
|--------------------------|--|
| เตรียมตัวด้านร่างกาย | : อายุไม่มาก
ไม่น้อยเกินไป
และควรมีสภาพกาย
และจิตใจดี |
| เตรียมตัวเศรษฐกิจ | : มีฐานะและรายได้มั่นคง
และมีเงินออม |
| เตรียมตัวของสังคม | : มีสามี/ภรรยาคนเดียว
และเว้นอายุบุตร |
| วัฒนธรรม
ความเป็นอยู่ | : ใช้หลักศาสนา
เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจ |



ข้อคิด
ในครอบครัวที่มีสุข

จงรัก

เข้าใจ

ให้กำลังใจ

ใส่ใจ

เห็นใจ

สุขใจ

4.3



กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

หลักในการเสริมสร้างชีวิตคู่

21 ข้อ

- ซื่อสัตย์และไว้วางใจ
- อุดหนุนให้กัน
- เอาใจใส่ดูแลและเอื้ออาทรต่อกัน
- ยอมรับในความเป็นตัวตนของกันและกัน
- เคารพให้เกียรติ
- อุดหนุนและให้อภัย
- เรียนรู้และทำความเข้าใจกัน
- ตอบสนองเรื่อง sex ให้ดี
- ตอบสนองความต้องการต่อกัน
- ลดความคาดหวัง
- ใกล้เคียงกันอย่างพอดี
- มีปฏิสัมพันธ์เชิงบวก
- รู้จักสื่อสาร (ทางบวก) ในครอบครัว
- มีเวลาให้กัน
- รู้จักการแก้ปัญหาในครอบครัว และช่วยเหลือกัน
- เคารพพร้อมช่วยเหลือกันและกัน
- จัดการกับความขัดแย้ง
- ไม่ขัดแย้งกันเรื่องลูก
- เสริมความรักให้เติบโต
- รู้จักใช้ชีวิตอย่างฉลาด
- มีชีวิตที่เป็นของตนเองด้วย



4.2

ส่วนที่ 1

ข้อมูลภาพรวมของหน่วยงาน





ส่วนที่ 1

ข้อมูลภาพรวมของหน่วยงาน

วิสัยทัศน์ เป็นหน่วยงานหลักระดับชาติในการเสริมสร้างความเสมอภาคหญิงชายและความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

พันธกิจ/ภารกิจ

1. การพัฒนาศักยภาพสตรี
2. การส่งเสริมความเสมอภาคหญิงและชาย
3. การสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว
4. การสร้างหลักประกัน การคุ้มครองความมั่นคงของสตรีและครอบครัว
5. การป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อเด็กและสตรี
6. การพัฒนาสถาบันครอบครัวให้ผาสุก
7. การเป็นองค์กรแห่งความรู้ทางด้านบทบาทความสัมพันธ์หญิงชาย การบูรณาการ การเชื่อมโยงและการประสานกับภารกิจอื่นของประเทศ
8. การสร้างมาตรการและระบบการเฝ้าระวัง การเตือนภัย และการป้องกันการค้าหญิง

อำนาจหน้าที่

1. พัฒนาและเสนอแนะแนวทางในการส่งเสริมศักยภาพ ความเสมอภาคของหญิงและชายและความเป็นปึกแผ่นของครอบครัว เพื่อความมั่นคงในการดำรงชีวิต
2. เสริมสร้างและพัฒนามาตรการ กลไกในการส่งเสริมศักยภาพ ความเสมอภาคของหญิงชายและความเป็นปึกแผ่นของสถาบันครอบครัว
3. ส่งเสริม และสนับสนุนทางวิชาการและทรัพยากรในการดำเนินการของเครือข่ายเพื่อส่งเสริมศักยภาพ สร้างความเสมอภาคและความเป็นธรรมของหญิงและชาย และความเป็นปึกแผ่นของสถาบันครอบครัว
4. ส่งเสริม สนับสนุน และผลักดันให้มีการดำเนินการตามพันธกรณีข้อตกลงและความร่วมมือระหว่างประเทศ
5. ส่งเสริมและประสานการดำเนินการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรีตามกฎหมาย
6. วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมศักยภาพ ความเสมอภาคและความเป็นธรรมของหญิงและชาย และความเป็นปึกแผ่นของครอบครัว
7. กำหนดมาตรฐาน กำกับดูแล และติดตามประเมินผลการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายและมาตรการที่กำหนด
8. ประสานข้อมูลด้านการส่งเสริมศักยภาพ ความเสมอภาค ความเป็นธรรมของหญิงและชาย และความเป็นปึกแผ่นของครอบครัว
9. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

1.1 แผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน มีประเด็นยุทธศาสตร์รวม 5 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

1.การเสริมสร้างกลไกการคุ้มครองสตรีและครอบครัว

เป้าประสงค์ : สตรีและครอบครัวได้รับการคุ้มครอง

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ (KPIs)

- 1) มีนโยบาย/มาตรการ/กลไกที่คุ้มครองสตรีและครอบครัว
- 2) จำนวนกลุ่มเสี่ยงที่อาจตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ได้รับการคุ้มครองและป้องกัน
- 3) มีงานวิจัยและนวัตกรรม

กลยุทธ์

- วางมาตรการและพัฒนากลไกการคุ้มครองสิทธิสตรีและครอบครัว
- สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิแก่สตรีและครอบครัว

2.การพัฒนาศักยภาพและความเสมอภาคของสตรี

เป้าประสงค์ : สตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพและการส่งเสริมความเสมอภาค

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ (KPIs)

- 1) จำนวนสตรีที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพอย่างเสมอภาค
- 2) จำนวนสตรีที่ได้รับการส่งเสริมความรู้เพื่อการพึ่งตนเอง
- 3) จำนวนผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (CGEO) ได้รับการส่งเสริมความรู้

กลยุทธ์

- สร้างโอกาสให้สตรีมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาทุกระดับอย่างเสมอภาค
- เสริมสร้างองค์ความรู้และการฝึกอบรมให้สตรีเพื่อการพึ่งตนเอง
- พัฒนากลไกส่งเสริมความเสมอภาค

3.การพัฒนาสถาบันครอบครัว

เป้าประสงค์ : สถาบันครอบครัวอบอุ่นเป็นสุข ชุมชนเข้มแข็ง และสังคมมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ (KPIs)

- 1) จำนวนศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) ที่จัดตั้งขึ้นใหม่
- 2) จำนวนกิจกรรมพัฒนาศักยภาพของครอบครัวที่ดำเนินการใน ศพค.
- 3) จำนวนมาตรการ/นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาครอบครัว
- 4) มีงานวิจัยและนวัตกรรม
- 5) จำนวนประชากรที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพเพื่อเป็นครอบครัวที่เข้มแข็ง

กลยุทธ์

- จัดตั้งและเสริมสร้างขีดความสามารถของศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนให้สามารถแก้ปัญหาในชุมชนได้
- เพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถของสถาบันครอบครัว

4.การรณรงค์เครือข่ายพัฒนาสตรีและสถาบันครอบครัวให้เข้มแข็งและยั่งยืน

เป้าประสงค์ : มีเครือข่ายสตรีและครอบครัวที่เข้มแข็ง

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ (KPIs)

- 1) ร้อยละขององค์กร/เครือข่ายที่มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมด้านสตรีและครอบครัว
- 2) ร้อยละของกลุ่ม/องค์กรสตรีและครอบครัวที่มีการดำเนินการเข้มแข็งตามเกณฑ์ที่กำหนด

กลยุทธ์

- เสริมศักยภาพทีมแกนนำเครือข่ายในระดับพื้นที่
- เพิ่มบทบาทเสริมสร้างผู้นำสตรี
- สร้างแรงจูงใจให้กับเครือข่ายด้านสตรีและครอบครัว

5.การพัฒนาภาวการณ์บริหารจัดการองค์กร

เป้าประสงค์ : เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีระบบงานที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและความโปร่งใส

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ (KPIs)

- 1) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมตามเป้าหมายในแต่ละหลักสูตร
- 2) ร้อยละของบุคลากรที่สามารถนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน
- 3) ร้อยละของระบบงานหลักของแต่ละกลุ่มงาน/ฝ่าย มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

- สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้
- นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาเป็นกลไกขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน
- วางระบบการบริหารการเปลี่ยนแปลง เพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใส



1.2 ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน

โครงสร้างองค์กร



กรอบอัตรากำลัง

กรอบอัตรากำลัง รวม 247 คน เป็นข้าราชการ 220 คน ลูกจ้างประจำ 16 คน และพนักงานราชการ 11 คน แยกเป็น ดังนี้

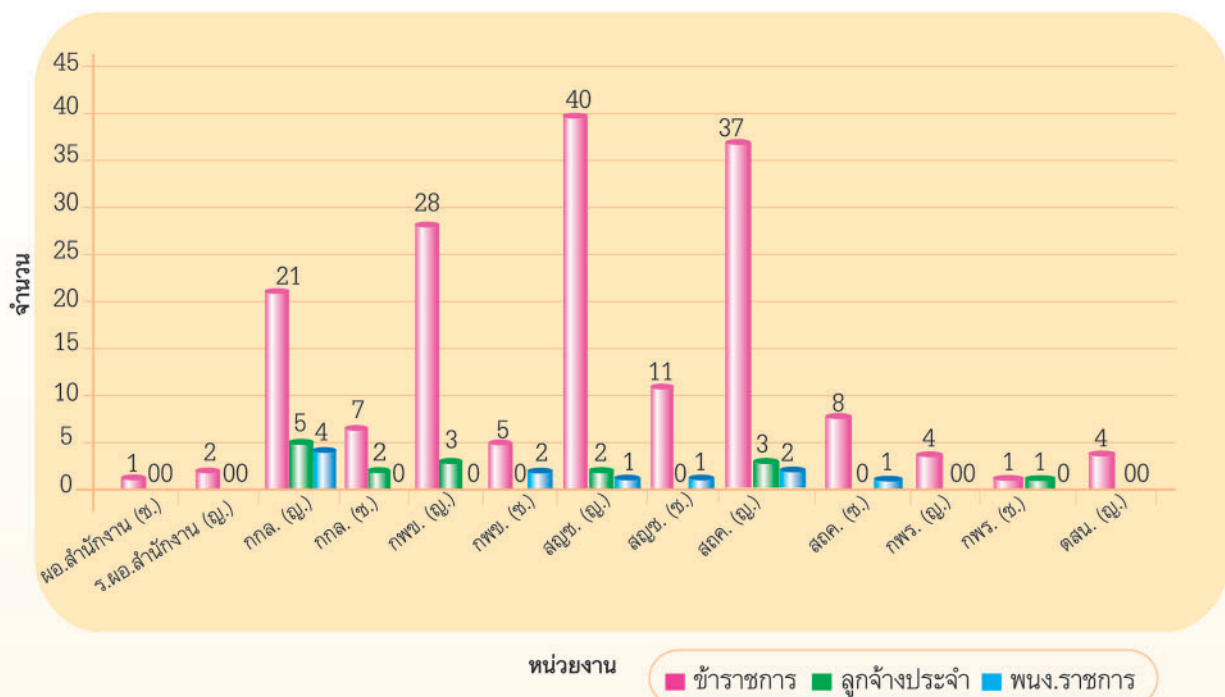
หน่วยงาน	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างชั่วคราว	พนักงานราชการ	รวม
1.ผู้อำนวยการสำนักงาน	1	-	-	-	1
2.รองผู้อำนวยการสำนักงาน	2	-	-	-	2
3.กองกลาง	41	7	-	4	51
4.กองส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย	47	3	-	2	52
5.สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย	62	2	-	2	67
6.สำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว	58	3	-	3	64
7.กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	5	1	-	-	6
8.หน่วยตรวจสอบภายใน	4	-	-	-	4
รวมทั้งสิ้น	220	16	-	11	247

หน่วยงาน	ข้าราชการ		ลูกจ้างประจำ		ลูกจ้างชั่วคราว		พนักงานราชการ		รวม	
	ญ.	ช.	ญ.	ช.	ญ.	ช.	ญ.	ช.	ญ.	ช.
1.ผู้อำนวยการสำนักงาน	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
2.รองผู้อำนวยการสำนักงาน	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-
3.กองกลาง	21	7	5	2	-	-	4	-	30	9
4.กองส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย	28	5	3	-	-	-	-	2	31	7
5.สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย	40	11	2	-	-	-	1	1	43	12
6.สำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว	37	8	3	-	-	-	2	1	42	9
7.กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	4	1	-	1	-	-	-	-	4	2
8.หน่วยตรวจสอบภายใน	4	-	-	-	-	-	-	-	4	-
รวมทั้งสิ้น	132	33	13	3	-	-	7	4	156	40

บุคลากรที่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2550

กรอบอัตรากำลังบุคลากร สค.

แผนภูมิที่ 1



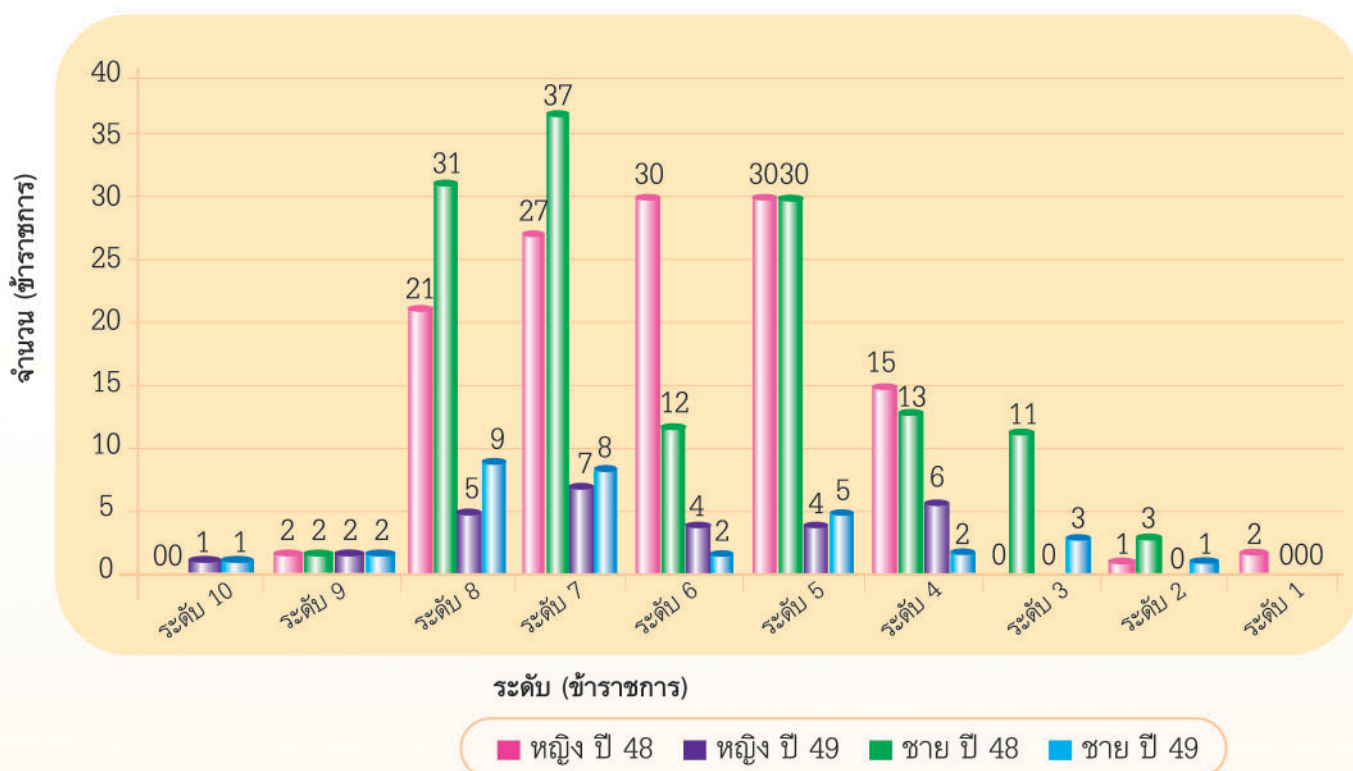
**อัตราค่าล้งเจ้าหน้าที่ สค.
จำนวนข้าราชการพลเรือนจำแนกตามระดับ ปีงบประมาณ 2548-2549**

ระดับ	10		9		8		7		6		5		4		3		2		1		รวม	
	ญ.	ช.	ญ.	ช.	ญ.	ช.	ญ.	ช.	ญ.	ช.	ญ.	ช.	ญ.	ช.	ญ.	ช.	ญ.	ช.	ญ.	ช.	ญ.	ช.
ปี 2548	-	1	2	2	21	5	27	7	30	4	30	4	15	6	-	-	1	-	2	-	126	29
ปี 2549	-	1	2	2	31	9	37	8	12	2	30	5	13	2	11	3	3	1	-	-	139	33

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2549

**อัตราค่าล้งเจ้าหน้าที่บุคลากร สค.
จำนวนข้าราชการจำแนกตามระดับ ปี 2548-2549**

แผนภูมิที่ 2



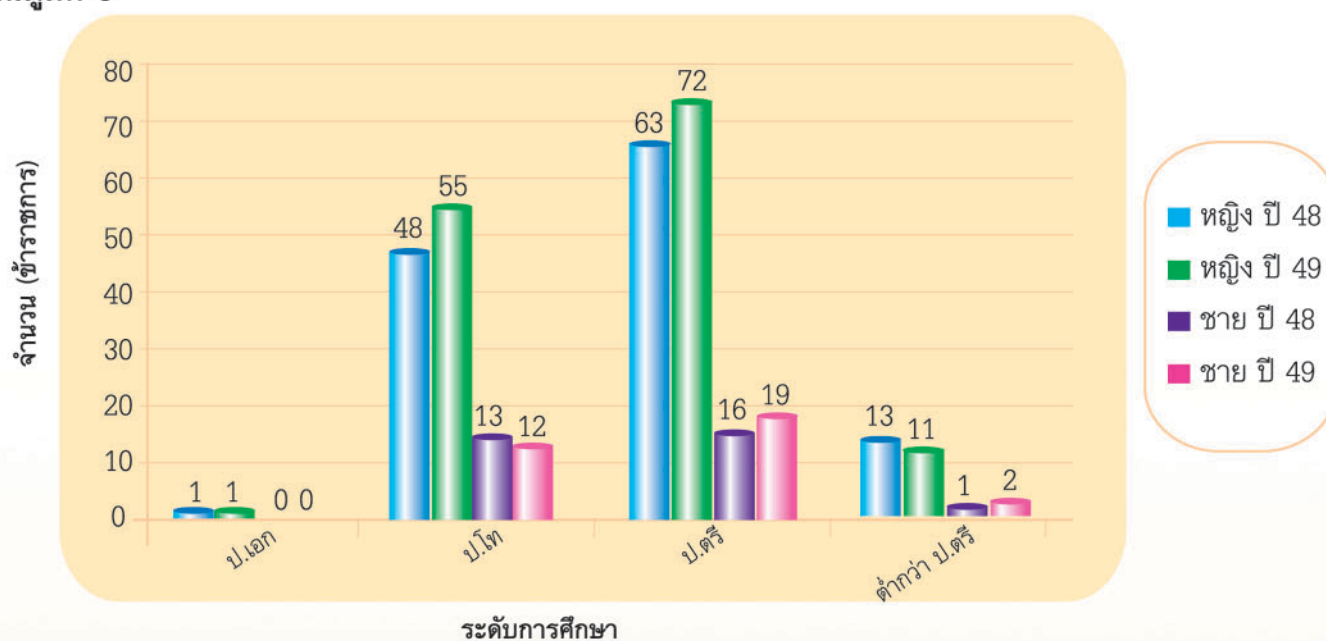
จำนวนข้าราชการจำแนกตามวุฒิการศึกษา ปีงบประมาณ 2548-2549

จำนวนข้าราชการพลเรือน จำแนกตามวุฒิการศึกษา	ปริญญาเอก		ปริญญาโท		ปริญญาตรี		ต่ำกว่า ปริญญาตรี		รวม	
	ญ.	ช.	ญ.	ช.	ญ.	ช.	ญ.	ช.	ญ.	ช.
ปี 2548	1	-	48	13	63	16	13	1	125	30
ปี 2549	1	-	55	12	72	19	11	2	139	33

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2549

จำนวนข้าราชการตามวุฒิการศึกษาปีงบประมาณ 2548-2549

แผนภูมิที่ 3



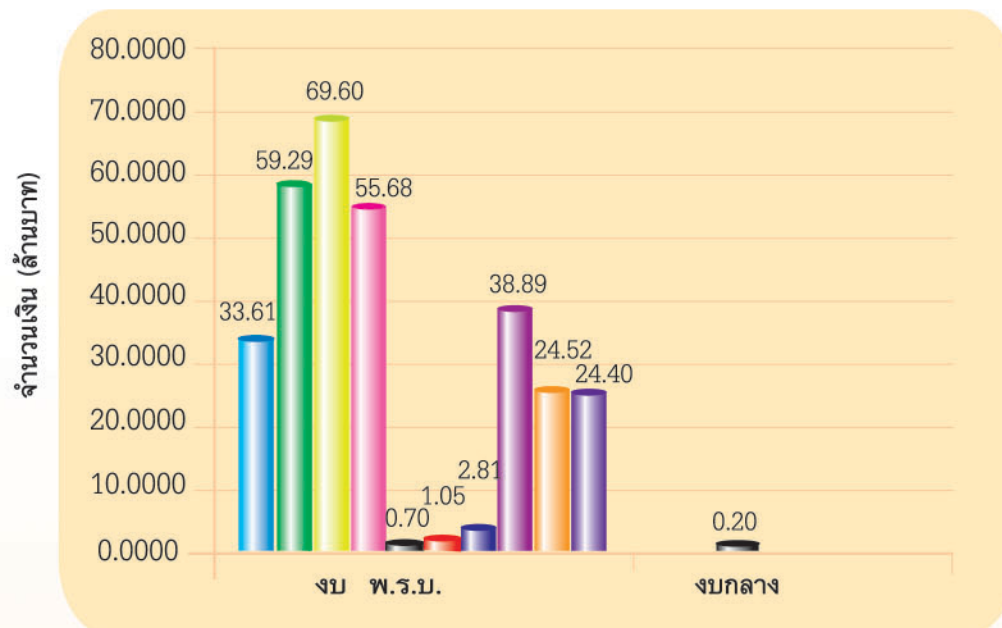
งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2548-2549

งบประมาณแยกตามหมวดงบประมาณตามที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ โดยในปีงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2549 ได้รับจัดสรรจำนวนทั้งสิ้น 157,345,100 บาท ดังนี้

รายการ	งบประมาณรายจ่ายปี 2548			งบประมาณรายจ่ายปี 2549		
	งบ พ.ร.บ.	งบกลาง	รวม (บาท)	งบ พ.ร.บ.	งบกลาง	รวม (บาท)
1.งบบุคลากร	33,611,100	-	33,611,100	59,285,000	-	59,285,000
2.งบดำเนินงาน	69,598,400	200,000	69,798,400	55,675,200	-	55,675,200
3.งบลงทุน	697,700	-	697,700	1,050,900	-	1,050,900
4.งบเงินอุดหนุน	28,084,000	-	28,084,000	38,894,000	-	38,894,000
5.งบรายจ่ายอื่น	2,452,000	-	2,452,000	2,440,000	-	2,440,000
รวมทั้งสิ้น	134,443,200	200,000	134,643,200	157,345,100	-	157,345,100
ปี 2548 = 134,643,200			ปี 2549 = 157,345,100			

งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2548-2549

แผนภูมิที่ 4



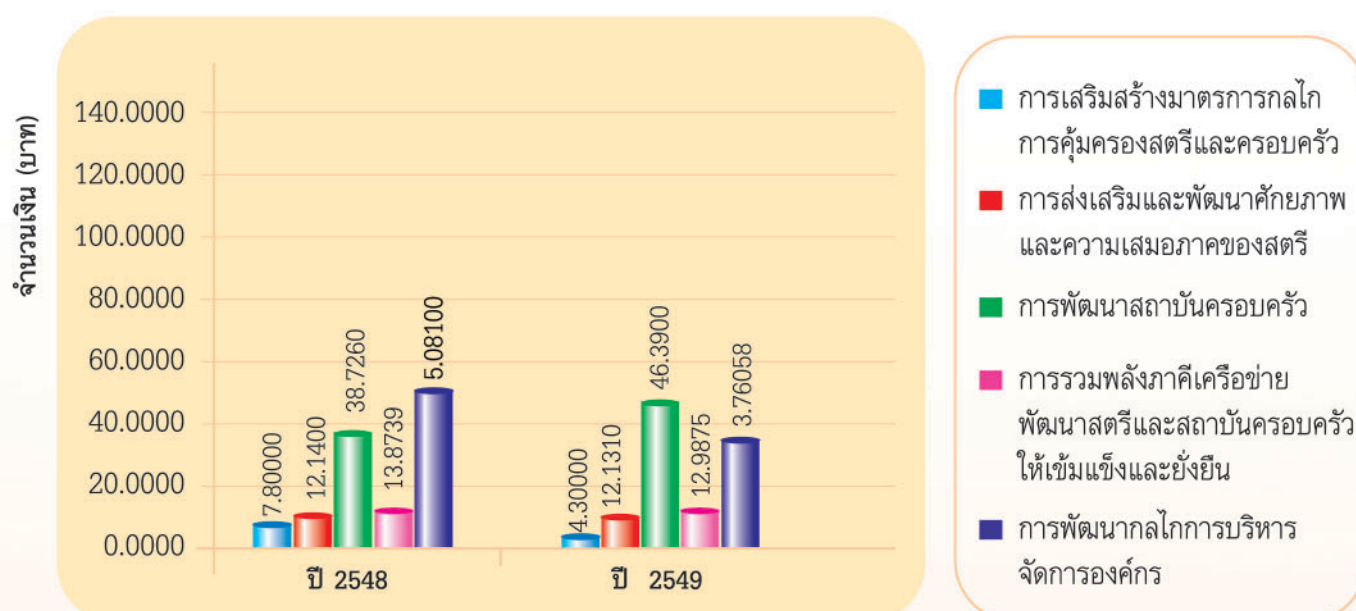
- งบบุคลากร 48 ■ งบบุคลากร 49 ■ งบดำเนินงาน 48 ■ งบดำเนินงาน 49 ■ งบลงทุน 48
- งบลงทุน 49 ■ งบเงินอุดหนุน 48 ■ งบเงินอุดหนุน 49 ■ งบรายจ่ายอื่น 48 ■ งบรายจ่ายอื่น 49

งบประมาณแยกตามยุทธศาสตร์ของหน่วยงานปี 2548-2549

ประเด็นยุทธศาสตร์	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)		หมายเหตุ
	ปี 2548	ปี 2549	
1.การเสริมสร้างมาตรการกลไกการคุ้มครองสตรีและครอบครัว	7,800,000	4,300,000	
2.การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพและความเสมอภาคของสตรี	12,140,000	12,131,080	
3.การพัฒนาสถาบันครอบครัว	38,726,000	46,390,000	
4.การรวมพลังภาคีเครือข่ายพัฒนาสตรีและสถาบันครอบครัวให้เข้มแข็งและยั่งยืน	13,873,900	12,987,520	
5.การพัฒนากลไกการบริหารจัดการองค์กร	5,081,000	3,760,580	
รวมทั้งสิ้น	77,620,900	79,569,180	

งบประมาณแยกตามยุทธศาสตร์ของหน่วยงานปี 2548-2549

แผนภูมิที่ 5





กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

◦ ความรุนแรงในครอบครัว คืออะไร?

ความรุนแรงในครอบครัว หมายถึง พฤติกรรมล่วงละเมิด บังคับ ชูขู่ ทุบตี ทำร้ายโดยบุคคลในครอบครัว ปรากฏออกมาหลายรูปแบบ ดังนี้

การทำร้ายร่างกาย การข่มขู่ การข่มขืน การตี การผลัก การเขย่า การใช้อาวุธ

การทำร้ายจิตใจ การบังคับข่มขู่ การบีบบังคับทางอารมณ์ด้วยพฤติกรรมต่าง ๆ การใช้วาจาเหยียดหยาม ดุด่า ทำให้เสียชื่อเสียง อับอาย

การละเมิดทางเพศ การข่มขืน กระทำอนาจาร การล่วงเกินทางเพศด้วยกายและวาจา

การปิดกั้นทางสังคม การบังคับห้ามมิให้ติดต่อกับเพื่อน ญาติ เพื่อให้ตัดขาดจากสังคมและโลกภายนอก

การควบคุมการเงิน การควบคุมไม่ให้มีโอกาสนำเงินไปใช้จ่ายเงิน ทำให้ต้องพึ่งพาทางเศรษฐกิจจากอีกฝ่ายหนึ่ง



กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

◦ ความรุนแรงในครอบครัว... ระวังได้อย่างไร?

การรับมือความรุนแรงในครอบครัวสามารถเริ่มต้นที่ตัวเราเองก่อน ดังนี้

- ไม่ทำให้เหตุการณ์รุนแรงยิ่งขึ้น เช่น ยุติการโต้เถียงกันในขณะที่ยังมีอารมณ์โกรธ
- หายใจลึก ๆ 5 ครั้ง ซ้ำ ๆ หยุดถอยหลัง แล้วนั่งลงพัก นับ 1-10 จะให้สติถึง 100 ก็ได้
- ไม่ระบายอารมณ์กับเด็ก โดยกล่าวหา ทุบตี ทำร้ายเพื่อประชดอีกฝ่ายหนึ่ง
- พยายามหลีกเลี่ยงไปจากความรุนแรง เช่น เมื่อถูกสามีทำร้าย ควรหลบไปพักที่อื่นชั่วคราว แล้วหาหนทางแก้ไข
- โทรศัพท์ขอคำปรึกษาหรือขอความช่วยเหลือจากเพื่อน ญาติ หรือหน่วยงานที่ได้ความช่วยเหลือ

ถ้าพยายามทำถึงขั้นแล้วไม่เกิดผล ควรตัดสินใจใช้สิทธิตามกฎหมายขอแจ้งความ เพราะไม่มีใครมีสิทธิทำร้ายผู้อื่น ที่สำคัญ ถ้าผู้ถูกทำร้ายไม่มีเงินในการใช้สิทธิตามกฎหมาย คนอื่นก็จะช่วยคุณได้ยาก



กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

◦ ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) มีหลักการดำเนินงานอย่างไร?

ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนมีหลักการดำเนินงานแบบเวทีชาวบ้าน โดยให้คนในชุมชนมีส่วนร่วมในการระดมความคิด ร่วมกันคิด ร่วมกันตัดสินใจ และร่วมกันแก้ไขปัญหาของครอบครัวของตนเอง โดยไม่ต้องรอให้รัฐหรือผู้อื่นยื่นมือมาช่วยเหลือ มีการทำงานควบคู่ไปกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ในลักษณะเชื่อมประสานและสนับสนุนซึ่งกันและกันในการแก้ไขปัญหาครอบครัว ซึ่งจะนำไปสู่ชุมชนที่ตนเองและเข้มแข็งในที่สุด



ส่วนที่ 2

ผลการปฏิบัติราชการ





ส่วนที่ 2

ผลการปฏิบัติราชการ

2.1 ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2549

มิติ/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าคะแนนที่ได้
มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ	50	
ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของกระทรวง	25	
1.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อเชื่อมโยงระบบเตือนภัยทางสังคมและความมั่นคงในการดำรงชีวิต	3	1
1.2 ระดับความสำเร็จของการกำหนดดัชนีคุณภาพชีวิตและทุนทางสังคมของไทย	4	2.1823
1.2.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาดัชนีคุณภาพชีวิตและทุนทางสังคมของไทย	2	1
1.2.2 ความสำเร็จของการพัฒนาดัชนีคุณภาพชีวิตและทุนทางสังคม (มิติที่อยู่อาศัย มิติจริยธรรม มิติครอบครัว มิติความปลอดภัย)	2	3.3646
1.3 ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาเด็กเร่ร่อน	3	5
1.4 ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์	3	1
1.5 ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้สถาบันครอบครัว	3	5
1.6 ร้อยละของครอบครัวที่ประสบปัญหาทางสังคมได้รับบริการที่ได้มาตรฐาน	2	5
1.7 ความสำเร็จของการส่งเสริมและให้โอกาสแก่กลุ่มผู้ขาดโอกาส	2	5
1.7.1 ร้อยละของจำนวนองค์กรเครือข่ายในการดำเนินงานส่งเสริมและให้โอกาสแก่กลุ่มผู้ขาดโอกาส (เด็ก/เยาวชน/คนพิการ)	1	5
1.7.2 ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมและให้โอกาสแก่กลุ่มสตรีที่ถูกละเมิด	1	5
1.8 จำนวน อบต. ที่มีการดำเนินการโครงการพัฒนาสังคม	2	5
1.9 ความสำเร็จของการปรับปรุงและขยายศูนย์บริการร่วม	3	5
1.9.1 จำนวนศูนย์บริการร่วมที่สามารถเปิดให้บริการได้	1.5	5
1.9.2 ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปรับปรุงศูนย์บริการร่วม	1.5	5

มิติ/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าคะแนนที่ได้
<u>ตัวชี้วัดที่ 2</u> ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของกลุ่มภารกิจ	-	
<u>ตัวชี้วัดที่ 3</u> ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของกลุ่มภารกิจ	20	4.6
3.1 ระดับความสำเร็จของการฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้ในเรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการคุ้มครองสิทธิการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์	4	5
3.2 ร้อยละของผู้นำชุมชนมีความรู้เพื่อการพึ่งตนเองและเฝ้าระวังปัญหาความรุนแรงต่อเด็กและสตรี	3	5
3.3 ระดับความสำเร็จในการกำหนดนโยบาย/แผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ.2550 - 2554)	2	5
3.4 ความสำเร็จขององค์กรภาครัฐมีการดำเนินการขยายผลด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายในระบบราชการ	4	3
3.4.1 จำนวนส่วนราชการที่มีแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายที่มีคุณภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด	2	5
3.4.2 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	2	1
3.5 ร้อยละของประชาชนที่มีความรู้ความเข้าใจความสำคัญของการมีกิจกรรมและใช้เวลาร่วมกันภายในครอบครัว (ทั่วประเทศ)	3	5
3.6 จำนวน ศพค. ที่ผ่านเกณฑ์ของการพัฒนาครอบครัวในชุมชน	2	5
3.7 ร้อยละขององค์กร/เครือข่ายที่มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมด้านสตรีและครอบครัว	2	5
<u>ตัวชี้วัดที่ 4</u> ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	5	4
มิติที่ 2 ด้านคุณภาพการให้บริการ	10	4.7150
<u>ตัวชี้วัดที่ 5</u> ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	3	5
1) การดำเนินการงานการฉาปนกิจสงเคราะห์		
2) การจัดตั้ง ศพค.		
3) การเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัว 4 ภาค		

มิติ/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าคะแนนที่ได้
<u>ตัวชี้วัดที่ 6</u> ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบราชการ	3	5
<u>ตัวชี้วัดที่ 7</u> ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	4	4.2875
7.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการ/แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1.5	3.1
7.2 ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อมูลการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ	2.5	5
7.3 ร้อยละของจำนวนสำนวนการสอบสวนที่ดำเนินการได้ครบถ้วนสมบูรณ์ภายในระยะเวลาที่กำหนด	0	สค.ไม่มีสำนวนสอบสวนที่ปชช.ขอทราบ จึงตัดน้ำหนักไปเพิ่มที่ตัวชี้วัดที่ 7.2
มิติที่ 3 ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	10	2.7750
<u>ตัวชี้วัดที่ 8</u> ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของอัตราการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน	3	1
<u>ตัวชี้วัดที่ 9</u> ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ	2	3
- ไฟฟ้า	1	3
- น้ำมัน	1	3
<u>ตัวชี้วัดที่ 10</u> ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการลดรอบระยะเวลาของขั้นตอนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ	3	4.25
<u>ตัวชี้วัดที่ 12</u> ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต	2	5
มิติที่ 4 ด้านการพัฒนาองค์กร	30-10=20	
<u>ตัวชี้วัดที่ 13</u> ระดับความสำเร็จของแผนการจัดการความรู้เพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์	3	5
13.1 ระยะเวลาของการส่งมอบแผนการจัดการความรู้เพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์	0.5	5
13.2 ระดับคุณภาพของแผนการจัดการความรู้เพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์	1	5
13.3 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้เพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2549	1.5	5

มิติ/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าคะแนนที่ได้
<u>ตัวชี้วัดที่ 14</u> ระดับคุณภาพของการบริหารจัดการฐานข้อมูลสารสนเทศของส่วนราชการ	4	3.7750
<u>ตัวชี้วัดที่ 15</u> ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนและนำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงไปสู่การปฏิบัติ	10	4.7821
15.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงของส่วนราชการ	6	4.7702
15.2 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงของส่วนราชการ	4	4.8
<u>ตัวชี้วัดที่ 20</u> ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล	3	4.8
รวม	90	4.1439

หมายเหตุ : คะแนนตามตารางข้างต้น เป็นผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2549 ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งส่วนราชการเมื่อพฤษภาคม พ.ศ.2550



2.2 ผลการปฏิบัติราชการภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปี 2549

สค. ได้จัดทำโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ทั้ง 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน รวมทั้งเกิดผลผลิตและผลลัพธ์ตามที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งมีผลการดำเนินงานประจำปี 2549 ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเสริมสร้างกลไกการคุ้มครองสตรีและครอบครัว

เป้าประสงค์ สตรีและครอบครัวได้รับการคุ้มครอง

สค. ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่สำคัญเพื่อเป็นกลไกในการคุ้มครองสตรีและครอบครัว ดังนี้

1) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในประเด็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ ให้แก่เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการต่างๆในจังหวัด ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำองค์กร ผู้นำชุมชน และอาสาสมัครต่างๆ รวมทั้งเพื่อให้ชุมชนและส่วนราชการร่วมกันกำหนดแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ในพื้นที่ของตนเอง โดยดำเนินโครงการในพื้นที่ 6 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดกาญจนบุรี ตาก พะเยา มุกดาหาร ระนอง และตราด ในกิจกรรมหลัก 4 กิจกรรม คือ

1.1 การฝึกอบรมวิทยากรเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ในระดับจังหวัด โดยให้การอบรมเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานในระดับจังหวัดและระดับอำเภอ รวมทั้งสิ้น 298 คน

1.2 การฝึกอบรมวิทยากรชุมชนเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ โดยอบรมผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กร และอาสาสมัครในชุมชน จำนวน 6 ครั้ง ในพื้นที่ 50 อำเภอ มีผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น 1,717 คน

1.3 การจัดเวทีประชาคม ดำเนินการ 6 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กร เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และอาสาสมัครในชุมชน รวมทั้งสิ้น 748 คน

1.4 การประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ระดับจังหวัด จำนวน 6 ครั้ง ผู้เข้าร่วมการประชุมประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานจากหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้องระดับจังหวัด และคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการค้ำมนุษย์จังหวัด รวมทั้งสิ้น 295 คน

ผลจากการดำเนินกิจกรรมทั้ง 6 จังหวัด สามารถจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ โดยผู้บริหารระดับจังหวัดเห็นชอบให้นำประเด็นป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ และแผนปฏิบัติการดังกล่าว บรรจุไว้ในยุทธศาสตร์การดำเนินงานของจังหวัดต่อไป

2) การจัดทำแผนพัฒนาสตรี ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554)

แผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 9 (พ.ศ. 2545 - 2549) ซึ่งเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการพัฒนาสตรีได้สิ้นสุดลง สค. ในฐานะองค์กรหลักที่ประสาน กำกับ และกำหนดนโยบายและแผนการพัฒนาสตรี จึงได้จัดทำแผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550 - 2554) ขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาสตรีในระยะ 5 ปี โดยร่วมมือกับคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550 - 2554) ภายใต้คณะกรรมการส่งเสริมและประสานงานสตรีและสถาบันครอบครัวแห่งชาติ (กลศ.) แต่งตั้ง รวมทั้งคณะทำงานจัดทำกรอบและทิศทางในการจัดทำแผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550 - 2554) และคณะทำงานจัดทำยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติของแผนพัฒนาสตรี ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550 - 2554) ที่ สค. แต่งตั้ง เพื่อรวบรวม วิเคราะห์ และสังเคราะห์ข้อมูลสำหรับการนำมาจัดทำกรอบ ทิศทาง และยุทธศาสตร์ของการดำเนินงานด้านสตรีในช่วงระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2550 - 2554) ซึ่งผลการจัดทำแผนฯ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

(1) เป้าประสงค์ของแผน เพื่อให้สังคมไทยเป็นสังคมที่มีความเสมอภาคระหว่างหญิงและชาย

(2) วัตถุประสงค์ เพื่อให้เด็ก เยาวชน หญิงและชายตระหนักถึงศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นมนุษย์ ความเสมอภาคระหว่างหญิงและชาย มีค่านิยมใหม่เกี่ยวกับบทบาทหญิงและชาย

(3) ยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรี ได้กำหนดยุทธศาสตร์หลักของแผนคือ การเสริมสร้างและปรับเปลี่ยนเจตคติในสังคมไทยใน 5 ด้าน ได้แก่ 1) การเสริมสร้างเจตคติด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงและชาย 2) การเพิ่มโอกาสการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจทางการเมืองและการบริหาร 3) การส่งเสริมสุขภาพและสิทธิอนามัยการเจริญพันธุ์ 4) การเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตและร่างกาย 5) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจของสตรี โดยได้มีการกำหนดแนวทางการดำเนินงานไว้ในแต่ละยุทธศาสตร์



(4) การขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติ โดยการสร้างความเข้มแข็งแก่กลไกความก้าวหน้าของสตรี ได้แก่ กลไกเชิงสถาบันระดับชาติ ท้องถิ่น ภาคประชาสังคม และผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งกลไกด้านกฎหมาย กฎ ระเบียบ โดยมีกลไกสำคัญที่ขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จ คือ ความร่วมมือของภาคีภาครัฐ ภาคการเมือง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน ประชาสังคม สื่อ สถาบันครอบครัว สถาบันการศึกษา และสถาบันศาสนา

แผนพัฒนาสตรีฯ ฉบับที่ 10 ได้ผ่านการวิพากษ์ให้ความเห็นจากภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาสังคม และผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการส่งเสริมและประสานงานสตรีและสถาบันครอบครัวแห่งชาติ (กสค.) ในการประชุม ครั้งที่ 3/2549 เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2549 และอยู่ระหว่างเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ สำหรับแนวทางการดำเนินงานต่อไปจะนำไปเผยแพร่และบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน อีกทั้งจะได้มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานเป็นระยะต่อไป

3) การปรับปรุงและพัฒนากฎหมาย

3.1 การจัดทำร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมกัน พ.ศ.

สค. ได้ร่วมกับสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ดำเนินการจัดทำร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมกัน พ.ศ.ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกลไกในการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรี และเป็นกฎหมายที่เป็นทางเลือกคุ้มครองสิทธิให้กับผู้ถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม รวมทั้งมีมาตรฐานการปฏิบัติระหว่างเพศอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม ซึ่งกระบวนการดำเนินการโดยการศึกษาและวิจัยกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งกฎหมายไทยและต่างประเทศ เพื่อนำมาจัดทำร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมกัน และได้จัดให้มีการวิพากษ์ร่างพระราชบัญญัติที่ผ่านกระบวนการศึกษาในกรุงเทพฯ จำนวน 2 ครั้ง ภายหลังการวิพากษ์ได้นำข้อคิดเห็นมาพัฒนาเพิ่มเติมร่างพระราชบัญญัติให้ครอบคลุมในทุกด้านการส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมกันระหว่างเพศ





เป้าประสงค์ สตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพและการส่งเสริมความเสมอภาค

สค. ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่สำคัญๆ เพื่อพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมความเสมอภาคของหญิงและชาย ดังนี้

1) โครงการส่งเสริมความเสมอภาคของหญิงและชาย

สค. ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2544 เรื่อง พิจารณาเลือกปฏิบัติของอนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ และการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย โดยดำเนินกิจกรรมร่วมกับส่วนราชการ จำนวน 19 กระทรวง 125 กรม 4 องค์การอิสระ วัตถุประสงค์เพื่อส่งผ่านนโยบายการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายลงสู่กลุ่มเป้าหมายของส่วนราชการทั้งข้าราชการ และประชาชนที่เป็นกลุ่มเป้าหมายให้บริการ ดังนี้

(1) จัดสัมมนาวิชาการผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer-CGEO) และหัวหน้าศูนย์ประสานงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย (Gender Focal Point-GFP) จำนวน 200 คน

(2) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการบุคลากรทางการศึกษากับการผลักดันนโยบายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ดำเนินการร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ (ศธ.) เพื่อขยายผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ตามปฏิญญาปักกิ่งและแผนปฏิบัติการเพื่อความก้าวหน้าของสตรี และอนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Woman-CEDAW) ในประเด็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อผู้หญิง ซึ่งเกิดจากความไม่เสมอภาคทางการศึกษาและการฝึกอบรม และความไม่เสมอภาคทางสังคม ความรุนแรงในครอบครัว และการล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน เนื่องจาก ศธ. มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ จำเป็นต้องกำหนดแนวทางการดำเนินงานร่วมกันระหว่างส่วนราชการของ ศธ. เพื่อให้การบูรณาการมิติหญิงชายเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (CGEO) หัวหน้าศูนย์และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (GFP) ของ ศธ. 5 หน่วยงาน รวม 40 คน

(3) จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานแกนนำด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายเพื่อการใช้ น้ำชลประทาน ร่วมกับกรมชลประทาน จำนวน 2 รุ่น รวม 80 คน เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนา มีความรู้ ความเข้าใจ ประเด็นมิติหญิงชาย และนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการใช้น้ำ และหัวหน้าฝ่ายจัดสรรน้ำและปรับปรุงระบบชลประทานทั่วประเทศ

(4) จัดสัมมนาการเสริมสร้างบทบาทหญิงกับการพัฒนาฝีมือแรงงานระดับปฏิบัติการร่วมกับกระทรวงแรงงาน เพื่อให้ผู้เข้าสัมมนานำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานกับแรงงานหญิงและแรงงานชายในการ ได้รับการคุ้มครองสิทธิ โอกาส และการเลือกปฏิบัติจากสถานประกอบการ ผู้เข้าร่วมสัมมนา ได้แก่ นักวิชาการฝึกอาชีพ ระดับ 6-8 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน 65 คน

(5) ฝึกอบรมบุคลากรทางการศึกษากับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (หลักสูตรการเป็นวิทยากร) ร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อสร้างทีมวิทยากรหลักหรือผู้เชี่ยวชาญด้าน Gender ของกระทรวงศึกษาธิการ (Training for the Trainer) สำหรับการทำหน้าที่สร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจ ประเด็นมิติหญิงชาย ให้กับครู นักเรียนหญิงและนักเรียนชายทั่วประเทศ ตลอดจนการวิเคราะห์ปัญหาที่เกิดจากความไม่เสมอภาคทางสังคม (การล่วงละเมิดทางเพศ/ความรุนแรง ในครอบครัว/สิทธิอนามัยเจริญพันธุ์) รวมทั้งสามารถถ่ายทอดความรู้ และช่วยเหลือนักเรียนหญิง นักเรียนชาย ได้อย่างมีมุมมองมิติหญิงชาย ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประกอบด้วย ผู้บริหารสถานศึกษา ในเขตพื้นที่การศึกษาภาคกลางและภาคตะวันออก จำนวน 40 คน

(6) การจัดงานวันสตรีสากล (8 มีนาคม) สค. ดำเนินการจัดกิจกรรมวันสตรีสากล ประจำปี 2549 เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2549 วัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานส่งเสริมสถานภาพและความเสมอภาคหญิงชาย สร้างการรับรู้ความสามารถของสตรี และให้สังคมโดยรวมตระหนักในบทบาทของสตรีในการพัฒนา โดยจัดกิจกรรมเสวนาทางวิชาการและอภิปราย เรื่อง “บทบาทของสตรีไทยในกระบวนการตัดสินใจ” และ “สถานภาพของสตรีไทยกับบทบัญญัติของกฎหมาย” รวมทั้งประกาศเกียรติคุณบุคคล หน่วยงานดีเด่นด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย จำนวน 10 สาขา 15 รางวัล โดยระดับบุคคล ได้แก่ สื่อมวลชนสตรีดีเด่น นักธุรกิจสตรีดีเด่น นักการเมืองสตรีดีเด่น สตรีในเวทีเครือข่ายระดับสากล ดีเด่น บุคคลภาคเอกชนดีเด่นด้านการส่งเสริมสิทธิมนุษยชนสตรี สตรีที่ปกป้องสิทธิของตนเอง สตรีดีเด่นด้านการส่งเสริมสันติภาพใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ส่วนด้านหน่วยงานดีเด่น ได้แก่ หน่วยงานภาครัฐด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย หน่วยงานภาคเอกชนด้านการส่งเสริมสิทธิมนุษยชนสตรี และสื่อมวลชนดีเด่นด้านการส่งเสริมศักยภาพสตรีและความเสมอภาคหญิงชาย มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด 1,000 คน และในส่วนภูมิภาค สค. ได้สนับสนุนจังหวัด 75 จังหวัด จัดกิจกรรมเนื่องในวันสตรีสากล โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด 56,971 คน



(7) การส่งเสริมการเมืองระดับชาติ ได้จัดกิจกรรมการเสวนาเรื่อง “การมีส่วนร่วมทางการเมืองของผู้หญิงในการไปใช้สิทธิเลือกตั้งวุฒิสภา” เพื่อรณรงค์ให้ผู้หญิงตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมทางการเมืองด้วยการไปใช้สิทธิเลือกตั้งวุฒิสมาชิก ผู้เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย กลุ่มผู้นำสตรีในเขต กทม. และปริมณฑล องค์การภาคเอกชน นักศึกษาและอาจารย์จากสถาบันอุดมศึกษาภาครัฐและเอกชน จำนวน 710 คน

2) โครงการส่งเสริมความรู้แก่สตรีเพื่อการพึ่งตนเอง

(1) การประชุมหารือเพื่อช่วยเหลือฟื้นฟูผู้ประสบอุทกภัยภาคเหนือ (อุตรดิตถ์ แพร่ สุโขทัย) วัตถุประสงค์เพื่อเยี่ยมเยียนปลอบขวัญให้กำลังใจ ให้คำปรึกษาและแนะนำแนวทางการดำเนินชีวิตแก่สตรีและครอบครัวที่ประสบอุทกภัย และเพื่อรับทราบปัญหาความต้องการสำหรับเป็นข้อมูลในการกำหนดแนวทางการให้ความช่วยเหลือฟื้นฟูระยะยาว ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด คณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัด คณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ ผู้ประสานงานเครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัวจังหวัด ประธานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน รวม 65 คน

(2) จัดฝึกอบรมส่งเสริมความรู้แก่สตรีในประเด็นสิทธิ โอกาส และความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ความรุนแรงในครอบครัว การล่วงละเมิดทางเพศ การละเมิดสิทธิสตรี การค้ามนุษย์ การมีส่วนร่วมทางการเมือง ฯลฯ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้แก่ สตรีที่เป็นสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาลตำบล กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้นำหมู่บ้าน ใน 4 จังหวัด ได้แก่ นครราชสีมา ลำปาง เลย สุพรรณบุรี รวมทั้งสิ้น 252 คน



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาสถาบันครอบครัว

เป้าประสงค์ สถาบันครอบครัวอบอุ่นเป็นสุข ชุมชนเข้มแข็ง และสังคมมีคุณภาพ

สค.ได้ดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สถาบันครอบครัว ประกอบด้วยโครงการที่สำคัญ ดังนี้

1) โครงการเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็ง

โครงการมีวัตถุประสงค์เพื่อกระตุ้นให้สังคมตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัว เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการยุติความรุนแรงในครอบครัว ส่งเสริมการใช้เวลาร่วมกันของสมาชิกในครอบครัว และเผยแพร่องค์ความรู้การเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัวแก่ประชาชน ประกอบด้วยการดำเนินงานที่สำคัญ ได้แก่

1.1) การยุติความรุนแรงในครอบครัว ได้ดำเนินกิจกรรมเดือนรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็กและสตรีในเดือนพฤศจิกายน 2548 ประกอบด้วย

-จัดทำสื่อรณรงค์ยุติความรุนแรง เพื่อใช้ในการรณรงค์ยุติความรุนแรง ได้แก่ ริปบินสีขาว แผ่นพับ และโปสเตอร์ ด้วยการแจกจ่ายแก่ประชาชน หน่วยงาน และองค์กรต่างๆ ทั่วประเทศ ซึ่งในส่วนของริปบินสีขาว ได้จัดงานติตริบั้งสีขาวแก่คณะรัฐมนตรี เจ้าหน้าที่ และสื่อมวลชนแขนงต่างๆ ณ ทำเนียบรัฐบาล และจัดการวางริปบินสีขาวในย่านธุรกิจของกรุงเทพมหานคร เพื่อสร้างกระแสให้สังคมตระหนักถึงปัญหาและผลของการใช้ความรุนแรง เพื่อนำไปสู่การยุติการใช้ความรุนแรงกับคนในครอบครัวและสังคม

-จัดนิทรรศการสัปดาห์รณรงค์ยุติความรุนแรงในครอบครัว ดำเนินการร่วมกับ ชมรมรัฐสภาสตรีไทย มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้เรื่องการยุติความรุนแรงกับเจ้าหน้าที่รัฐสภาและประชาชนทั่วไป



-จัดประชุมวิชาการระดับชาติเพื่อยุติความรุนแรงในครอบครัว ร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการเสริมสร้างสุขภาพ (สสส.) มีวัตถุประสงค์เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์การทำงานระหว่างผู้ปฏิบัติงานและสหวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง และเพื่อสร้างเครือข่ายการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาคความรุนแรงในครอบครัว ชุมชน และสังคม และการให้ความช่วยเหลือแก่ผู้ถูกกระทำรุนแรง ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย นักการเมือง ตำรวจ อัยการ ทนายความ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานต่างๆ อาทิ กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กรมราชทัณฑ์ กรุงเทพมหานคร และองค์กรภาคเอกชน จำนวน 839 คน

-ให้การสนับสนุนการจัดกิจกรรมยุติความรุนแรงในส่วนภูมิภาคแก่จังหวัดทั้ง 75 จังหวัด โดยสนับสนุนงบประมาณ จังหวัดละ 10,000 บาท

-การให้ความรู้แก่เครือข่ายอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ในพื้นที่เขตกรุงเทพฯ เรื่องการยุติความรุนแรงในครอบครัว เพื่อให้ นำความรู้ไปขยายผลและปฏิบัติงานในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน 5 ครั้ง รวม 1,289 คน

1.2) การจัดกิจกรรมเนื่องในวันครอบครัว (วันที่ 14 เมษายน) เพื่อสร้างกระแสสังคมให้ทุกภาคส่วนตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัว และสร้างความรู้ความเข้าใจในคุณค่าการใช้เวลาร่วมกันในครอบครัว โดยดำเนินการดังนี้

-จัดเสวนาทางวิชาการเรื่อง “คุณค่าการใช้เวลาร่วมกันของครอบครัว” เพื่อให้ประชาชนเห็นคุณค่าการใช้เวลาร่วมกันของครอบครัวและร่วมกันเสนอแนะรูปแบบการใช้เวลาร่วมกันของครอบครัวอย่างมีคุณภาพ มีผู้เข้าร่วมเสวนาจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน นิสิตนักศึกษา สื่อมวลชน และประชาชนทั่วไป จำนวน 481 คน



-จัดกิจกรรมคัดเลือกครอบครัวร่วมเย็นทั่วประเทศ เพื่อประกาศยกย่องครอบครัวที่มีความอบอุ่นและอยู่ด้วยกันอย่างร่มเย็นเป็นสุข ให้เป็นครอบครัวตัวอย่างแก่สังคม โดยขอความร่วมมือจากกรุงเทพมหานคร และจังหวัดทั่วประเทศดำเนินการสรรหาคัดเลือกครอบครัวร่วมเย็น แบ่งเป็นในส่วนกลางกรุงเทพมหานคร จำนวน 12 ครอบครัว และส่วนภูมิภาค จังหวัดละ 1 ครอบครัว รวม 75 ครอบครัว โดยมีพิธีมอบโล่สดุดีครอบครัวร่วมเย็นในกรุงเทพฯ จำนวน 12 ครอบครัว สำหรับในส่วนภูมิภาค จังหวัดได้จัดกิจกรรมวันครอบครัวและมีพิธีมอบโล่สดุดีครอบครัวร่วมเย็นขึ้นในทุกจังหวัด โดยได้รับงบประมาณสนับสนุนการจัดกิจกรรมจาก สค. จังหวัดละ 10,000 บาท มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั่วประเทศ จำนวน 22,500 คน



1.3) การรณรงค์วันอาทิตย์เป็นวันครอบครัว เป็นการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2548 ซึ่งให้ดำเนินการรณรงค์ให้วันอาทิตย์ของแต่ละสัปดาห์เป็นวันครอบครัว เพื่อสร้างความอบอุ่นให้กับครอบครัว โดย สค. ได้มีการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

(1) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ร่วมกับกระทรวงต่างๆ ได้พิจารณามาตรการรณรงค์วันอาทิตย์เป็นวันครอบครัว ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการส่งเสริมและประสานงานสตรีและสถาบันครอบครัวแห่งชาติ (กสค.) ประกอบด้วย การรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนให้เวลากับครอบครัว การสร้างกระแสการมีส่วนร่วมของประชาชน การสร้างแรงจูงใจในการรณรงค์ การจัดกิจกรรมนันทนาการในชุมชน การพัฒนาพื้นที่สาธารณะและแหล่งเรียนรู้สำหรับครอบครัว และจัดการเรียนรู้เรื่องครอบครัว โดยในการรณรงค์ ดังกล่าวได้รับความร่วมมือและการมีส่วนร่วมอย่างกว้างขวาง จากหน่วยราชการและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานภาคเอกชน และองค์กรประชาชน



(2) โครงการพลังรัก พลังครอบครัว คือ พลังของแผ่นดิน เป็นการผลิตสื่อเพื่อรณรงค์ให้วันอาทิตย์เป็นวันครอบครัว ภายใต้สโลแกน “งดวันอาทิตย์ เพื่อครอบครัวไทยอบอุ่นและเข้มแข็ง” โดยสื่อที่ใช้ในการรณรงค์ ประกอบด้วย สปอตโทรทัศน์ สปอตวิทยุ ตัวสัญลักษณ์ครอบครัว เพลง โปสเตอร์ ใบปลิว สติกเกอร์ และสื่อกลางแจ้ง ได้แก่ ป้ายโฆษณา (Billboard) ป้ายติดถนน (Street Banner) เป็นต้น โดย สค. ได้เผยแพร่และประชาสัมพันธ์สื่อต่างๆ ไปยังหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน และประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่างๆ ได้แก่ โทรทัศน์ วิทยุ หนังสือพิมพ์ จอพลาสมาของรถไฟฟ้า BTS นิตยสาร หน่วยราชการ รวมถึงการจัดงานแถลงข่าวแก่สื่อมวลชน และการจัดกิจกรรมรณรงค์ในแหล่งชุมชน เช่น ห้างสรรพสินค้า บริเวณถนนสายหลัก ตลาดนัดสวนจตุจักร เป็นต้น



(3) การสำรวจข้อมูล เรื่องการรับรู้เรื่องการรณรงค์วันอาทิตย์เป็นวันครอบครัว ซึ่งดำเนินการระหว่างเดือนมีนาคม - เมษายน 2549 เพื่อให้ทราบถึงผลการใช้สื่อในการรณรงค์วันอาทิตย์เป็นวันครอบครัว โดยได้สำรวจข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างจำนวน 2,029 คน พบว่าประชาชนร้อยละ 95.22 เห็นด้วยกับการรณรงค์ให้วันอาทิตย์เป็นวันครอบครัว และประชาชนร้อยละ 67.20 เคยรับรู้เรื่องการรณรงค์วันอาทิตย์เป็นวันครอบครัว

(4) การจัดงาน “เรารักวันอาทิตย์ วันของครอบครัว” หรืองาน “We love Sunday” เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัว และการใช้เวลาอย่างมีคุณค่ากับครอบครัว โดยงานจัดขึ้นเมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2549 ณ ศูนย์การค้าแฟชั่นไอส์แลนด์ กรุงเทพฯ การจัดงานดังกล่าวได้รับความสนใจจากประชาชนเข้าร่วมงานมากกว่า 800 คน



(5) จัดสัมมนา เรื่อง “ทุกภาคส่วนร่วมใจสร้างพลังครอบครัวไทยเข้มแข็ง” มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และสื่อมวลชน ท้องถิ่น มีส่วนร่วมในการรณรงค์เผยแพร่และจัดกิจกรรมวันอาทิตย์เป็นวันครอบครัว รวมทั้งร่วมเป็นเครือข่าย เฝ้าระวังการกระทำรุนแรงในครอบครัว การสัมมนาดำเนินการใน 3 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเชียงใหม่ สุราษฎร์ธานี และขอนแก่น โดยผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แกนนำ ศพค. ผู้นำชุมชน ผู้นำกลุ่มสตรี ครู สื่อมวลชน รวมทั้งสิ้น 1,202 คน ผลจากการสัมมนาได้ขยายภาคี ร่วมในการรณรงค์วันอาทิตย์เป็นวันครอบครัว และภาคีเครือข่ายในการเฝ้าระวังการกระทำ ความรุนแรงในครอบครัว



(6) ร่วมกับศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนใน 4 จังหวัด ได้แก่ น่าน ลำปาง แพร่ และอุตรดิตถ์ จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านครอบครัว มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 2,866 คน

สค. ได้ประเมินผลการรณรงค์วันอาทิตย์เป็นวันครอบครัว โดยได้สำรวจความคิดเห็นของประชาชนในเขต กทม. และอำเภอเมืองทั่วประเทศ พบว่าประชาชนมากกว่าร้อยละ 80 ทราบดีถึงการรณรงค์วันอาทิตย์เป็นวันครอบครัว และมากกว่าร้อยละ 90 มีความเข้าใจความสำคัญของการมีกิจกรรมและใช้เวลาร่วมกันภายในครอบครัว

2) โครงการพัฒนาศักยภาพครอบครัว (ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน-ศพค.)

ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน เป็นศูนย์กลางการรวมตัวของคนในชุมชนที่มาจากตัวแทนกลุ่มต่างๆ ใน ชุมชนอาสาสามารถร่วมกันดูแล ป้องกัน และแก้ไขปัญหาครอบครัวในชุมชน ที่มีการบริหารจัดการในรูปแบบของ “คณะกรรมการศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน” (หญิง-ชายในสัดส่วนที่ใกล้เคียงกัน) และอยู่ภายใต้การกำกับดูแล ในด้านวิชาการและงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล/เทศบาล/กรุงเทพมหานคร

ในปีงบประมาณ 2549 สค. ได้สนับสนุนการจัดตั้งศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน และดำเนินกิจกรรมที่ เกี่ยวข้อง ดังนี้

2.1) สนับสนุนงบประมาณเพื่อจัดตั้งศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนทั่วประเทศ จำนวน 757 ศูนย์ ศูนย์ละ 20,000 บาท เป็นเงิน 15,140,000 บาท สนับสนุนงบประมาณสำหรับจัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนา สถาบันครอบครัวแก่ ศพค. ที่จัดตั้งในปี 2547-2548 จำนวน 1,825 ศูนย์ ศูนย์ละ 10,000 บาท รวมเป็นเงิน 18,250,000 บาท มีครอบครัวเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 115,875 ครอบครัว รวม 347,625 คน และสนับสนุนงบประมาณสำหรับจัดกิจกรรมแก่ ศพค. ต้นแบบ จำนวน 20 ศูนย์ ศูนย์ละ 10,000 บาท รวมเป็นเงิน 200,000 บาท มีครอบครัวเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 672 ครอบครัว รวม 2,016 คน

2.2) จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนต้นแบบ (ศพค. ต้นแบบ 20 ศูนย์ ตั้งอยู่ใน 20 จังหวัด ได้แก่ สงขลา สุราษฎร์ธานี ตรัง ภูเก็ต ยะลา พิจิตร พะเยา เชียงใหม่ บุรีรัมย์ ขอนแก่น มุกดาหาร อุบลราชธานี อุดรธานี สมุทรสาคร จันทบุรี นครนายก ราชบุรี ปทุมธานี สิงห์บุรี) จำนวน 178 คน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะกรรมการ ศพค. ต้นแบบได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และเรียนรู้การทำงานของ ศพค. ในแต่ละพื้นที่ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการจัดกิจกรรมเวทีครอบครัว และศึกษาดูงาน ศพค. ในจังหวัดที่มีใช้ศูนย์ต้นแบบ



2.3) จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “โครงการนำร่องส่งเสริมความเข้มแข็งของคณะกรรมการศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนเพื่อเฝ้าระวังยาเสพติด” มีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะกรรมการ ศพค. ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ พัฒนา/เสริมสร้างองค์ความรู้ในการเฝ้าระวังปัญหาเสพติด และเสริมสร้างทักษะในการให้คำปรึกษาเบื้องต้นแก่ ผู้ติดยาเสพติดและครอบครัวของผู้ติดยาเสพติดในชุมชน ผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วยเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน จำนวน 109 คน



ผลการจัดตั้งศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน

(ปีงบประมาณ 2547 - 2549)

ปีงบประมาณ	เป้าหมาย	จัดตั้งได้	เกินเป้าหมาย (จังหวัดจัดตั้งเพิ่ม)
2547	948	1,068	120
2548	691	740	49
2549	757	869	112
รวม	2,396	2,677	298

3) โครงการส่งเสริมบทบาทหน่วยงาน/องค์กรในการพัฒนาสถาบันครอบครัว

ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมบทบาทหน่วยงาน/องค์กรในการพัฒนาสถาบันครอบครัว ดังนี้

3.1) การนำนโยบายการพัฒนาสถาบันครอบครัวสู่การปฏิบัติ

สค. ได้ผลักดันนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันครอบครัว พ.ศ. 2547-2556 ไปสู่การปฏิบัติ โดยการจัดทำ (ร่าง) กรอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมสถาบันครอบครัว (พ.ศ. 2550-2554) ขึ้น เพื่อให้ใช้เป็นกรอบที่ทุกภาคส่วนของสังคมยึดถือเป็นแนวปฏิบัติในการกำหนดแผน/มาตรการการดำเนินงานด้านครอบครัวอย่างมีเอกภาพเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และใช้เป็นกรอบในการจัดสรรงบประมาณประจำปีสนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริมสถาบันครอบครัว ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

3.2) การเสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงของครอบครัว

การเสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงของครอบครัว ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการฉ้อโกง พ.ศ. 2545 เพื่อสร้างหลักประกันความมั่นคงให้ครอบครัว ในรูปของ “สมาคมฉ้อโกง-สงเคราะห์” และ “การฉ้อโกงสงเคราะห์ภาครัฐ” เป็นการรวมกลุ่มของคนในชุมชนหรือเจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐ/รัฐวิสาหกิจ/องค์กรวิชาชีพที่อยู่ภายใต้การกำกับของรัฐ ที่มีข้อตกลงร่วมกันโดยสมาชิกต้องจ่ายเงินเมื่อสมาชิกอื่นเสียชีวิตเพื่อเป็นค่าจัดการศพ ซึ่งเป็นการช่วยบรรเทาความเดือดร้อนของครอบครัวผู้เสียชีวิต และเงินส่วนที่เหลือยังนำไปเป็นทุนการศึกษาบุตรหรือทุนประกอบอาชีพได้

สค. ในฐานะนายทะเบียนกลางให้การกำกับดูแลและส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานฉ้อโกงสงเคราะห์ ดังนี้

(1) กำกับ ดูแล และส่งเสริมสมาคมฉ้อโกงสงเคราะห์ จำนวน 3,249 สมาคม และการฉ้อโกงสงเคราะห์ภาครัฐ จำนวน 78 แห่ง โดยได้จัดทำสื่อการเรียนรู้งานฉ้อโกงสงเคราะห์ให้คำปรึกษา แนะนำ และช่วยเหลือด้านวิชาการ การปฏิบัติงาน และการมีข้อร้องเรียน รวมทั้งส่งเสริม/ผลักดันการจัดตั้งศูนย์ประสานงานสมาคมฉ้อโกงสงเคราะห์ให้เป็นศูนย์กลางการดูแลและประสานงานระหว่างสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด องค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น และสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ ในด้านต่างๆ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(2) อบรมส่งเสริมความรู้งานฌาปนกิจสงเคราะห์แก่พนักงานเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ไม่มีสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ตั้งอยู่และยังไม่เคยได้รับการอบรมเรื่องงานฌาปนกิจสงเคราะห์ ตามพระราชบัญญัติการฌาปนกิจสงเคราะห์ พ.ศ. 2545 ทั่วประเทศ จำนวน 1,032 แห่ง ผู้เข้าอบรม 1,593 คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถควบคุมดูแล และส่งเสริมการดำเนินงานของสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ในพื้นที่ให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างถูกต้อง

(3) สนับสนุนวิทยากรและเจ้าหน้าที่ในการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงาน ฌาปนกิจสงเคราะห์ ของสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ และการฌาปนกิจสงเคราะห์ภาครัฐทั่วประเทศ



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การรวมพลังเครือข่ายพัฒนาสตรีและสถาบันครอบครัว

เป้าประสงค์ มีเครือข่ายสตรีและครอบครัวที่เข้มแข็งและยั่งยืน

สค.ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัวให้เข้มแข็งและยั่งยืน ดังนี้

1) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัว

ดำเนินการจัดสัมมนาเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัวในพื้นที่ 4 ภาค ทั่วประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัวมีความรู้ความเข้าใจในนโยบายแนวทางการดำเนินงานตามภารกิจของ พม. และ สค. รวมทั้ง เพื่อพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ ประสานความร่วมมือในการดำเนินงาน และน่านโยบายไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ ผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย คณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน คณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัดและอำเภอ ผู้ประสานงานเครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัวจังหวัด เจ้าหน้าที่จากองค์การบริหารส่วนตำบล ศูนย์พัฒนาสังคม สำนักงานส่งเสริมสนับสนุนวิชาการ และสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด รวมทั้งสิ้น 880 คน

2) โครงการส่งเสริมเครือข่ายเพื่อการพัฒนาสตรี

เป็นการสนับสนุนงบประมาณ (เงินอุดหนุน) ให้แก่ เครือข่ายกลุ่ม/องค์กรสตรี ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพสตรี ให้เกิดการรวมกลุ่มขององค์กรสตรีเป็นเครือข่ายเพื่อดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อครอบครัว ชุมชน สังคม และเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่าย/องค์กรสตรีในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อสตรี ครอบครัว และสังคม ในลักษณะองค์กรรวม ในส่วนภูมิภาคมีกลุ่ม/องค์กรสตรี ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ 382 องค์กร 393 โครงการ เป็นเงิน 4,374,000 บาท และในกรุงเทพมหานครมีกลุ่ม/องค์กรสตรี ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ จำนวน 37 องค์กร 37 โครงการ เป็นเงิน 506,000 บาท รวมทั้งสิ้น 419 องค์กร 430 โครงการ เป็นเงิน 4,880,000 บาท



3) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านสตรีและครอบครัว

มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่าย อบต. รวมทั้งเสริมสร้างแรงจูงใจให้เครือข่าย อบต. ดำเนินงานเชื่อมโยงด้านพัฒนาสตรีและครอบครัว ตลอดจนมีการบรรจุแผนงานโครงการกิจกรรมด้านสตรีและครอบครัวไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

3.1) เสริมสร้างและพัฒนาความร่วมมือกับ อบต. ด้านสตรีและครอบครัว โดยการสัมมนา และจัดเวทีการเรียนรู้ ศึกษาดูงานในพื้นที่เรื่องศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน จำนวน 2 ครั้ง กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยเครือข่ายผู้นำชุมชนในกรุงเทพฯ 45 เขต จำนวน 200 คน ผลที่ได้รับ ผู้นำชุมชนมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดตั้งศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน สามารถนำไปใช้ในการป้องกันและเฝ้าระวังปัญหาด้านสตรีและครอบครัวในชุมชนร่วมกัน

3.2) การประชุมเชิงปฏิบัติการ “การเสริมสร้างเครือข่ายผู้บริหารสตรีในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยผู้บริหารสตรีในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (นายกเทศมนตรี นายก อบต. และปลัด อบจ.) จำนวน 77 คน ผลที่ได้รับ ผู้บริหารสตรีใน อบต. มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานด้านสตรีและครอบครัวในพื้นที่รับผิดชอบ ทำให้เกิดแนวทางสร้างความร่วมมือระหว่างผู้บริหารสตรีในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับ สค. มากขึ้น

3.3) รวมพลเครือข่ายเพื่อสตรีและครอบครัว เป็นการคัดเลือก อบต. ที่มีผลงานดีเด่นด้านสตรีและครอบครัวและมอบประกาศเกียรติบัตรประจำปี 2549 กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย อบจ. อบต. และเทศบาล ผลการคัดเลือกมีดังนี้ อบต. ที่มีผลงานดีเด่น จำนวน 24 แห่ง อบต. ที่มีผลงานดี จำนวน 15 แห่ง อบต. ที่มีผลงานชมเชยจำนวน 7 แห่ง รวมทั้งสิ้น 46 แห่ง

4) โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายเอกชนด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัว

4.1) เสวนาเครือข่ายสื่อมวลชน “รวมพลังสื่อสร้างสรรค์เพื่อสตรีและครอบครัว” มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างศักยภาพของผู้รับสื่อในการบริโภคสื่ออย่างรู้เท่าทัน รมว.ศค.ให้ประชาชนเฝ้าระวังการนำเสนอของสื่อ และแจ้งเบาะแสสื่อที่เป็นภัยและไม่เหมาะสมสำหรับเด็ก/เยาวชน/ครอบครัว รวมทั้ง ประชาสัมพันธ์/รณรงค์/สนับสนุนให้ประชาชนเลือกรับสื่อที่เหมาะสมตามวัย ผู้เข้าร่วมเสวนาประกอบด้วย สื่อวิทยุ โทรทัศน์ สิ่งพิมพ์ เจ้าหน้าที่จากหน่วยงานภาครัฐและเอกชน และเครือข่ายผู้นำรุ่นใหม่ในโรงเรียน รวม 150 คน

4.2) จัดฝึกอบรม “เครือข่ายผู้นำรุ่นใหม่เพื่อสตรีและครอบครัว” มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเครือข่ายผู้นำเยาวชนรุ่นใหม่ในโรงเรียนให้มีความรู้ตระหนักในเรื่องความเสมอภาค บทบาทหญิงชาย การเสริมสร้างความเข้มแข็งในครอบครัวและชุมชน และเป็นเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในสถานการณ์ปัญหาที่เกิดขึ้นในครอบครัวและสังคมท่ามกลางความเปลี่ยนแปลง โดยจัดอบรมจำนวน 2 รุ่น รวม 233 คน ผู้เข้ารับการอบรมเป็นนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลายจากโรงเรียนในกรุงเทพฯ ได้แก่ โรงเรียนสายปัญญา ในพระบรมราชินูปถัมภ์ โรงเรียนมัธยมวัดเบญจมบพิตร โรงเรียนวัดบวรเมศร์ และโรงเรียนบางกะปิสุขุมวิท



4.3) จัดเสวนาพลัง “บวร” สานสัมพันธ์ครอบครัวเข้มแข็ง มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สมาชิกของครอบครัวตระหนักถึงการใช้ชีวิตครอบครัวอย่างมีสติและเหมาะสมตามหลักพุทธศาสนา ใช้เวลาร่วมกันอย่างมีคุณภาพโดยเฉพาะในวันอาทิตย์ และได้เห็นตัวอย่างครอบครัวที่สามารถนำครอบครัวผ่านวิกฤตการณ์ไปได้ รวมทั้งเป็นการสร้างเครือข่ายร่วมกันระหว่างบ้าน วัด โรงเรียน ผู้เข้าร่วมเสวนาประกอบด้วย ผู้แทนภาครัฐ อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ คณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน ครู นักเรียน ครอบครัวในชุมชนต่างๆ ในกรุงเทพฯ และลือมวอลชน รวม 362 คน



5) การเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายต่างประเทศ

5.1) จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “นักธุรกิจสตรีดีเด่นโลก 2006” มีวัตถุประสงค์เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการประกอบธุรกิจระหว่างนักธุรกิจสตรีทั่วโลก จะได้นำไปเป็นประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจของตนให้ประสบความสำเร็จต่อไป ผู้ร่วมงานประกอบด้วย นักธุรกิจสตรีที่ได้รับรางวัลนักธุรกิจสตรีดีเด่นโลก 2006 นักธุรกิจสตรีที่เคยได้รับรางวัลนักธุรกิจสตรีดีเด่นโลก สตรีผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมของไทย ผู้รับทุนพัฒนาธุรกิจ นักศึกษาจากสถาบันการศึกษาด้านธุรกิจ และผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 200 คน

5.2) เงินอุดหนุนค่าสมาชิกและสมทบกองทุนต่างประเทศ จำนวน 512,348.64 บาท เพื่อเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรระหว่างประเทศที่มีบทบาทในการส่งเสริมสถานภาพสตรีจำนวน 2 กองทุน ได้แก่ กองทุนพัฒนาสตรีแห่งสหประชาชาติ (UNIFEM) ค่าสมาชิกปีละ 10,000 เหรียญสหรัฐ คิดเป็น 396,140.60 บาท และกองทุนสถาบันวิจัยและฝึกอบรมระหว่างประเทศเพื่อความก้าวหน้าของสตรี (INSTRAW) สมทบกองทุนปีละ 30,000 เหรียญสหรัฐ คิดเป็น 119,119.20 บาท

6) การติดตามประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรมของเครือข่ายสตรีและครอบครัว

เพื่อวิเคราะห์ผลสำเร็จการดำเนินโครงการกิจกรรมเครือข่ายสตรีและครอบครัว จำนวน 3 โครงการ ได้แก่ โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัว โครงการเสริมสร้างเครือข่ายเพื่อการพัฒนาสตรี (เงินอุดหนุน) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านสตรีและครอบครัว โดยจัดเก็บข้อมูลจากกลุ่มเป้าหมายใน กทม. และส่วนภูมิภาค (4 ภาค) ทำให้ทราบถึงปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน เพื่อนำมาปรับปรุงโครงการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



เป้าประสงค์ สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีระบบงานที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและความโปร่งใส

สค. ได้มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการองค์กร โดยดำเนินโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

1) โครงการพัฒนาระบบบริหารและสร้างองค์ความรู้ของ สค.

ดำเนินการจัดกิจกรรมต่างๆ โดยมีบุคลากรของ สค. เข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้

1.1) การดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 โดยได้จัดประชุมชี้แจงตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี มีผู้เข้าร่วมประชุมฯ จำนวน 130 คน มีการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่องการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนและการจัดทำบัญชีต้นทุน มีผู้เข้าสัมมนา จำนวน 43 คน และจัดสัมมนาเรื่องทิศทางการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว มีผู้เข้าสัมมนา จำนวน 39 คน



1.2) การบริหารการเปลี่ยนแปลง ได้ดำเนินการนำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การรวมพลังเครือข่ายพัฒนาสตรีและสถาบันครอบครัวให้เข้มแข็ง ซึ่งได้จัดทำเมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 ไปสู่การปฏิบัติ รวม 10 แผนงาน รวมทั้งการจัดทำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในอีก 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เหลือ โดยจัดกิจกรรม ดังนี้

1) แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงของ สค.

2) จัดประชุม เรื่องกระบวนการงานในการจัดทำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 24 คน

3) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการจัดทำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง ของ สค. จำนวน 2 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมประชุม รวม 58 คน ได้ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง สำหรับปี 2550-2551 จำนวน 37 แผนงาน



1.3) การพัฒนาระบบบริหารความรู้ ได้ดำเนินการจัดทำแผนการจัดการความรู้ประจำปี 2549 มีการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนานุคลิกภาพแก่บุคลากรของ สค. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของ สค. เข้าใจศักยภาพพื้นฐานของบุคคลตามหลักวิชาการทางจิตวิทยา และสามารถประเมินศักยภาพพื้นฐานของตนเองให้มีความเหมาะสมกับลักษณะงาน มีผู้เข้าร่วมโครงการ 151 คน รวมทั้งจัดประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การจัดการความรู้” ภายใต้งาน Walk Rally ตามหา KM เพื่อสร้างความตระหนักและเสริมสร้างความรู้ด้านมิติหญิงชายตามประเด็นยุทธศาสตร์ มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 190 คน



-จัดฝึกอบรมตามโครงการเสริมทักษะในการฟังและการคิดวิเคราะห์ (หลักสูตร-สุนทรียสนทนา) เพื่อพัฒนาจิตและการแสดงออกตามหลักสุนทรียสนทนา จำนวน 6 รุ่น มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 198 คน



-จัดฝึกอบรมกระบวนการแนวจิตวิวัฒน์ (วิทยาการกระบวนการกลุ่ม) มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 21 คน



-จัดประกวดคำขวัญ KM ผลการประกวดคำขวัญ KM ได้แก่ สค. มุ่งมั่น ก้าวทันโลกใหม่ ใส่ใจ
ความรู้ มุ่งสู่ KM

-จัดกิจกรรมการจัดการความรู้ในรูปของชุมชนนักปฏิบัติ (CoP: Community of Practice) จำนวน
5 กลุ่ม จัดการความรู้เรื่องมิติหญิงชายในครอบครัว ประเด็นความรู้ย่อย 5 ประเด็น ได้แก่

- 1) ความรุนแรงในครอบครัว
- 2) ภาวะผู้นำของหญิงชายในครอบครัว
- 3) การแบ่งเบาภาระความเป็นอยู่ในครอบครัวและการดูแลบ้าน
- 4) การเลี้ยงดูลูกให้มีคุณภาพ
- 5) ครอบครัวกับการบริโภคสื่อ



-จัดกิจกรรมการสรุปถอดบทเรียน ด้วยเครื่องมือ After Action Review (AAR) และหลัก
สุนทรียสนทนา กลุ่มงาน/ฝ่ายต่างๆได้พูดคุยแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ร่วมกันระหว่างผู้ปฏิบัติงานโครงการ/
กิจกรรมของกอง/สำนัก รวมจำนวน 8 โครงการ

-จัดกิจกรรมบอร์ดประชาสัมพันธ์ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งาน กิจกรรมของ สค.
และองค์ความรู้ต่างๆ และจัดทำ Banner เพื่อกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ได้ให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในกิจกรรม KM



-จัดฝึกอบรมหลักสูตรการสอนงานในองค์กร มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 50 คน



-จัดสัมมนาโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อสนับสนุนการพัฒนาระบบราชการไทย มีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในการดำเนินงานตามภารกิจของ สค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2550 มีผู้เข้าร่วมสัมมนา 162 คน

1.4) การควบคุมภายใน และศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ได้ดำเนินการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่องการจัดทำรายงานผลการควบคุมภายใน ประจำปี 2549 มีผู้เข้าร่วมสัมมนา 85 คน และจัดทำแผ่นพับ “ร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ” เพื่อเผยแพร่แก่ประชาชนทั่วไป จำนวน 5,000 แผ่น

2) การวิจัย สํารวจ และประเมินผลด้านสตรีและครอบครัว

2.1) การประเมินผลโครงการครอบครัวผาสุก มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลสำเร็จและปัญหาอุปสรรคของการดำเนินโครงการเตรียมความพร้อมครอบครัวผาสุก และหารูปแบบการเตรียมความพร้อมการมีครอบครัวแก่คู่สมรสใหม่ เยาวชน และประชาชนทั่วไป ที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสม โดยทำการศึกษาจากคู่สมรสประชาชน และเยาวชนที่ผ่านการอบรมตามโครงการฯ และเจ้าหน้าที่ของ อบจ. ใน 7 จังหวัดนำร่อง ได้แก่ ปราจีนบุรี สุรินทร์ ราชบุรี กำแพงเพชร ขอนแก่น พิจิตร และภูเก็ต รวมจำนวน 153 คน ผลการศึกษาทำให้ทราบผลสำเร็จและปัญหาอุปสรรคของการดำเนินโครงการฯ ว่า และได้เสนอรูปแบบครอบครัวผาสุก (การเตรียมความพร้อมการมีครอบครัวใหม่) โดย สค. จะนำผลการศึกษาไปปรับปรุงและพัฒนารูปแบบการเตรียมความพร้อมการมีครอบครัวใหม่ (โครงการครอบครัวผาสุก) ให้มีประสิทธิภาพต่อไป

2.2) การสำรวจความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อความรุนแรงในครอบครัว มีวัตถุประสงค์เพื่อทราบถึงทัศนคติของประชาชนที่มีต่อความรุนแรงในครอบครัว และเพื่อทราบสถานการณ์และแนวโน้มของปัญหาความรุนแรงในครอบครัว เพื่อนำไปกำหนดนโยบาย/มาตรการ/กลไก ในการแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว โดยสำรวจความคิดเห็นของตัวแทนประชาชนใน 4 ภาค ซึ่ง สค. จะนำผลการสำรวจใช้เป็นข้อมูลเบื้องต้นในการวางแผนกำหนดมาตรการ และกลไกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัวของหน่วยงานต่อไป

2.3) การสำรวจการใช้เวลาในครอบครัว ดำเนินการเพื่อสำรวจความคิดเห็นการใช้เวลาว่างของครอบครัว เพื่อนำมาเป็นข้อมูลกำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนาสถาบันครอบครัวต่อไป ทำการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน จำนวน 1,772 ตัวอย่าง จำแนกเป็นกลุ่มผู้ใหญ่ 873 คน และกลุ่มเด็ก 899 คน ซึ่งผลการสำรวจที่ได้ สค. จะนำมากำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนาสถาบันครอบครัว

2.4) การสำรวจความคิดเห็นของประชาชนต่อการที่สตรีเข้ามาเป็นนักการเมือง วัตถุประสงค์เพื่อรับทราบความคิดเห็นของประชาชนทั่วไปต่อการที่สตรีจะเข้ามาเป็นนักการเมือง และนำผลการสำรวจไปกำหนดแนวทาง และกลยุทธ์ในการส่งเสริมสตรีเป็นนักการเมืองต่อไป โดย สค. ดำเนินการร่วมกับสวนดุสิตโพล

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต สำนักรวบรวมความคิดเห็นของประชาชน 4 ภาค กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล จำนวน 2,981 ราย ผลการสำรวจพบว่าประชาชนมีความเห็นต่อการที่ผู้หญิงเข้ามาเป็น ส.ส. หรือ ส.ว. จะทำให้มีส่วนร่วมปรับปรุงกฎหมายเพื่อประโยชน์ของเด็กและสตรี (ร้อยละ 35) ประชาชนเห็นด้วยที่พรรคการเมืองสนับสนุนให้ผู้หญิงลงสมัครรับเลือกตั้งทั้งในระดับท้องถิ่นและประเทศ (ร้อยละ 84) และประชาชนเห็นว่านักการเมืองหญิงมีความละเอียดอ่อนต่อปัญหามากกว่านักการเมืองชาย (ร้อยละ 92)

2.5) การศึกษาทัศนคติและพฤติกรรมครอบครัวของผู้ตกเป็นเหยื่อ และกลุ่มเสี่ยงที่มีผลให้เกิดการค้ำมนุษย์ โดยเฉพาะกรณีการค้าหญิงและเด็ก มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาทัศนคติและพฤติกรรมของครอบครัวผู้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ ทัศนคติและพฤติกรรมของหญิงและเด็กกลุ่มเสี่ยงในการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ และแสวงหาแนวทางในการปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมของผู้ที่อยู่ในข่ายเสี่ยงต่อการถูกล่อลวงและตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ โดยดำเนินการร่วมกับสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และผลการศึกษาที่ได้รับ จะได้นำองค์ความรู้ ข้อเสนอรูปแบบกระบวนการและเครื่องมือปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมผู้อยู่ในกลุ่มเสี่ยงไปพัฒนาเพื่อการปฏิบัติต่อไป

3) การดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของ สค. ได้ดำเนินการจัดทำ พัฒนา ปรับปรุงเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงานเพื่อให้สามารถให้บริการทั้งบุคคลภายนอกและบุคลากรของ สค. ได้อย่างทั่วถึง โดยได้ดำเนินงาน ดังนี้

3.1) จัดประชุมเพื่อวางแผนการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ การพัฒนาระบบเพื่อสนับสนุนกระบวนการงานในสำนักงาน โดยมีเป้าหมายเพื่อจัดทำแผนงานโครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ สค. ปี พ.ศ. 2550-2553 การวิเคราะห์ SWOT Analysis ขององค์กร และการจัดทำมาตรฐานและความต้องการขั้นต่ำของครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ของ สค. ซึ่งมีผลการดำเนินงาน ได้แก่ 1) มีแผนงานโครงการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศปี พ.ศ.2550-2553 ซึ่งประกอบด้วย 13 โครงการใน 5 ยุทธศาสตร์ รวมทั้งได้ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของ สค. ซึ่งมีทั้งที่เป็นสภาพแวดล้อมภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก (จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส อุปสรรค) ขององค์กร ตลอดจนได้มาตรฐานและความต้องการอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ของแต่ละกลุ่มงาน

3.2) จัดทำระบบสถิติการกระทำความรุนแรงต่อเด็กและสตรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ให้สามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกับองค์กรและเครือข่ายด้านการยุติความรุนแรงต่อเด็กและสตรีได้ผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ และการเก็บรวบรวมข้อมูล จัดทำข้อมูล บูรณาการข้อมูล สถิติด้านความรุนแรง เพื่อนำมาประมวลผลและวิเคราะห์ เพื่อนำไปใช้ในการประเมินสถานการณ์ รายงานต่อสังคมและวางนโยบายมาตรการกลไกในการป้องกันและปราบปรามการกระทำรุนแรงต่อเด็กและสตรีทุกรูปแบบ โดยได้กำหนดเป้าหมายคือ ระบบฐานข้อมูลสถิติความรุนแรงที่รับข้อมูลทั้งภาครัฐและเอกชน เช่น โรงพยาบาลทั่วประเทศ สถานีตำรวจ NGO และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอื่นๆ และสามารถรายงานผลสถิติความรุนแรงได้ ซึ่งมีผลการดำเนินงานได้แก่ ระบบสถิติความรุนแรงต่อเด็กและสตรี 1 ระบบ (www.violence.in.th) โดยมีรายงานข้อมูลด้านความรุนแรงตามลักษณะการกระทำ และความสัมพันธ์ของผู้กระทำและผู้ถูกกระทำ มีการป้อนข้อมูลเข้าสู่ระบบจากหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจำนวน 2,265 องค์กร มีสถิติข้อมูลรายปีย้อนหลังถึงปี พ.ศ. 2547

3.3) จัดทำฐานข้อมูลองค์กรเครือข่ายด้านสตรีและครอบครัว มีวัตถุประสงค์เพื่อมีระบบฐานข้อมูลเครือข่ายที่ดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว มีผลการดำเนินงานคือ ระบบฐานข้อมูลเครือข่ายด้านสตรีและครอบครัวแล้วเสร็จ มีเว็บไซต์และฐานข้อมูลของเครือข่ายต่างๆ (www.violence.in.th/network) โดยมีข้อมูลเครือข่ายจำนวน 403 องค์กร ทำให้สามารถค้นหาข้อมูล การดำเนินงาน ที่อยู่ของเครือข่ายได้สะดวก

3.4) โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลกลางด้านครอบครัว มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำฐานข้อมูลครอบครัว ตามดัชนีชี้วัดในมิติต่างๆ โดยแยกเป็นรายจังหวัด ย้อนหลังอย่างน้อย 3 ปี จัดทำเว็บไซต์ของศูนย์ข้อมูลครอบครัวเพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ รวมทั้งการให้บริการข่าวสาร พัฒนาเครื่องมือสำหรับการแปลงข้อมูลจากแหล่งต่างๆ พัฒนาโปรแกรมประยุกต์สำหรับการบันทึกข้อมูล และศึกษา วิเคราะห์และออกแบบกรอบแนวทางการพัฒนาศูนย์ข้อมูลครอบครัวในปี 2550-2552 โดยมีผลการดำเนินงาน ได้แก่ จัดทำเว็บไซต์ระบบฐานข้อมูลกลางด้านครอบครัว (www.thaifamily.in.th) ซึ่งมีข้อมูลใน 5 มิติ 18 ตัวชี้วัด ดังนี้

1) ด้านความรุนแรงในครอบครัว

- 1.1 จำนวนผู้กระทำความรุนแรงในครอบครัว จำแนกตามเพศ
- 1.2 จำนวนผู้ถูกกระทำความรุนแรงในครอบครัว จำแนกตามเพศ
- 1.3 สาเหตุของการกระทำความรุนแรงในครอบครัว
- 1.4 ประเภทของความรุนแรงในครอบครัว
 - ทางด้านเพศ
 - ทางด้านร่างกาย
 - ทางด้านจิตใจ
 - ทางด้านสังคม (ถูกทอดทิ้ง การละเลยไม่เลี้ยงดู)

2) มิติสัมพันธภาพในครอบครัว

- 2.1 สถิติการจดทะเบียนสมรส
- 2.2 ร้อยละของครัวเรือนที่มีความอบอุ่น
- 2.3 สถิติการหย่าร้าง
- 2.4 จำนวนเวลาที่ใช้ร่วมกับครอบครัว

3) มิติโครงสร้างและรูปแบบครอบครัว

- 3.1 จำนวนครอบครัวรายปี
- 3.2 โครงสร้างครอบครัว
 - ร้อยละครอบครัวเดี่ยว
 - ร้อยละครอบครัวขยาย
- 3.3 รูปแบบครอบครัว
 - หัวหน้าครัวเรือนที่เป็นผู้หญิง

4) มิติการพึ่งพาตนเองทางเศรษฐกิจ

- 4.1 จำนวนรายได้เฉลี่ยต่อเดือนของครัวเรือน
- 4.2 จำนวนค่าใช้จ่ายต่อเดือนของครัวเรือน
- 4.3 จำนวนหนี้สินเฉลี่ยต่อครัวเรือน
- 4.4 จำนวนครัวเรือนที่มีการออมเงิน
- 4.5 จำนวนครัวเรือนที่คนในครอบครัวมีรายได้เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าคนละ 20,000 บาทต่อปี

5) มิติด้านความมั่นคงของมนุษย์

5.1 จำนวนครัวเรือนที่มีความมั่นคงในที่อยู่อาศัย และบ้านมีสภาพคงทนถาวร

5.2 มีรายงานการศึกษา วิเคราะห์และออกแบบกรอบแนวทางการพัฒนาศูนย์ข้อมูลครอบครัวในปี 2550-2552

5.3 มีการเผยแพร่เว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลกลางด้านครอบครัวไปยังหน่วยงานภาครัฐระดับกรมทุกกรม

6. การจัดทำเว็บไซต์การจัดการความรู้ของ สค. KM มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นศูนย์กลางในการจัดเก็บองค์ความรู้และเป็นที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากร สค. โดยได้พัฒนาเว็บไซต์ KM (<http://km.women-family.go.th>) และให้มีการจัดเก็บองค์ความรู้ใน 5 ด้าน ดังนี้

1. ความรุนแรงในครอบครัว
2. ภาวะผู้นำของหญิงชายในครอบครัว
3. การแบ่งภาระในครอบครัวและการดูแลบ้าน
4. การเลี้ยงลูกให้มีคุณภาพ
5. ครอบครัวกับการบริโภคสื่อ



7. จัดทำเว็บไซต์การพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำเว็บไซต์ที่เป็นแหล่งรวบรวมข้อมูลดำเนินการด้าน PMQA ซึ่งมีประเด็นต่างๆ เช่น การดำเนินงานประเมินผลตนเองตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ สค. สามารถดำเนินงานได้อย่างเป็นระบบเป็นแนวทางในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของ สค. และใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานของคณะกรรมการและคณะทำงานการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ สค. โดยได้จัดทำเว็บไซต์ www.pmqa.com ซึ่งเป็นเว็บไซต์ที่ใช้เฉพาะบุคลากรภายใน สค. และมีข้อมูล Road Map คู่มือและแบบฟอร์ม PMQA และ ลักษณะขององค์กร

8. จัดทำระบบรักษาความปลอดภัยของห้องปฏิบัติการเครือข่าย มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ระบบเครือข่ายมีความปลอดภัยจากการถูกโจมตี ไวรัสคอมพิวเตอร์ มีระบบป้องกันการเข้าถึงทางกายภาพ ระบบดับเพลิง ระบบสำรองและกู้ข้อมูล ได้ดำเนินการติดตั้งระบบ Door Access Control with Keycard and password 1 ระบบ มีการปรับปรุง Configuration ของระบบ Firewall/Network 1 ระบบ การติดตั้งอุปกรณ์ดับเพลิง 1 ชุด มีการสำรองข้อมูลสม่ำเสมอ และสามารถให้บริการระบบเครือข่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ 3

รายงานการเงิน สค.





สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 30 กันยายน 2549

	หมายเหตุ	(พันบาท) 2549	(พันบาท) 2548
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2	5,591	4,158
รายได้ค้างรับ		(2,272)	(2,266)
สินค้าและวัสดุคงเหลือ		341	32
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		<u>3,660</u>	<u>1,924</u>
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (สุทธิ)	3	15,071	15,892
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)	4	(216)	1,389
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		<u>14,855</u>	<u>17,281</u>
รวมสินทรัพย์		<u>18,515</u>	<u>19,205</u>
หนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ			
หนี้สิน			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้ระยะสั้น		1,306	534
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย		833	489
รายได้รอการรับรู้ระยะสั้น		147	147
เงินรับฝากระยะสั้น		85	(281)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		990	558
รวมหนี้สินหมุนเวียน		<u>3,361</u>	<u>1,447</u>
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะยาว		1,000	1,000
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		<u>1,000</u>	<u>1,000</u>
รวมหนี้สิน		<u>4,361</u>	<u>2,447</u>
สินทรัพย์สุทธิ			
ทุน		1,570	1,570
รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม		12,584	15,188
รวมสินทรัพย์สุทธิ		<u>14,154</u>	<u>16,758</u>
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ		<u>18,515</u>	<u>19,205</u>
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงิน			

**สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
งบรายได้และค่าใช้จ่าย
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2549**

	หมายเหตุ	(พันบาท) 2549	(พันบาท) 2548
รายได้จากการดำเนินงาน			
รายได้จากรัฐบาล		181,398	143,741
รวมรายได้จากรัฐบาล		<u>181,398</u>	<u>143,741</u>
รายได้จากแหล่งอื่น			
รายได้จากเงินช่วยเหลือและเงินบริจาค		1,021	
รายได้อื่น		<u>3,224</u>	<u>1,552</u>
รวมรายได้จากแหล่งอื่น		<u>4,245</u>	<u>1,552</u>
รวมรายได้จากการดำเนินงาน		<u>185,643</u>	<u>145,293</u>
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน			
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	5	60,181	51,167
ค่าบำเหน็จบำนาญ		5,050	3,198
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม		18,769	22,898
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง		5,330	5,212
ค่าวัสดุและใช้สอย	6	37,035	14,450
ค่าสาธารณูปโภค	7	4,320	6,322
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	8	7,835	6,467
ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน		39,478	31,569
ค่าใช้จ่ายอื่น		<u>4,150</u>	<u>427</u>
รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน		<u>182,148</u>	<u>141,710</u>
รายได้สูง/ (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน		<u>3,495</u>	<u>3,583</u>
รายได้/ค่าใช้จ่ายที่ไม่เกิดจากการดำเนินงาน			
รายการอื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวกับการดำเนินงาน		-	14
รวมรายได้/ค่าใช้จ่ายที่ไม่เกิดจากการดำเนินงาน		-	<u>14</u>
รายได้สูง/ (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน		<u>3,495</u>	<u>3,597</u>
รายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ			
รายได้แผ่นดิน-นอกจากภาษี			
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ		19	20
รายได้อื่น		967	981
รวมรายได้แผ่นดิน-นอกจากภาษี		<u>986</u>	<u>1,001</u>
รวมรายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ		<u>986</u>	<u>1,001</u>
รายได้แผ่นดินนำส่งคลัง		<u>7,085</u>	<u>7,988</u>
รายได้สูง/ (ต่ำ) ค่าใช้จ่ายสุทธิ		<u>6,099</u>	<u>6,987</u>

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2549

หมายเหตุที่ 1 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

1.1 หลักเกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามเกณฑ์คงค้าง ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดในหลักการและนโยบายบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐ ฉบับที่ 2 ตามประกาศกระทรวงการคลัง เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2546 การจัดประเภทและการแสดงรายการในงบการเงินถือปฏิบัติตามหนังสือกรมบัญชีกลางที่ กค 0410.2/ว 180 ลงวันที่ 28 พฤศจิกายน 2549 เรื่องรูปแบบรายงานการเงินของหน่วยงานภาครัฐสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2549

1.2 หน่วยงานที่เสนอรายงาน

งบการเงินนี้เป็นการแสดงในระดับกรม ซึ่งเป็นรายการทางบัญชีที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

1.3 ขอบเขตของข้อมูลในรายงาน

รายการที่ปรากฏในงบการเงิน รวมถึงสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย ซึ่งเป็นของรัฐบาลในภาพรวม แต่ให้หน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบในการดูแลรักษาและบริหารจัดการให้แก่รัฐบาลภายใต้อำนาจหน้าที่ทางกฎหมาย และรวมถึงสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย ซึ่งเป็นของหน่วยงานที่ใช้เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของหน่วยงานเอง ไม่ว่ารายการดังกล่าวจะเป็นรายการที่เกิดจากเงินในงบประมาณหรือเงินนอกงบประมาณซึ่งเป็นรายการที่เกิดขึ้นทั้งที่หน่วยงานในส่วนกลาง และหน่วยงานในส่วนภูมิภาคภายใต้สังกัด

1.4 การรับรู้รายได้

- รายได้จากเงินงบประมาณรับรู้เมื่อได้รับอนุมัติคำขอเบิกเงินจากกรมบัญชีกลาง
- รายได้เงินนอกงบประมาณรับรู้เมื่อเกิดรายได้
- รายได้แผ่นดินรับรู้เมื่อได้รับเงิน

รายได้แผ่นดินประเภทภาษีแสดงในงบการเงินด้วยยอดสุทธิจากการจ่ายคืนภาษีแล้ว

รายได้แผ่นดินแสดงเป็นรายการต่างหากจากรายได้และค่าใช้จ่ายจากกิจกรรมปกติของหน่วยงานในงบรายได้และค่าใช้จ่าย

1.5 วัสดุคงเหลือ

แสดงในราคาทุน และตีราคาวัสดุคงเหลือโดยวิธีเข้าก่อนออกก่อน

1.6 เงินลงทุนระยะสั้น

แสดงในราคาทุน ส่วนใหญ่เป็นเงินฝากประจำที่มีระยะเวลาไม่เกิน 1 ปี

1.7 เงินลงทุนระยะยาว

เงินลงทุนในรัฐวิสาหกิจแสดงตามวิธีส่วนได้เสีย ส่วนใหญ่เป็นเงินที่รัฐบาลนำไปลงทุนในรัฐวิสาหกิจ ซึ่งรัฐบาลสามารถมีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญเหนือรัฐวิสาหกิจนั้น

เงินลงทุนระยะยาวแสดงในราคาทุน

1.8 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

-ที่ดิน แสดงในราคาประเมิน ส่วนใหญ่เป็นที่ดินราชพัสดุที่อยู่ในความดูแลของกรมธนารักษ์

-อาคาร แสดงในราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ประกอบด้วยอาคารที่หน่วยงานมีกรรมสิทธิ์ และอาคารที่หน่วยงานไม่มีกรรมสิทธิ์แต่ได้ครอบครองและนำมาใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน

-อุปกรณ์ แสดงในราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม

อุปกรณ์ที่ได้มาก่อนปี 2540 ไม่นำมาบันทึกบัญชี แต่บันทึกไว้ในทะเบียนคุมสินทรัพย์

อุปกรณ์ที่ได้มาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2540-2545 เป็นต้นไป บันทึกเฉพาะที่มีมูลค่าตั้งแต่ 30,000 บาท ขึ้นไป

อุปกรณ์ที่ได้มาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2546 เป็นต้นไป บันทึกเฉพาะที่มีมูลค่าตั้งแต่ 5,000 บาทขึ้นไป

1.9 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

แสดงในราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสม

1.10 ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย

ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายคำนวณจากราคาทุนของอาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน โดยวิธีเส้นตรง ตามอายุการใช้งานโดยประมาณของสินทรัพย์ ดังนี้

อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	15-40 ปี
-----------------------	----------

อุปกรณ์	2-12 ปี
---------	---------

โปรแกรมคอมพิวเตอร์	2-15 ปี
--------------------	---------

	(พันบาท)	(พันบาท)
	2549	2548
หมายเหตุที่ 2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด		
เงินสดในมือ-ของส่วนราชการ	530	309
เงินทดรองราชการ	1,000	1,000
เงินฝากของหน่วยงาน (เงินงบประมาณ)	3,510	2,669
เงินฝากของหน่วยงาน (เงินนอกงบประมาณ)	341	
เงินฝากคลัง	210	180
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	<u>5,591</u>	<u>4,158</u>
หมายเหตุที่ 3 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (สุทธิ)		
ครุภัณฑ์สำนักงาน	6,225	5,966
ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	18,776	14,677
ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	601	449
ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	3,351	3,352
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	16,432	15,533
ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	178	178
พักยกยอดครุภัณฑ์สำนักงาน	(2,983)	(2,983)
พักยกยอดครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	(7,338)	(7,338)
พักยกยอดครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	(224)	(224)
พักยกยอดครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	(1,598)	(1,598)
พักยกยอดครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	(5,006)	(5,006)
พักยกยอดครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	(89)	(89)
หักค่าเสื่อมราคาสะสม-ครุภัณฑ์สำนักงาน	(1,867)	(1,241)
หักค่าเสื่อมราคาสะสม-ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	(5,182)	(3,248)
หักค่าเสื่อมราคาสะสม-ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	(107)	(53)
หักค่าเสื่อมราคาสะสม-ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	(908)	(557)
หักค่าเสื่อมราคาสะสม-ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	(7,237)	(4,008)
หักค่าเสื่อมราคาสะสม-ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	(115)	(79)
พักยกยอดค่าเสื่อมราคาสะสมครุภัณฑ์สำนักงาน	317	317
พักยกยอดค่าเสื่อมราคาสะสมครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	706	706
พักยกยอดค่าเสื่อมราคาสะสมครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	4	4

	(พันบาท)	(พันบาท)
	2549	2548
พักยกยอค่าเสื่อมราคาสะสมครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	114	114
พักยกยอค่าเสื่อมราคาสะสมครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	999	998
พักยกยอค่าเสื่อมราคาสะสมครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	22	22
รวมที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (สุทธิ)	15,071	15,892
หมายเหตุที่ 4 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)		
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	7,797	7,797
พักยกยอ โปรแกรมคอมพิวเตอร์	(3,898)	(3,898)
ค่าตัดจำหน่ายสะสม โปรแกรมคอมพิวเตอร์	(5,019)	(3,415)
พักยกยอค่าเสื่อมราคาสะสม โปรแกรมคอมพิวเตอร์	905	905
รวมสินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)	(215)	1,389
หมายเหตุที่ 5 ค่าใช้จ่ายบุคลากร		
เงินเดือน	45,110	36,954
โบนัส	64	538
ค่าล่วงเวลา	1,094	639
เงินตอบแทนพิเศษข้าราชการ	105	74
เงินเพิ่มค่าครองชีพของข้าราชการ	-	9
เงินเดือนพนักงานราชการ	931	100
ค่าตอบแทนรายเดือนสำหรับข้าราชการ	-	1,538
เงินรางวัลสำหรับผู้บริหาร	455	-
เงินรางวัลสำหรับหน่วยงาน	601	-
ค่าตอบแทนรายเดือนสำหรับพนักงาน	107	-
เงินเดือนและค่าจ้างอื่น	-	335
เงินประจำตำแหน่งระดับสูงหรือระดับกลาง	-	725
เงินประจำตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ	-	47
เงินตอบแทนพิเศษ	51	51
ค่าจ้างประจำ	2,980	3,093
ค่าตอบแทนรายเดือนสำหรับลูกจ้าง	-	58
เงินช่วยเหลือพิเศษกรณีเสียชีวิต	85	-

	(พันบาท)	(พันบาท)
	2549	2548
เงินชดเชยสมาชิก กบข.	741	636
เงินสมทบ กบข.	1,112	954
เงินสมทบ กสจ.	78	75
เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	52	-
ค่าเช่าบ้าน	671	462
ค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น	39	313
เงินช่วยการศึกษาบุตร	368	59
เงินช่วยเหลือบุตร	17	10
เงินช่วยการศึกษาบุตร	30	65
เงินช่วยค่ารักษาพยาบาลคนไข้นอก	3,352	2,661
เงินช่วยค่ารักษาพยาบาลคนไข้ใน	2,138	1,628
เงินช่วยค่ารักษาพยาบาล ขรก. คนไข้ใน	-	58
เงินช่วยค่ารักษาพยาบาล ขรก. บำนาญ	-	85
รวมค่าใช้จ่ายบุคลากร	<u>60,181</u>	<u>51,167</u>

หมายเหตุที่ 6 ค่าวัสดุและค่าใช้จ่าย

ค่าธรรมเนียม	568	-
ซื้อวัสดุ-หน่วยงานภายนอก	10,113	3,719
ซื้อวัสดุ-หน่วยงานภาครัฐ	25	52
วัสดุทั่วไป	12,934	419
ค่าซ่อมแซมและค่าบำรุงรักษา	266	192
ค่าจ้างเหมาบริการ-หน่วยงานภายนอก	1,688	912
ค่าจ้างเหมาบริการ-หน่วยงานภาครัฐ	726	3,011
ค่าวัสดุอื่น	2,445	2,880
ค่าประชาสัมพันธ์	43	107
ค่าจัดพิมพ์	91	582
ค่าเบี้ยประชุม	358	188
ค่าใช้จ่ายค่าที่ปรึกษา	3,954	197
ค่าครุภัณฑ์ต่ำกว่าเกณฑ์	137	127
ค่าใช้จ่ายในการประชุม	171	12

	(พันบาท)	(พันบาท)
	2549	2548
ค่ารับรอง	677	303
ค่าเช่า	2,002	-
ค่าใช้จ่ายอื่น	786	1,725
ค่าตอบแทนเฉพาะงาน	47	-
ค่าตอบแทนอื่น	1	24
ค่าเช่าสินทรัพย์เพื่อดำเนินงาน-หน่วยงานเอกชน	3	-
	<u>37,035</u>	<u>14,450</u>
หมายเหตุที่ 7 ค่าสาธารณูปโภค		
ค่าไฟฟ้า	937	1,479
ค่าน้ำประปา	23	-
ค่าปีโตรเลียมสำหรับใช้งาน	2,076	3,832
ค่าโทรศัพท์	788	592
ค่าไปรษณีย์และขนส่ง	446	381
ค่าสาธารณูปโภคอื่น	50	38
รวมค่าสาธารณูปโภค	<u>4,320</u>	<u>6,322</u>
หมายเหตุที่ 8 ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย		
ค่าเสื่อมราคา-ครุภัณฑ์สำนักงาน	625	607
ค่าเสื่อมราคา-ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	1,934	1,835
ค่าเสื่อมราคา-ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	55	45
ค่าเสื่อมราคา-ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	351	329
ค่าเสื่อมราคา-ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	3,229	2,011
ค่าเสื่อมราคา-ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	36	36
ค่าตัดจำหน่าย-โปรแกรมคอมพิวเตอร์	1,605	1,604
รวมค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	<u>7,835</u>	<u>6,467</u>

การวิเคราะห์

จากอัตราส่วนตามแนวดิ่งข้างต้นจะเห็นว่า

งบแสดงฐานะการเงิน

-มีสัดส่วนของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด (ต่อสินทรัพย์สุทธิ) เพิ่มขึ้นจาก 21.65% ในปี 2548 เป็น 30.20% ในปี 2549 ซึ่งเป็นผลเกิดจากการที่ปี 2549 หน่วยงานเบิกเงินงบประมาณในช่วงปลายปีงบประมาณ และได้รับเงินช่วยเหลือจากองค์กรสหประชาชาติ UNIFEM

-มีสัดส่วนที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (สุทธิ) (ต่อสินทรัพย์สุทธิ) ลดลงจาก 82.75% ในปี 2548 เป็น 81.40% ในปี 2549 ซึ่งเป็นผลจากโครงการบริหารการเงินการคลังภาครัฐ GFMIS ยกยอดสินทรัพย์ที่ไม่ถูกต้องคือ ยกยอดสินทรัพย์ซ้ำ 2 ครั้ง ทำให้การคิดค่าตัดจำหน่ายสะสมสูงเกินความเป็นจริง สินทรัพย์มีมูลค่าลดลง

-มีสัดส่วนสินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ) (ต่อสินทรัพย์สุทธิ) ลดลงจาก 7.23% ในปี 2548 เป็น -1.17% ในปี 2549 ซึ่งเป็นผลเกิดจากโครงการบริหารการเงินการคลังภาครัฐ GFMIS ยกยอดสินทรัพย์ที่ไม่ถูกต้อง คือยกยอดสินทรัพย์ซ้ำ 2 ครั้ง ทำให้การคิดค่าตัดจำหน่ายสูงเกินความเป็นจริง สินทรัพย์มีมูลค่าลดลง

-มีสัดส่วนเจ้าหนี้และค่าใช้จ่าย (ต่อสินทรัพย์สุทธิ) เพิ่มขึ้นจาก 2.78% และ 2.55% ในปี 2548 เป็น 7.05% และ 4.50% ในปี 2549 ซึ่งเป็นผลเกิดจากปี 2549 หน่วยงานมีการวางฎีกาเบิกจ่ายเงินในช่วงปลายปีงบประมาณเป็นจำนวนมาก ทำให้มียอดเจ้าหนี้และค่าใช้จ่ายค้างจ่ายเพิ่มสูงขึ้น

งบรายได้และค่าใช้จ่าย

-มีสัดส่วนรายได้จากเงินช่วยเหลือและเงินบริจาค (ต่อรายได้รวม) เพิ่มขึ้นในปี 2549 เป็นผลเกิดจากได้รับเงินช่วยเหลือจากองค์กรสหประชาชาติ UNIFEM

-มีสัดส่วนรายได้อื่น (ต่อรายได้รวม) เพิ่มขึ้นจาก 1.07% ในปี 2548 เป็น 1.74% ในปี 2549 เป็นผลเกิดจากการนำส่งเงินเหลือจ่ายจากปีเก่าส่งคืนคลังเป็นรายได้แผ่นดินเพิ่มขึ้น

วิเคราะห์งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 30 กันยายน 2549 และ 2548

	(พันบาท)		อัตราส่วนตามแนวดิ่ง	
สินทรัพย์	2549	2548	2549	2548
สินทรัพย์หมุนเวียน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5,591	4,158	30.20	21.65
รายได้ค้างรับ	(2,272)	(2,266)	(12.27)	(0.06)
สินค้าและวัสดุคงเหลือ	341	32	1.84	0.17
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	3,660	1,924	19.77	10.02
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน				
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (สุทธิ)	15,071	15,892	81.40	82.75
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)	(216)	1,389	(1.17)	7.23
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	14,855	17,281	80.23	89.98
รวมสินทรัพย์	18,515	19,205	100	100
หนี้สิน				
หนี้สินหมุนเวียน				
เจ้าหนี้ระยะสั้น	1,306	534	7.05	2.78
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	833	489	4.50	2.55
รายได้รอการรับรู้ระยะสั้น	147	147	0.79	0.77
เงินรับฝากระยะสั้น	85	(281)	0.46	(1.46)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	990	558	5.35	2.91
รวมหนี้สินหมุนเวียน	3,361	1,447	18.15	7.53
หนี้สินไม่หมุนเวียน				
เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะยาว	1,000	1,000	5.40	5.21
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	1,000	1,000	5.40	5.21
รวมหนี้สิน	4,361	2,447	23.55	12.74
สินทรัพย์สุทธิ				
ทุน	1,570	1,570	8.48	8.17
รายได้สูง/ (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	12,584	15,188	67.97	79.08
รวมสินทรัพย์สุทธิ	14,154	16,758	76.45	87.26
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ	18,515	19,205	100	100

วิเคราะห์งบรายได้และค่าใช้จ่าย สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2549 และ 2548

	(พันบาท)		อัตราส่วนตามแนวดิ่ง	
	2549	2548	2549	2548
รายได้จากการดำเนินงาน				
รายได้จากรัฐบาล	181,398	143,741	97.71	98.93
รวมรายได้จากรัฐบาล	<u>181,398</u>	<u>143,741</u>	<u>97.71</u>	<u>98.93</u>
รายได้จากแหล่งอื่น				
รายได้จากเงินช่วยเหลือและเงินบริจาค	1,021	-	0.55	-
รายได้อื่น	3,224	1,552	1.74	1.07
รวมรายได้จากแหล่งอื่น	<u>4,245</u>	<u>1,552</u>	<u>2.29</u>	<u>1.07</u>
รวมรายได้จากการดำเนินงาน	<u>185,643</u>	<u>145,293</u>	<u>100</u>	<u>100</u>
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน				
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	60,181	51,167	32.42	35.22
ค่าบำรุงรักษานาถุ	5,050	3,198	2.72	2.20
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	18,769	22,898	10.11	15.76
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	5,330	5,212	2.87	3.59
ค่าวัสดุ และใช้สอย	37,035	14,450	19.95	9.95
ค่าสาธารณูปโภค	4,320	6,322	2.33	4.35
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	7,835	6,467	4.22	4.45
ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน	39,478	31,569	21.27	21.73
ค่าใช้จ่ายอื่น.	4,150	427	2.24	0.29
รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน	<u>182,148</u>	<u>141,710</u>	<u>98.12</u>	<u>97.53</u>
รายได้สูง/ (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน	<u>3,495</u>	<u>3,583</u>	<u>1.88</u>	<u>2.47</u>
รายได้/ค่าใช้จ่ายที่ไม่เกิดจากการดำเนินงาน				
รายการอื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวกับการดำเนินงาน	-	14	-	0.01
รวมรายได้/ค่าใช้จ่ายที่ไม่เกิดจากการดำเนินงาน	<u>-</u>	<u>14</u>	<u>-</u>	<u>0.01</u>
รายได้สูง/ (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายก่อนรายการรายได้แผ่นดิน	<u>3,495</u>	<u>3,597</u>	<u>1.88</u>	<u>2.48</u>

วิเคราะห์งบรายได้และค่าใช้จ่าย สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2549 และ 2548

	(พันบาท)		อัตราส่วนตามแนวดิ่ง	
	2549	2548	2549	2548
รายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ				
รายได้แผ่นดิน-นอกจากภาษี				
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	19	20	0.01	0.01
รายได้อื่น	967	981	0.52	0.68
รวมรายได้แผ่นดิน-นอกจากภาษี	986	1,001	0.53	0.69
รวมรายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ	986	1,001	0.53	0.69
รายได้แผ่นดินนำส่งคลัง	7,085	7,988	3.82	5.50
รายได้สูง/ (ต่ำ) ค่าใช้จ่ายสุทธิ	6,099	6,987	3.29	4.81

ต้นทุนการผลิต

	(พันบาท)		(พันบาท)	(บาท)
กิจกรรม	ต้นทุนกิจกรรม	ผลผลิต	ต้นทุนรวม	ต้นทุนต่อหน่วย
1. ถ่ายทอดองค์ความรู้ในการส่งเสริมความเสมอภาค การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ	22,195	1. ประชากรเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมความเสมอภาค การคุ้มครอง และพิทักษ์สิทธิ	22,195	1,890.22
2. ถ่ายทอดองค์ความรู้ในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเพื่อการพึ่งตนเอง	4,453	2. ประชากรเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพเพื่อการพึ่งตนเอง	4,453	1,483.84
3. สนับสนุนการจัดตั้งกลไก และส่งเสริมสถาบันครอบครัว ให้มีความมั่นคงเข้มแข็ง	67,514	3. ประชากรเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพ เพื่อเป็นครอบครัวเข้มแข็ง	67,514	427.19
4. สนับสนุนองค์กรเครือข่าย และถ่ายทอดองค์ความรู้ในการส่งเสริมงานสตรีและครอบครัว	76,963	4. เครือข่ายที่ได้รับการเสริม สร้างและพัฒนา ศักยภาพ	76,963	63,553.57
5. ถ่ายทอดความรู้ในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ แก่กลุ่มเป้าหมาย	4,190	5. โครงการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ำมนุษย์	4,190	1,383.31



กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

แม่

ควรนับบทบาทน้ำทองอย่างไร?

- เชื้อวงศ์ลูก
- อบรมสั่งสอน
- ศึกษานานาบท
 - ตั้งเสริมคุณธรรม
 - อบรมสั่งสอนลูกหญิงให้รับตัวเข้ากับสังคมยุคใหม่ได้
 - อบรมสั่งสอนลูกชายให้ไม่ท้อถอยในการใช้ชีวิตกับผู้หญิงอย่างมีสิทธิเสรีภาพเท่าเทียมกัน เข้าใจเห็นใจผู้หญิง
- เป็นแบบอย่างความเป็นผู้หญิงให้ลูกสาวได้ดอกลีลาแบบ
- ปลูกฝังความรู้สึกที่ดีต่อผู้หญิงให้ลูกชาย ทำให้เกิดความรู้สึกอยากปกป้องคุ้มครองของตนเองให้จนาคด



กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

พ่อ

ควรนับบทบาทน้ำทองอย่างไร?

- ช่วยการบารุงดูแลเลี้ยงดู
- อบรมสั่งสอนลูกโดยทำตัวเป็นตัวอย่างที่ดีของลูก
- เป็นหลักประกันความมั่นคงปลอดภัย ทำให้ลูกรู้สึกมั่นคงปลอดภัย
- รับมือขอเปลี่ยนการกราบและลูกให้มีความสุขตามอัธยาศัย
- สร้างความเข้มแข็งทางจิตใจให้ลูก
- เป็นแบบอย่างความเป็นชายให้กับลูกชาย



กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เคล็ดไม่ลับในการวางกฎระเบียบให้กับลูก

- ให้ลูกมีส่วนร่วมกำหนดกฎระเบียบในบ้าน
- ต้องให้เหมาะสมวัยและลูกสามารถปฏิบัติได้
- สร้างทวนเสียงให้ด้วยเพื่อลดความขัดแย้ง
- ปฏิบัติตามอย่างเสมอต้นเสมอปลาย
- เตือนเมื่อทำผิดกฎ
- ไม่พรวนหน้าซำ
- ชื่นชมเมื่อลูกปฏิบัติตามกฎ
- ลดข้อบังคับลงเมื่อลูกฝึกจนได้



ส่วนที่ 4

ภารกิจอื่นๆ ของ สค.





ส่วนที่ 4

ภารกิจอื่นๆ ของ กสค.

1. คณะกรรมการส่งเสริมและประสานงานสตรีและสถาบันครอบครัวแห่งชาติ (กสค.)

กสค. จัดตั้งขึ้นตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมและประสานงานสตรีและสถาบันครอบครัวแห่งชาติ พ.ศ. 2546 ประกอบด้วย นายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีที่นายกรัฐมนตรีมอบหมายเป็นประธานกรรมการ (ในปีงบประมาณ 2549 นายกรัฐมนตรีมอบหมายให้ นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ เป็นประธานกรรมการ) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นรองประธานกรรมการ ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นกรรมการและเลขานุการ ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ปลัดกระทรวงการต่างประเทศ ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ปลัดกระทรวงมหาดไทย ปลัดกระทรวงยุติธรรม ปลัดกระทรวงแรงงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมสวัสดิภาพและพิทักษ์เด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส คนพิการ และผู้สูงอายุ อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ประธานสภาสตรีแห่งชาติในพระบรมราชินูปถัมภ์ ประธานสภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ และผู้ทรงคุณวุฒิ 10 คน เป็นกรรมการ รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ รวมทั้งสิ้น 35 คน มีอำนาจหน้าที่โดยสรุป ดังนี้

1. เสนอนโยบายและแผนหลักเกี่ยวกับการส่งเสริมศักยภาพสตรี ความเสมอภาคและความเป็นธรรมของหญิงชาย และความมั่นคงของสถาบันครอบครัวต่อคณะรัฐมนตรี และกำหนดแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายและแผนดังกล่าว รวมทั้งประสาน ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน
2. เสนอความเห็นต่อคณะรัฐมนตรีหรือนายกรัฐมนตรีเกี่ยวกับผลกระทบของกฎหมาย นโยบาย แผนงาน และโครงการต่างๆ ของหน่วยงานภาครัฐที่มีต่อการส่งเสริมศักยภาพสตรี ความเสมอภาคและความเป็นธรรมของหญิงชาย และความมั่นคงของสถาบันครอบครัว
3. เสนอให้มีกฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมศักยภาพสตรี ความเสมอภาคและความเป็นธรรมของหญิงชาย และความมั่นคงของสถาบันครอบครัว ตลอดจนเสนอความเห็นและข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดยืนและท่าทีของไทยในระดับชาติและนานาชาติเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว
4. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

กสค. ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ด้านต่าง ๆ รวม 8 คณะ ดังนี้

- 1) คณะอนุกรรมการทบทวนนโยบายและแผนงานในการพัฒนาสถาบันครอบครัวและจัดทำแผนส่งเสริมสถาบันครอบครัว
- 2) คณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย
- 3) คณะอนุกรรมการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตด้านสิทธิอนามัยเจริญพันธุ์
- 4) คณะอนุกรรมการเพื่อจัดความรุนแรงที่มีต่อเด็กและสตรี
- 5) คณะอนุกรรมการส่งเสริมความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสร้างโอกาสทางการศึกษาของสตรี
- 6) คณะอนุกรรมการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเมืองและการบริหาร
- 7) คณะอนุกรรมการจัดทำแผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554)
- 8) คณะอนุกรรมการติดตามการดำเนินงานและจัดทำรายงานตามอนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ ฉบับที่ 6-7 (ฉบับรวม)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 กสค. ได้มีการประชุมรวม 3 ครั้ง ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบในเรื่องสำคัญ ซึ่งถือเป็นข้อเสนอเชิงนโยบายโดยให้ สค. เสนอเรื่องให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาดังต่อไปนี้

1. ร่างกรอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมสถาบันครอบครัว (พ.ศ. 2550-2554)
2. การดำเนินงานตามเป้าหมายสหัสวรรษที่ท้าทายว่าด้วยเรื่องสตรีกับการเมืองและการบริหาร (Millennium Development Goals : MDGs Plus) และการดำเนินงานตามอนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women : CEDAW)
3. ร่างแผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550 - 2554)

2. ผลการประชุมระหว่างประเทศที่สำคัญ รวม 4 ประเด็น

2.1 สรุปผลการประชุมคณะกรรมการอาเซียนด้านสตรี ครั้งที่ 4 ระหว่างวันที่ 22-23 พฤศจิกายน 2548 ณ เมืองมากาตี สาธารณรัฐฟิลิปปินส์

1. การประชุมคณะกรรมการอาเซียนด้านสตรี (The ASEAN Committee on Women-ACW)

เป็นการประชุมประจำปี โดยสมาชิกอาเซียน 10 ประเทศผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนกันเป็นเจ้าภาพตามลำดับตัวอักษรชื่อประเทศ มีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานด้านสตรีในภูมิภาคอาเซียน และพิจารณาโครงการที่ประเทศในกลุ่มสมาชิกได้รับประโยชน์ร่วมกัน การประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 4 จัดขึ้นระหว่างวันที่ 22-23 พฤศจิกายน 2548 ณ โรงแรม New World Renaissance เมืองมากาตี สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ โดยคณะกรรมการแห่งชาติด้านบทบาทสตรีฟิลิปปินส์ สังกัดสำนักประธานาธิบดี เป็นเจ้าภาพ ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้แทนจากประเทศสมาชิกอาเซียน 10 ประเทศ สมาพันธ์องค์กรสตรีอาเซียน (ASEAN Confederation of Women's Organisations-ACWO) และสำนักเลขาธิการอาเซียน คณะผู้แทนไทย ประกอบด้วย ผู้แทนจากหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมอาเซียน สภาสตรีแห่งชาติในพระบรมราชินูปถัมภ์ และสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว โดยรองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นางกานดา วัชรวิทย) เป็นหัวหน้าคณะ ทั้งนี้ ประเทศเจ้าภาพได้ร่วมกับโครงการร่วมด้าน HIV/AIDS ของสหประชาชาติ (Joint UN Programme on HIV and AIDS-UNAIDS) และกองทุนพัฒนาสตรีแห่งสหประชาชาติ (UN Development Fund for Women-UNIFEM) จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับภูมิภาคเพื่อดำเนินการตามปฏิญญาว่าด้วยการขจัดความรุนแรงต่อสตรีในภูมิภาคอาเซียน (Regional Workshop on Operationalising the Declaration on the Elimination of Violence against Women in the

ASEAN Region) ในวันที่ 21 พฤศจิกายน 2548 เพื่อจะนำร่างแผนปฏิบัติการด้านความรุนแรงต่อสตรีในภูมิภาคอาเซียนจากการสัมมนาฯ เข้าพิจารณาในวาระการประชุมคณะกรรมการฯ ซึ่งผู้แทนจากสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้แก่ นางอนุสรณ์ อินทร์กำแพง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย และนายสมรวย สุวรรณภักดีจิต นักพัฒนาสังคม 7ว ได้เข้าร่วมสัมมนาดังกล่าว



2. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ในวันที่ 21 พฤศจิกายน 2548 ได้มีการพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการใน 8 ประเด็นของปฏิญญาฯ หลังจากการแสดงความคิดเห็นและนำเสนอแนวทางแก้ไขปัญหาของแต่ละประเทศตามที่ที่ปรึกษาได้สรุปจากข้อมูลของประเทศสมาชิก ที่ประชุมพิจารณาเห็นสมควรให้ประเทศสมาชิกรับเป็นเจ้าภาพจัดกิจกรรมในแต่ละประเด็นที่มีการดำเนินการอย่างเข้มข้น หรือพิจารณาเชิญประเทศสมาชิกเข้าร่วมกิจกรรมที่แต่ละประเทศมีแผนงานที่จะจัดในอนาคตที่ UNIFEM จะสนับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรม เช่น สิงคโปร์เสนอจัดเรื่องการพัฒนาศักยภาพด้านเศรษฐกิจแก่สตรี ลาวจะพัฒนาข้อเสนอให้พรรคการเมืองบรรจุประเด็นการขจัดความรุนแรงในนโยบายของพรรคการเมือง เป็นต้น สำหรับประเทศไทยได้พิจารณาเป็นเจ้าภาพในเรื่องศูนย์ช่วยเหลือเด็กและสตรีในภาวะวิกฤติจากความรุนแรง หรือ ศูนย์พึ่งได้ (One Stop Crisis Center-OSCC) เนื่องจากประเทศไทยได้จัดตั้งและพัฒนาศูนย์พึ่งได้ให้มีประสิทธิภาพและเพิ่มจำนวนถึง 104 แห่งทั่วประเทศในปัจจุบัน เป็นตัวอย่างที่ดีของประเทศสมาชิก



3. Hon. Rosario Manalo ประธานคณะกรรมการว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีแห่งสหประชาชาติ เป็นประธานในพิธีเปิดการประชุมคณะกรรมการอาเซียนด้านสตรี ครั้งที่ 4 โดยได้กล่าวว่า สตรีได้รับประโยชน์ระดับนานาชาติหลายประการ ในปัจจุบันวาระสตรี (Women's agenda) ได้ก้าวขึ้นไปอยู่บนเส้นทางในระดับนานาชาติ ทำให้ไม่มีองค์กร รัฐบาล หรือบุคคลใดสามารถทำทลายได้ เพราะเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการพัฒนาไปแล้ว สตรียังได้รับประโยชน์จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการปักกิ่ง เช่น การจัดตั้งกลไกระดับชาติด้านสตรีขึ้นในประเทศสมาชิกอาเซียนทุกประเทศ และการเป็นที่ยอมรับมากขึ้นว่าความรุนแรงต่อสตรีเป็นปัญหาสำคัญที่ต้องได้รับการแก้ไข เป็นต้น นอกจากนี้ประเด็นสิทธิอนามัยเจริญพันธุ์ก็ได้กลายเป็นเรื่องหนึ่งของวาระสตรี และอนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women-CEDAW) ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญในการผลักดันสิทธิสตรี อย่างไรก็ตาม มีความท้าทายที่สตรีต้องเผชิญในการส่งเสริมวาระสตรีทั้งในระดับนานาชาติและระดับภูมิภาคอาเซียน เช่น โครงการด้านสินเชื่อขนาดเล็กที่ช่วยให้สตรีทำธุรกิจเพื่อความอยู่รอด



แต่ไม่สามารถแก้ไขสาเหตุของความยากจนเชิงโครงสร้างหรือเสริมสร้างอำนาจให้แก่สตรีได้ ความไม่ชัดเจนทางความคิดในเรื่องการบูรณาการมิติหญิงชาย โดยมีการเข้าใจผิดว่าหมายถึงต้องให้โอกาสแก่สตรีและบุรุษอย่างเท่าเทียมกัน ทั้งที่การบูรณาการมิติหญิงชายหมายถึงการเสริมสร้างศักยภาพให้สตรีเข้าถึงโอกาสที่ในปัจจุบันบุรุษเท่านั้นที่สามารถเข้าถึงได้ รวมทั้งในเรื่องของโลกาภิวัตน์ ซึ่งยังประโยชน์ให้แก่สตรีด้วยการทำให้เกิดอาชีพใหม่ๆ จากเทคโนโลยีสารสนเทศ แต่ก็มีผลกระทบทางลบที่ทำให้สตรีเป็นสินค้าในสื่อมากขึ้น และทำให้มีแรงงานสตรีข้ามชาติและการค้ามนุษย์มากขึ้นด้วย นอกจากนี้ เครื่องมือพัฒนาใหม่ คือ เป้าหมายการพัฒนาแห่งสหัสวรรษ (Millennium Development Goals - MDGs) ก็อาจทำให้ความก้าวหน้าของสตรีถอยหลังไปได้ หากประเด็นความเสมอภาคหญิงชายและการเสริมสร้าง ศักยภาพให้แก่สตรีไม่ได้เป็นจุดเน้น

4. เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 3

4.1 การขยายความร่วมมือ ACW+3 เป็นการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างคณะกรรมการฯ กับประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออก 3 ประเทศ คือสาธารณรัฐประชาชนจีน สาธารณรัฐเกาหลี และญี่ปุ่น เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูล ทรรศการและประสบการณ์ในระดับภูมิภาค ให้กว้างขวางขึ้นกว่าความร่วมมือทวิภาคีเฉพาะกิจ ที่ประชุมได้เห็นชอบข้อเสนอแนะความร่วมมือ ดังนี้ 1) ร่วมกันพัฒนากิจกรรมด้านความเสมอภาคและการบูรณาการบทบาทหญิงชาย เพื่อเป็นจุดเริ่มของการแลกเปลี่ยนตัวอย่างที่ดี เช่น ศึกษาจากประสบการณ์ของจีนในการส่งเสริมศักยภาพสตรีในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม 2) พัฒนาการแลกเปลี่ยนระหว่างกลุ่มข้าราชการองค์กรพัฒนาเอกชนระดับชาติ นักวิชาการ และผู้ปฏิบัติงานด้านสตรี 3) สนับสนุนการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความรู้ระหว่างประเทศสมาชิกอาเซียน เช่น ในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) เพื่อเชื่อมโยงเครือข่ายข้อมูลสตรีในประเทศสมาชิกอาเซียนและประเทศ +3 และ 4) สนับสนุนการเป็นพี่เลี้ยงและจัดกิจกรรมร่วมกันระหว่างประเทศกัมพูชา ลาว พม่า เวียดนาม กับประเทศสมาชิกอาเซียนอีก 6 ประเทศ โดยประเทศ +3 ให้การสนับสนุนด้านวิชาการและการเงิน ความร่วมมือนอกจากนี้ ได้แก่ กิจกรรมที่สนองภารกิจสำคัญของคณะกรรมการฯ อาทิ การส่งเสริมความก้าวหน้าของสตรีและความเสมอภาคหญิงชาย และการขจัดความรุนแรงต่อสตรี โดยขั้นตอนการดำเนินการคือ ประเทศสมาชิกให้ความเห็นต่อสาขาความร่วมมือและร่างขอบเขตความร่วมมือ ACW+3 (Draft Terms of Reference-TOR) เพื่อสำนักเลขาธิการอาเซียนเสนอขอความเห็นจากคณะกรรมการประจำอาเซียน (ASEAN Standing Committee-ASC) แล้วหารือประเทศสมาชิกเพื่อขอการยืนยันจากประเทศ +3 และร่วมกับประเทศสมาชิกกำหนดวันและสถานที่ในการประชุมหารือเบื้องต้นกับประเทศ +3 ต่อไป

4.2 การเตรียมการจัดทำรายงานระดับภูมิภาคว่าด้วยความก้าวหน้าของสตรีในภูมิภาคอาเซียน ฉบับที่ 3 ซึ่งหน่วยงานเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศของแคนาดา (Canadian Agency for International Development-CIDA) ได้สนใจที่จะให้ความสนับสนุนการจัดทำและจัดพิมพ์รายงานพร้อมทั้งที่ปรึกษาทางวิชาการที่ประชุมเห็นว่าควรใช้ที่ปรึกษาในภูมิภาคอาเซียนจะเหมาะสมกว่า โดยใช้เอกสารรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการปักกิ่งต่อสหประชาชาติที่ประเทศสมาชิกส่งให้สำนักเลขาธิการอาเซียนเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำ

5. การพิจารณาร่างแผนปฏิบัติการด้านความรุนแรงต่อสตรี สืบเนื่องจากการรับรองปฏิญญาว่าด้วยการขจัดความรุนแรงต่อสตรีในภูมิภาคอาเซียน เมื่อเดือนกรกฎาคม 2547 สำนักเลขาธิการอาเซียนได้รับการสนับสนุนจาก UNAIDS สำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อดำเนินการตามมาตรการ 8 ประการของปฏิญญาฯ และได้รับการสนับสนุนจาก UNIFEM ในการจัดสัมมนา 1 วันก่อนการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 4 เพื่อพิจารณาร่างแผนปฏิบัติการ ซึ่งที่ประชุมมีมติให้ที่ปรึกษารับไปปรับปรุงร่างแผนปฏิบัติการตามที่ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ 1) จัดลำดับโครงการใน 4 ปีข้างหน้า ตามที่จะมีแหล่งทุนสนับสนุน โดยเริ่มจากโครงการที่จะร่วมกับ UNIFEM ก่อน 2) มาเลเซียและกัมพูชาสนใจที่จะร่วมกับฟิลิปปินส์จัดประชุมระดับภูมิภาคเรื่องความรุนแรงต่อสตรีกับ HIV/AIDS 3) กัมพูชาสนใจที่จะร่วมกับลาวจัดทำข้อเสนอโครงการเพิ่มศักยภาพสตรีทางการเมือง 4) สภาองค์กรสตรีลิงคโพร จะจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับภูมิภาคด้านการขจัดความยากจนด้วยวิสาหกิจขนาดเล็ก และวิสาหกิจเชิงสังคมในประเทศสมาชิก และรัฐบาลลิงคโพร ในฐานะประเทศเจ้าภาพการประชุมคณะกรรมการฯ ในปีต่อไป จะจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเสริมในลิงคโพรโดยเน้นวิสาหกิจขนาดเล็กและวิสาหกิจเชิงสังคมในเขตเมือง และ 5) ลาวสนใจที่จะร่วมกับอินโดนีเซียประสานการประชุมระดับสูงของกระทรวงสตรีรวมทั้งกระทรวงด้านการวางแผนและงบประมาณเพื่อหารือร่วมกันเกี่ยวกับเรื่องการบูรณาการมิติหญิงชาย และร่วมกับไทยในการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับภูมิภาคเกี่ยวกับศูนย์พึ่งได้ซึ่งอยู่ในแผนการสนับสนุนของ UNIFEM

6. สถานะโครงการภายใต้คณะกรรมการฯ โครงการที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ได้แก่ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่องการพัฒนาทักษะและโอกาสในด้านการจ้างงานด้าน ICT สำหรับสตรี และโครงการอบรมเรื่องการพัฒนาหลักสูตร การสอนและการจัดเตรียมเครื่องมือช่วยการเรียนการสอนในการอบรมแรงงาน ซึ่งเป็นโครงการที่ประเทศไทย โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดให้แก่ประเทศสมาชิกเมื่อเดือนพฤษภาคม และสิงหาคม 2548 สำหรับโครงการที่ประเทศไทยสนใจจะทำต่อไปเกี่ยวกับการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพสตรีในปี 2549 ขอให้เป็นกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการในการดำเนินการตามปฏิญญาฯ และการดำเนินโครงการของคณะกรรมการฯ ในโอกาสต่อไป ขอให้ประสานผ่านทางหน่วยประสานงานกลาง (focal point) ของคณะกรรมการฯ ในแต่ละประเทศ ในส่วนโครงการอื่นที่ยังอยู่ระหว่างการทบทวนหรือค้างอยู่เนื่องจากไม่สามารถหาแหล่งสนับสนุนได้ให้รวมเข้าในแผนปฏิบัติการด้านการขจัดความรุนแรงต่อสตรี

7. โครงการ “Asia Regional Cooperation to Prevent People Trafficking (ARCPPT)” ซึ่งเป็นโครงการของออสเตรเลีย ผ่านทางหน่วยงานเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศของออสเตรเลีย (Australian Agency for International Development) ดำเนินการระหว่างเดือนมีนาคม 2546-2549 ในประเทศกัมพูชา ลาว พม่า และไทย โดยเน้นการปรับปรุงกระบวนการยุติธรรม ซึ่งเมื่อสิ้นสุดโครงการในเดือนมีนาคม 2549 จะขยายออกไปอีก 5 ปี และเพิ่มประเทศเข้าร่วมโครงการมากขึ้น นอกจากนี้ อินโดนีเซียได้รายงานเกี่ยวกับการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านการค้าหญิงและเด็ก ภายใต้เจ้าหน้าที่อาวุโสอาเซียนด้านอาชญากรรมข้ามชาติ เมื่อเดือนพฤศจิกายน 2548 ที่กรุงจาการ์ตา

8. การแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นในหัวข้อหลักของการประชุม “Socio-Economic Empowerment of ASEAN Women amidst a Globalised Economy” ผู้แทนประเทศสมาชิกได้ร่วมอภิปรายเกี่ยวกับการบรรเทาผลกระทบทางลบของโลกาภิวัตน์และการเปิดเสรีทางการค้าต่อสตรี รวมทั้งการเสริมสร้างอำนาจทางเศรษฐกิจและเพิ่มศักยภาพให้แก่สตรีใน 4 ด้าน ได้แก่ ด้านกลไกทางนโยบาย เช่น นโยบายเกี่ยวกับผู้อพยพ การค้ามนุษย์ ความรุนแรงต่อสตรี ธนาคารคนจน โครงการ OTOP สินเชื่อขนาดเล็ก เป็นต้น ด้านการวิจัย ซึ่งยังมีไม่มากพอที่จะทำให้เข้าใจผลกระทบของนโยบายการค้าเสรีต่อสตรีได้ ซึ่งคณะกรรมการฯ จะร่วมมือกับเจ้าหน้าที่อาวุโสด้านแรงงาน (Senior Labour Officials Meeting-SLOM) ซึ่งจะศึกษาเกี่ยวกับผลกระทบของการรวมตัวทางเศรษฐกิจในภูมิภาคต่อแรงงานและการว่างงาน โดยขอเพิ่มการศึกษาในมิติด้านบทบาทหญิงชายด้วย ด้านโครงการ/กิจกรรมต่างๆ เช่น การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยเน้นการพัฒนาทักษะและเฝ้าหาความรู้ในยุคเศรษฐกิจบนพื้นฐานของความรู้ และด้านการติดตามประเมินผล หน่วยงานระดับชาติด้านสตรีของมาเลเซียได้ร่วมกับกระทรวงการค้าและอุตสาหกรรมระหว่างประเทศ ในการผลักดันให้มีการคำนึงถึงประเด็นสตรีในการจัดทำข้อตกลงทางการค้าระหว่างประเทศ ซึ่งเป็นตัวอย่างที่ดี

9. กรอบความร่วมมือระหว่างอาเซียนกับ UNIFEM ตามที่สำนักงานภูมิภาคเอเชียและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ของ UNIFEM กรุงเทพฯ เสนอ ซึ่งที่ประชุมขอให้พิจารณาทบทวนใน 2 เรื่อง คือ สำนักเลขาธิการอาเซียนหรือคณะกรรมการฯ ควรจะเป็นผู้ลงนามกับ UNIFEM เนื่องจากเป็นเรื่องเฉพาะด้านสตรี และเรื่องความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการฯ กับ ACWO เช่น ACWO สามารถเสนอโครงการขอรับการสนับสนุนได้เองหรือไม่ ซึ่งจะนำเสนอคณะกรรมการประจำอาเซียนต่อไป นอกจากนี้ UNIFEM ได้นำเสนอเกี่ยวกับลำดับความสำคัญของงานของ UNIFEM ซึ่งเน้นใน 4 ด้าน คือ ความยากจนของสตรี HIV/AIDS ความรุนแรงต่อสตรี การปกครองระบอบประชาธิปไตย รวมทั้งกิจกรรมที่ UNIFEM จะให้การสนับสนุนอาเซียนในการดำเนินการตามปฏิญญาฯ

10. นอกจากนี้ ฟิลิปปินส์ได้นำเสนอเกี่ยวกับการดำเนินการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ซึ่งรัฐมนตรีอาเซียนด้านสุขภาพอนามัย และด้านการเกษตรและป่าไม้กำลังดำเนินการอยู่

11. ฟิลิปปินส์ได้จัดทำเอกสารเกี่ยวกับประวัติความเป็นมาและวิวัฒนาการของคณะกรรมการอาเซียนด้านสตรี เพื่อจัดพิมพ์ในโอกาสครบรอบ 30 ปี ของการก่อตั้งคณะกรรมการฯ โดยขอให้ประเทศสมาชิกให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับข้อเอกสาร เนื้อหา พร้อมช่วยจัดหาภาพประกอบเพื่อจัดพิมพ์ต่อไป

12. กำหนด เวลา สถานที่และหัวข้อหลักของการประชุมคณะกรรมการอาเซียนด้านสตรี ครั้งที่ 5 กำหนดจัดในช่วงระหว่างเดือนกันยายน-พฤศจิกายน 2549 ณ ประเทศสิงคโปร์ หัวข้อหลักยังคงเกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างศักยภาพทางเศรษฐกิจและสังคมให้แก่สตรีในอาเซียน โดยเน้นวิสาหกิจขนาดเล็กและวิสาหกิจเชิงสังคม

13. ข้อเสนอแนะในการดำเนินการต่อเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการอาเซียนด้านสตรี ครั้งที่ 4

1) ประเทศไทยโดยสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว พิจารณาเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องศูนย์พึ่งได้ (OSCC) ตามข้อเสนอแนะของที่ประชุม ACW ครั้งที่ 4 เนื่องจากประเทศไทยมีการจัดตั้งและพัฒนาศูนย์พึ่งได้เพื่อช่วยเหลือเด็กและสตรีที่ตกเป็นเหยื่อของความรุนแรงให้เกิดประสิทธิภาพ และจำนวนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องถึง 104 ศูนย์ทั่วประเทศ และจะเพิ่มจำนวนขึ้นในอนาคต ซึ่งเป็นตัวอย่างที่ดี (Best Practice) สำหรับประเทศสมาชิก จะได้เรียนรู้ประสบการณ์และนำไปเป็นแบบอย่างในการพัฒนาต่อไป ซึ่งสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวจะประสานกับ UNIFEM และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงสาธารณสุข ในรายละเอียดต่อไป

2) สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จะประสานแจ้งผลการประชุมให้หน่วยงาน องค์กรที่เกี่ยวข้องกับประเด็นต่างๆ เช่น ปัญหา HIV/AIDS การสร้างความเสมอภาค การบูรณาการบทบาทต่อหญิงชาย และการจัดเก็บข้อมูลแยกเพศ การส่งเสริมผู้ประกอบการสตรี การส่งเสริมศักยภาพสตรีด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร เป็นต้น นอกจากนี้สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ในฐานะหน่วยประสานงานกลาง (Focal Point) ACW ของไทย จะได้ประสานงานกับประเทศสมาชิกและสำนักเลขาธิการอาเซียนในการดำเนินการด้านต่างๆ ตามมติของ ACW รวมทั้งผลักดันให้เกิดผลในทางปฏิบัติต่อไป

3) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พิจารณาจะเป็นผู้ประสานโครงการ Livelihood Management Training Programme for ASEAN Women ต่อไป โดยจะจัดกิจกรรมพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพสตรี ปี 2549 (Women Development and Empowerment in 2006) ในประเทศไทย ปี 2549 และได้มีการประสานกับหน่วยประสานงานกลางของประเทศสมาชิกต่อไป

2.2 การประชุม CSW การประชุมคณะกรรมการว่าด้วยสถานภาพสตรี (Commission on the Status of Women-CSW) สมัยที่ 50 ระหว่างวันที่ 27 กุมภาพันธ์-10 มีนาคม 2549 ณ สำนักงานใหญ่สหประชาชาติ นครนิวยอร์ก ประเทศสหรัฐอเมริกา

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงการต่างประเทศ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ และองค์กรพัฒนาเอกชนด้านสตรี ได้แก่ สภาสตรีแห่งชาติ ในพระบรมราชินูปถัมภ์ และสมาคมติดตามการพัฒนาสตรีในประเทศไทย เป็นคณะผู้แทนรัฐบาลไทย โดยมี คุณหญิงลักษณาจันทร์ เลขาธิการ เออัครราชทูตผู้แทนถาวรแห่งประเทศไทยประจำสหประชาชาติ ณ นครนิวยอร์ก เป็นหัวหน้าคณะเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการว่าด้วยสถานภาพสตรี (Commission on the Status of Women-CSW) สมัยที่ 50 ระหว่างวันที่ 27 กุมภาพันธ์-10 มีนาคม 2549 ณ สำนักงานใหญ่สหประชาชาติ นครนิวยอร์ก ประเทศสหรัฐอเมริกา ซึ่งประเทศไทยเป็นสมาชิกของ CSW วัตถุประสงค์ของการประชุมในครั้งนี้ เพื่อเป็นการติดตามผลการประชุมระดับโลกว่าด้วยเรื่องสตรี ครั้งที่ 4 และผลจากการประชุมสมัชชาสหประชาชาติพิเศษ ในหัวข้อ “สตรี 2000 ความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย การพัฒนาและสันติสุข สำหรับศตวรรษ ที่ 21” และในการประชุมดังกล่าวหัวหน้าคณะผู้แทนไทยได้กล่าวถ้อยแถลงต่อที่ประชุมว่าประเทศไทยได้มีการดำเนินการขจัดความแตกต่างระหว่างเพศ ในเรื่องการศึกษา การจัดทำร่างพระราชบัญญัติการส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมกัน รวมทั้งร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัวที่มุ่งขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรี และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจทุกระดับของผู้หญิง ได้รับการสนับสนุนให้ดำเนินการรณรงค์เพื่อเพิ่มสัดส่วนของผู้หญิงในรัฐสภา การบริหารส่วนท้องถิ่น และการบริหารภาครัฐเป็นสองเท่าตัว โดยมีกลยุทธ์สำคัญของการดำเนินการสร้างความเสมอภาคหญิงชายและสิทธิสตรีที่ต้องเริ่มจากครอบครัวเป็นลำดับแรก สำหรับสาระสำคัญจากการประชุมในครั้งนี้มีประเด็น ข้อเสนอให้ประเทศสมาชิกดำเนินการในเรื่องการบูรณาการมิติหญิงชายตามพันธกรณี CEDAW และปฏิญญาปักกิ่งและแผนปฏิบัติการเพื่อความก้าวหน้าของสตรีไว้ในแผนพัฒนาระดับชาติ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อความเสมอภาคระหว่างหญิงชายและความก้าวหน้าของสตรี ด้านการศึกษา สุขภาพ การทำงาน และการสร้างการมีส่วนร่วมอย่างเท่าเทียมระหว่างหญิงและชายในกระบวนการตัดสินใจด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม ตลอดจนการเพิ่มอำนาจของเด็กและสตรี เพื่อลดความเสี่ยงต่อการติดเชื้อ HIV/AIDS



2.3 สรุปผลการประชุมเครือข่ายประสานงานด้านการบูรณาการ บทบาทหญิงชายภายใต้กรอบเอเปค ครั้งที่ 4 (The Fourth Meeting of Gender Focal Point Network-GFPN) ณ เมืองฮอยอัน สาธารณรัฐ สังคมนิยมเวียดนาม ระหว่างวันที่ 13-14 กันยายน 2549

วัตถุประสงค์

- เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการมิติหญิงชายใน
กรอบเอเปค (Gender Mainstreaming) ซึ่งหมายถึง การนำมุมมองที่
คำนึงถึงความแตกต่างของทั้งบุรุษและสตรีไปใช้ในการกำหนดเป้าหมาย
โครงสร้าง ลำดับความสำคัญ นโยบาย การตัดสินใจ กระบวนการการจัด
กิจกรรม การจัดสรรทรัพยากร ตลอดจนการออกแบบการดำเนินการและ
การตรวจสอบประเมินผลแผนงานโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของเอเปค

- เพื่อส่งเสริมให้มีการดำเนินการ และการตรวจสอบประเมินผล
แผนงานโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของเอเปค และเพื่อส่งเสริมให้มีการ
ดำเนินการตามกรอบแผนงานการบูรณาการบทบาทสตรีเข้าสู่เอเปค
(Framework for the Integration of Women in APEC) ที่จัดทำขึ้น
จากการยอมรับของผู้นำเอเปคที่ว่ามิติหญิงชาย (Gender) เป็นหัวข้อหลัก
ที่จะต้องแทรกอยู่ในทุกสาขาของเอเปค กรอบแผนงานนี้เป็นแนวทาง
ที่สามารถนำไปปฏิบัติตามได้อย่างเป็นระบบ ในการบูรณาการบทบาทสตรี
เข้าสู่กิจกรรมต่างๆ ของเอเปค

ผลสรุปและข้อเสนอแนะ จากที่ประชุมเพื่อนำเสนอในการประชุม
เจ้าหน้าที่อาวุโสเอเปค ครั้งที่ 3 (Senior officials Meeting III -SOM III)
ดังนี้

1. ขอให้ SOM เน้นย้ำให้มีการบูรณาการบทบาทความสัมพันธ
หญิงชายในทุกกิจกรรมภายใต้เอเปคให้เป็นความสำคัญลำดับแรกๆ แม้งาน
ด้านนี้มีความก้าวหน้า แต่ปัญหาอุปสรรคยังคงมีอยู่ กลไกการทำงาน
ภายใต้กรอบเอเปคจะช่วยให้ความสัมพันธ์ของ GFPN กับคณะทำงาน
(FORA) ทุกคณะดำเนินการต่อเนื่องและเข้มแข็งมากขึ้น

2. ขอให้ SOM สั่งให้ Lead Shepherds ของคณะทำงาน และ
Chairs ของคณะกรรมการต่างๆ ที่ยังไม่ได้ดำเนินการในเรื่องนี้ ให้แต่งตั้ง
ผู้รับผิดชอบประเด็นมิติหญิงชายและทำหน้าที่เป็นสมาชิกหนึ่งในเวทีของ
GFPN ควรดำเนินการในเรื่องนี้ให้เสร็จสิ้นในเวลาหนึ่งเดือน ก่อนการประชุม
SOM I ของปี 2007 เริ่มต้น และขอให้ทำหนังสือแจ้งให้ประธานของ
GFPN และแจ้ง APEC Secretariat ทั้งสองทาง

3. ขอให้ SOM อนุมัติในหลักการโครงการ “ศึกษาและจัดการ
ประชุมปฏิบัติการ เรื่องผลกระทบที่ไม่เท่าเทียมจากภัยพิบัติธรรมชาติและ
วิกฤตการณ์ของผู้หญิง” เสนอโดยเขตเศรษฐกิจอินโดนีเซีย โครงการ
ดังกล่าวจัดอยู่ใน APEC’s high priority issue on Emergency
Preparedness under the Human Security agenda.



ตัวอย่างการพัฒนาต่างๆ ของเอเปคที่มีความเกี่ยวข้องกับประเด็นมิติหญิงชาย

ปรากฏว่ามีอยู่อย่างมากมายในคณะกรรมการต่างๆ ของเอเปค เช่น คณะกรรมการว่าด้วยการค้าและการลงทุน (Committee on Trade and Investment-CTI) คณะกรรมการว่าด้วยการงบประมาณและบริหาร (Budget and Management Committee-BMC) คณะทำงานด้านวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (Small and Medium Enterprises Working Group-SMEs) คณะทำงานเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเล (Marine Resources Conservation Working Group) คณะทำงานด้านการประมง (Fisheries Working Group-FWG) คณะทำงานด้านพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Commerce Steering Group-ECSG) คณะนี้ได้ดำเนินการโครงการการมีส่วนร่วมของสตรีในเศรษฐกิจภาคอิเล็กทรอนิกส์ (APEC Women's Participation in the Digital Economy) มีการริเริ่มขยายงานด้านข้อมูล และการเปิด Website e-business เพื่อผู้ประกอบการสตรี โดยเขตเศรษฐกิจเกาหลีจัดการ โครงการฝึกอบรม “The APEC Women's e-Biz Training 2006” เพื่อพัฒนาและปรับปรุงฐานความรู้และทักษะด้าน e-business ให้กับผู้ประกอบการสตรี (Women enterprises) ผู้นำสตรี (Women leaders) และผู้กำหนดนโยบาย (policy makers) นอกจากนี้ ยังมีคณะทำงานด้านโทรคมนาคมและสารสนเทศ (Telecommunications and Information-TEI) คณะทำงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resources Development Working Group-HRDWG) เป็นคณะทำงานที่มีการประสานงานใกล้ชิดและให้ความร่วมมือกับ GFPN อย่างมาก ในช่วงการประชุม SOM II ปี 2003 ผู้เชี่ยวชาญได้เสนอให้คณะทำงาน HRD ต้องมีข้อมูลเกี่ยวกับ GFPN ในรายงานที่เสนอต่อ SOM ด้วย และ HRD ก็สนับสนุนส่งเสริมนโยบายที่ลงสู่การปฏิบัติให้มีการบูรณาการมิติหญิงชายในกิจกรรมและให้ความร่วมมือ GFPN อย่างมาก คณะทำงานด้านการขนส่ง (Transportation Working Group-TPTWG) มีคณะทำงานด้านโครงการที่มีมุมมองมิติหญิงชาย (Gender Project Team) โดยเขตเศรษฐกิจที่เป็นผู้นำในด้านนี้คือเขตเศรษฐกิจฟิลิปปินส์ ซึ่งได้มีการดำเนินงานการบูรณาการมิติหญิงชายในกรอบเอเปค และประสบความสำเร็จอย่างดี คณะทำงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่ออุตสาหกรรม (Industrial Science and Technology Working Group) ได้มีการกำหนดให้ประเด็นการบูรณาการด้านมิติหญิงชายเป็นเรื่องสำคัญและกำลังอยู่ระหว่างเสนอร่างโครงการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการมีส่วนร่วมของสตรีและชนกลุ่มน้อย ในด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่ออุตสาหกรรม (Workshop on Participation of Women and Ethnic Communities in Industrial Science and Technology)



การรายงานสถานะของฐานข้อมูลผู้เชี่ยวชาญด้านมิติหญิงชาย : ความเป็นไปได้และทางเลือกต่างๆ โดยผู้แทนจากสำนักงานเลขาธิการเอเปค

ตามข้อตกลงของผู้นำ รัฐมนตรี และเจ้าหน้าที่อาวุโสเอเปค GFPN ต้องสนับสนุนให้มีการให้คำแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญด้านมิติหญิงชาย (Gender Experts) และจากสตรีที่มีความเชี่ยวชาญในเรื่องเอเปคในทุกระดับ โดยศูนย์ประสานงานด้านมิติหญิงชายในระดับเขตเศรษฐกิจ (Economy Gender Focal Point) ต้องพัฒนาฐานข้อมูลผู้เชี่ยวชาญด้านมิติหญิงชายในเขตเศรษฐกิจของตน และรายงานต่อผู้อำนวยการโครงการด้านการบูรณาการมิติหญิงชาย (Gender Integration Programme Director -GIPD) ซึ่งจนถึงเดือนกันยายน ปี 2549 มีรายชื่อผู้เชี่ยวชาญด้านมิติหญิงชาย จำนวน 105 คน จาก 12 เขตเศรษฐกิจที่ส่งให้แก่ GIPD ซึ่งเขตเศรษฐกิจไทยเป็น 1 ใน 12 เขตเศรษฐกิจที่แจ้งรายชื่อไปยัง GIPD มีการจำแนกสาขาต่าง ๆ ของผู้เชี่ยวชาญด้านมิติหญิงชาย ดังนี้ 1. นโยบายสาธารณะ 2. ความร่วมมือด้านการบริหารสาธารณะ 3. การศึกษา 4. การพัฒนาศักยภาพ 5. การพัฒนาชุมชน 6. สวัสดิการสังคม 7. แรงงาน 8. สังคมวิทยา 9. วัฒนธรรม 10. กฎหมาย 11. เทคโนโลยี 12. ผู้ประกอบการ 13. การบริหารจัดการ 14. ผู้ประกอบธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม 15. นักวิเคราะห์บทบาทความสัมพันธ์หญิงชาย 16. สิทธิมนุษยชน 17. ความเสมอภาคหญิงชาย 18. การค้า 19. การตลาด 20. การค้าเสรี 21. ประชากร 22. สถาบันครอบครัว 23. ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ เป็นต้น ขณะนี้สามารถเปิดดูรายชื่อผู้เชี่ยวชาญด้านสตรีได้ในเว็บไซต์ของเอเปค นอกจากนี้ สำนักงานเลขานุการเอเปคยังได้ขอร้องให้เขตเศรษฐกิจที่ยังมิได้ดำเนินการจัดส่งข้อมูลดังกล่าวช่วยจัดส่งให้เพื่อจะได้ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันต่อไป

เรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

1. มีการพิจารณากรอบแผนงาน GFPN ปี 2550
2. ในการพิจารณากรอบแผนงาน GFPN ระยะ 3 ปี (2550-2553) ประธาน GFPN ได้กล่าวถึงการทำงานของ GFPN ปี 2549 ว่า มีการปรับปรุงการทำหน้าที่ของส่วนต่างๆ อย่างต่อเนื่อง มีการใช้ระดับในการจัดทำกรวัด เช่น มีการดำเนินการร่วมกันระหว่าง Friends of the chair เพื่อสร้างความต่อเนื่องใกล้ชิดเชื่อมโยงระหว่าง อดีต ปัจจุบัน และอนาคตของผู้ทำหน้าที่ประธาน GFPN และได้ปรับปรุงกรอบแนวทางการจัดทำรายงานของเขตเศรษฐกิจและ fora ต่างๆ ในการรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแผนงาน เพื่อจะได้เสนอรูปแบบการรายงานที่เป็นแบบฟอร์มที่มีมาตรฐานเดียวกัน ทำให้มีความเป็นรูปธรรม และมีการทำบทสรุปที่สามารถเปรียบเทียบออกมาดีขึ้น นอกจากนี้ GFPN ได้พัฒนาแผนงานเป็นแผนงานระยะ 3 ปี ซึ่งจะช่วยให้การทำงานมีความยั่งยืนและช่วยให้การ

ดำเนินการในช่วงหัวเลี้ยวหัวต่อของแต่ละปีมีความต่อเนื่องกัน แผนงานดังกล่าวกำหนดกิจกรรมเฉพาะขึ้นเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการดำเนินงานของ GFPN และส่งเสริมการดำเนินงานตามกรอบแผนงานของ GFPN

3. GFPN ได้กำหนดการเตรียมจัดประชุมคณะรัฐมนตรีเอเปคด้านสตรี ครั้งที่ 5 (The 5th APEC Ministerial Meeting on Women) ในปี 2550 ที่เขตเศรษฐกิจออสเตรเลีย (เดือนมิถุนายน 2550)

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่าการดำเนินงานที่ยังคงต้องดำเนินงานให้เข้มแข็งต่อไป คือ

1. การจัดเก็บข้อมูลจำแนกเพศในการดำเนินงานของหน่วยงานทุกเรื่อง

2. การนำข้อมูลจำแนกเพศมาวิเคราะห์ในการดำเนินงาน

3. การมีรูปแบบที่ดีในหน่วยงานเพื่อเป็นการแสดงผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรมและเป็นรูปแบบที่ดีเพื่อให้หน่วยงานอื่นๆ ได้เรียนรู้

4. การยืนยันให้ GFPN เป็นเอกเทศโดยไม่เข้าไปอยู่ภายใต้ Human Resource Development Working Group (HRDWG) เนื่องจากจะได้ผลักดันให้การดำเนินงานส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายเกิดความยั่งยืนและเป็นกลไกที่มีประสิทธิภาพในการบูรณาการบทบาทความสัมพันธ์หญิงชายเข้าสู่การพิจารณาด้านต่างๆ ได้

2.4 การประชุมเอเปค เครือข่ายผู้นำสตรีในเอเปค ณ กรุงเทพมหานคร สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม

หัวข้อ “ก้าวสู่ชุมชนพลวัตร : เสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจสตรี เพื่อการพัฒนาและความมั่งคั่งที่ยั่งยืน (Towards a Dynamic Community-Enhancing the Competitiveness of Women Businesses for Sustainable Development and Prosperity)” ซึ่งกระทรวงการพัฒนาลังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้แต่งตั้งคณะผู้แทนไทย โดยมีรองปลัดกระทรวงการพัฒนาลังคมของมนุษย์ (นางกานดา วัชรากัย) เป็นหัวหน้า คณะรองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (นางกิ่งแก้ว อินทว้าง) ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย (นางอนุสรณ์ อินทร์กำแพง) และเจ้าหน้าที่กองส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นผู้แทนเข้าร่วมการประชุมเครือข่ายผู้นำสตรีในเอเปค ครั้งที่ 11 (11th Women Leaders' Network Meeting-WLN) ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ 19-22 กันยายน 2549 ณ กรุงเทพมหานคร สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม และเนื่องจากเครือข่ายผู้นำสตรีในเอเปคเป็นการรวมกลุ่มของตัวแทนจากภาควิชาการ ภาครัฐ ภาคประชาสังคม ภาคธุรกิจ และภาครัฐ สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวในฐานะศูนย์ประสานงานของเครือข่ายผู้นำสตรีในเอเปค (WLN Focal Point) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2546 จึงได้ประสานเชิญหน่วยงาน องค์กรที่เกี่ยวข้องกับหัวข้อหลัก/หัวข้อรองของการประชุม พิจารณาส่งผู้แทนไปร่วมการประชุมดังกล่าว ซึ่งได้มีผู้แทนจากหน่วยงาน/องค์กร 9 แห่ง รวม 17 คน และมีผู้เข้าร่วมประชุมจากทั้ง 21 เขตเศรษฐกิจ รวมทั้งสิ้นประมาณ 500 คน หัวข้อหลักของการประชุม ได้แก่ ก้าวสู่ชุมชนพลวัตร : เสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจสตรี เพื่อการพัฒนาและความมั่งคั่งที่ยั่งยืน (Towards a Dynamic Community-Enhancing the Competitiveness of Women Businesses for Sustainable Development and Prosperity) ประกอบด้วยหัวข้อรอง 3 หัวข้อ ได้แก่ 1) ผู้ประกอบการสตรีกับการพัฒนาเศรษฐกิจที่มีประสิทธิภาพและเป็นพลวัตร (Women Entrepreneurs vs. Dynamic and Effective Economic Development) 2) ผู้ประกอบการสตรีกับการพัฒนาที่ยั่งยืน (Women Entrepreneurs and Sustainable Development) และ 3) เครือข่ายผู้นำสตรีในเอเปคก้าวสู่ทศวรรษที่ 2 : แนวทางสู่ก้าวต่อไป (WLN the 2nd decade: Where do we go from here?) ซึ่งได้มีการประชุมเต็มคณะ (Plenary Session) และการประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshops) ตามหัวข้อหลัก และหัวข้อรองต่างๆ ของการประชุม

ผลการประชุม WLN ครั้งที่ 11 ที่ประชุมได้มีการอภิปรายอย่างกว้างขวาง ในประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับหัวข้อหลัก และหัวข้อรองของการประชุม และได้มีข้อเสนอแนะต่อผู้นำเอเปคใน 5 ด้าน ดังนี้

1) ด้านการมีส่วนร่วมของสตรีในเศรษฐกิจดิจิทัล (Women's Participation in the Digital Economy) เสนอให้รัฐมนตรีเอเปคด้านวิสาหกิจขนาดเล็กและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาเอเปคด้านการมีส่วนร่วมในเศรษฐกิจดิจิทัลของสตรี และการพัฒนาฐานข้อมูลและการวิจัยด้านคุณภาพการของสตรีต่อเศรษฐกิจดิจิทัลในภูมิภาคเอเปค

2) ด้านกรอบกฎหมาย และการวิเคราะห์ด้านบทบาทหญิงชาย (Legal Frameworks and Gender Analysis) เสนอให้รัฐมนตรีเอเปคด้านวิสาหกิจขนาดเล็ก และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมทบทวนกฎหมาย กฎเกณฑ์ และข้อปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจต่างๆ ที่มีผลกระทบต่อสตรี และให้การวิเคราะห์ด้านบทบาทหญิงชายเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนานโยบายด้านการค้า ทั้งในระดับเขตเศรษฐกิจและในระดับภูมิภาค

3) ด้านวิสาหกิจขนาดเล็ก ขนาดกลางและขนาดย่อม (Micro and Small & Medium Enterprises-M/SME) เสนอให้ รัฐมนตรีเอเปคด้านวิสาหกิจขนาดเล็ก และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมให้การสนับสนุน และดำเนินการตามโครงการและต้นแบบนโยบายวิสาหกิจขนาดเล็ก และขนาดกลางและขนาดย่อมที่มีความตระหนักด้านบทบาทหญิงชาย

4) ด้านความมั่นคงของมนุษย์ (Human Security) เสนอให้ผู้นำเอเปคเสริมสร้างพลังอำนาจทางเศรษฐกิจของสตรี โดยการสนับสนุนให้วิสาหกิจในเอเปคนำข้อปฏิบัติขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization-ILO) ด้าน HIV/AIDS ไปสู่การปฏิบัติ และการปกป้องคุ้มครองแรงงานอพยพซึ่งเป็นสตรี

5) ด้านเครือข่ายผู้นำสตรีเอเปคและอนาคต (Women Leaders Network and the Future) เสนอให้ผู้นำ และรัฐมนตรีเอเปคตระหนักถึงคุณภาพการของสตรี บทบาทของ WLN ในเอเปค และสนับสนุนให้มีการประชุมระดับรัฐมนตรีเอเปคที่รับผิดชอบด้านสตรี ในปี 2008

สรุปผลการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ในรอบปี พ.ศ. 2549 ของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำข้อมูลข่าวสารของราชการตามมาตรา 7 พร้อมทั้งให้ลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา และจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการตามมาตรา 9 ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบนอกเหนือจากข้อมูลข่าวสารของราชการที่ลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษาแล้ว หรือที่จัดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้แล้ว ถ้าหากมีบุคคลใดขอข้อมูลข่าวสารอื่นใดของราชการ หน่วยงานราชการต้องจัดให้แก่ผู้นั้นตามมาตรา 11

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) ในฐานะที่เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่ในการเสริมสร้างความเสมอภาคของหญิงชาย และความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว ได้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ที่ผ่านมา สค. ได้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. ด้านการนำข้อมูลข่าวสารตามมาตรา 7 ลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา

1.1 สค. ได้ดำเนินการจัดทำร่างกฎกระทรวง 3 ฉบับ ซึ่งออกตามพระราชบัญญัติการมาปนกิจสงเคราะห์ พ.ศ. 2545 เล่มที่ 121 ตอน 35 ก ประกาศวันที่ 10 มิถุนายน พ.ศ. 2547

1.2 ระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งออกตามพระราชบัญญัติการมาปนกิจสงเคราะห์ พ.ศ. 2545 เล่มที่ 121 ตอน 47 ก ประกาศวันที่ 10 มิถุนายน พ.ศ. 2547

2. ด้านการจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการตามมาตรา 9 ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ

2.1 สค. ได้จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารบริเวณ ชั้น 1 ของอาคารสำนักงานฯ และมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านทาง Website ภายใต้ชื่อ www.women-family.go.th เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารและให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวก ซึ่งข้อมูลข่าวสารที่จัดเตรียมไว้ในศูนย์ข้อมูลข่าวสารและเผยแพร่ทาง Website มีดังนี้

2.1.1 มีข้อมูลข่าวสารของราชการตามมาตรา 9 อย่างครบถ้วนและได้มีการจัดทำเป็นแฟ้มจำแนกข้อมูล โดยแบ่งข้อมูลเป็นแต่ละแฟ้มหรือกลุ่มเพื่อให้สามารถสืบค้นได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

2.1.2 ประกาศประกวดราคาและประกาศสอบราคา สำหรับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้

2.1.3 ผลการพิจารณาจัดซื้อจัดจ้าง ในแต่ละรายการที่ได้มีการประกาศประกวดราคาไว้

2.2 นอกจากนี้ สค. ได้มีคำสั่งที่ 12/2550 ลงวันที่ 17 มกราคม 2550 เรื่องแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 เพื่อทำหน้าที่ประสานงานการให้บริการด้านข้อมูล อำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนที่มาขอใช้บริการ และจัดทำข้อมูลในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน

3. ด้านการให้บริการข้อมูลที่มีประชาชนมาขอตามมาตรา 11

ในรอบปี พ.ศ. 2549 สค.ได้มีประชาชนมาขอรับบริการข้อมูลข่าวสารทางโทรศัพท์ จำนวน 100 ราย และทาง Web board ประมาณ 30 ราย ซึ่งข้อมูลที่ประชาชนขอจะเป็นข้อมูลในประเด็นการส่งเสริมความเสมอภาคของหญิงและชาย และประเด็นการสร้าง ความเข้มแข็งของครอบครัว

4. แผนการดำเนินงานในอนาคต

เพื่อให้มีการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน สค. จึงได้มีแผนในการดำเนินการจัดทำบัญชีรายการหรือดัชนีรายการข้อมูลข่าวสารที่อยู่ใน ศูนย์ตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร และจัดทำประกาศสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เรื่อง การดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 เกี่ยวกับ ข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล ซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จในปี 2550

5. ด้านการให้ความรู้และจัดฝึกอบรม

เนื่องจากในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ของ สค. พบว่า เจ้าหน้าที่ยังขาดความรู้ความเข้าใจและแนวทางการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาดังกล่าว สค. จึงมีแนวคิดที่จะจัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการต่อไป

**ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครอง
ผู้ถูกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว
พ.ศ.**

หลักการและเหตุผล

เนื่องจากปัญหาการแก้ไขการใช้ความรุนแรงในครอบครัวที่มีความละเอียดอ่อน ซับซ้อน เกี่ยวพันกับบุคคลใกล้ชิด มีลักษณะพิเศษแตกต่างจากการทำร้ายร่างกายระหว่างบุคคลโดยทั่วไป การใช้มาตรการทางอาญาตามประมวลกฎหมายอาญามาบังคับกับการกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว ยังไม่เหมาะสม เนื่องจากมีความประสงค์ในการลงโทษผู้กระทำความผิดมากกว่าที่จะแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำความผิดหรือปกป้องคุ้มครองผู้ที่ถูกระทำด้วยความรุนแรง ดังนั้น การมีกฎหมายป้องกันและแก้ไขการใช้ความรุนแรงในครอบครัวจึงมีความเหมาะสมกว่ากระบวนการทางอาญาเพราะสามารถกำหนดรูปแบบวิธีการ และขั้นตอนที่มีลักษณะแตกต่างจากการดำเนินคดีอาญาโดยทั่วไป เพื่อคุ้มครองผู้ถูกระทำด้วยความรุนแรง ทั้งให้ผู้กระทำความผิดมีโอกาสกลับตัวและยับยั้งการกระทำผิดซ้ำ รวมทั้งจะรักษาความสัมพันธ์อันดีในครอบครัวไว้ได้

ความเป็นมาการเสนอพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. (คณะกรรมการกฤษฎีกาพิจารณาแล้วให้เปลี่ยนชื่อเป็นพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ.)

1. คณะอนุกรรมการที่ปรึกษาด้านกฎหมาย ในคณะกรรมการส่งเสริมและประสานงานสตรีแห่งชาติ (กสส. เดิม) สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ได้ยกร่างพระราชบัญญัติจัดความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. ขึ้น แต่เมื่อมีการปฏิรูประบบราชการ ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 จึงพิจารณาร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวไม่แล้วเสร็จ
2. กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยคณะกรรมการส่งเสริมและประสานงานสตรีและสถาบันครอบครัวแห่งชาติ (กสค.) ซึ่งมีรองนายกรัฐมนตรี (ศาสตราจารย์ประจักษ์ เปี่ยมสมบูรณ์) เป็นประธาน ได้มีคำสั่ง ที่ 2/2546 ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2546 แต่งตั้งคณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย ดำเนินการศึกษาวิเคราะห์กฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงและชายและสถาบันครอบครัว รวมทั้งเสนอแนะให้มีกฎหมายหรือแก้ไขปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ ที่บังคับใช้ในปัจจุบัน เพื่อส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของสตรีและสถาบันครอบครัว
3. คณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย โดยมีนายจรัญ ภักดีธนากุล เป็นประธาน ได้มีการประชุมพิจารณาร่างพระราชบัญญัติจัดความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. ฉบับที่ค้างการพิจารณาของ กสส. เดิม และนำเสนอ กสค. พิจารณา

4. กสค. ในการประชุม ครั้งที่ 3/2547 เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2547 ได้พิจารณาข้อเสนอของคณะกรรมการด้านกฎหมายแล้ว มีมติเห็นชอบในหลักการร่างพระราชบัญญัติและให้คณะกรรมการด้านกฎหมายรับข้อสังเกตของกรรมการ ใน กสค. ไปพิจารณาและปรับปรุงร่างพระราชบัญญัติให้สมบูรณ์ แล้วเสนอตามขั้นตอนต่อไป

4. คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ 4 โดยมีรองนายกรัฐมนตรี (นายสุรเกียรติ์ เสถียรไทย) เป็นประธาน ในการประชุม ครั้งที่ 3/2548 เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2548 มีมติเห็นชอบในหลักการร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ.

5. คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2548 อนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา

6. คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2549 เห็นชอบในหลักการของร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. โดยขอให้กระทรวงการพัฒนาสังคมฯ ไปสอบถามความเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

7. คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2550 รับทราบการสอบถามความเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและให้เสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติต่อไป

สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ.
มีทั้งหมด 17 มาตรา

1. ความรุนแรงในครอบครัว (มาตรา 3) แบ่งความรุนแรงเป็น 3 ลักษณะ

- (1) การกระทำที่เป็นเจตนาพิเศษ เพื่อให้เกิดอันตรายแก่กายหรือจิตใจของบุคคลในครอบครัว โดยมุ่งเน้นเจตนา ไม่มุ่งเน้นวิธีการ
- (2) พิจารณาลักษณะของการกระทำ ในกรณีที่การกระทำนั้นน่าจะก่อให้เกิดความรุนแรง
- (3) การจำกัดเสรีภาพบุคคลในครอบครัว เพื่อบังคับให้กระทำการหรืองดเว้นกระทำการ

2. ผู้ได้รับความคุ้มครอง (มาตรา 3) คือ บุคคลในครอบครัว ซึ่งหมายถึง คู่สมรส คู่สมรสเดิมที่อยู่กันโดยไม่จดทะเบียนสมรส บุตร บุตรบุญธรรม สมาชิกในครอบครัว รวมถึงบุคคลที่อยู่อาศัยในครัวเรือนเดียวกัน แต่ไม่รวมถึงผู้เช่า

3. วิธีการแทรกแซงของรัฐ (มาตรา 4) ให้ศาลเยาวชนและครอบครัวเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาพิพากษาคดี ให้มีกระบวนการบำบัดฟื้นฟูผู้กระทำและผู้ถูกระทำด้วยความรุนแรง

4. โทษ (มาตรา 4) ให้ความผิดตามกฎหมายนี้ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 6 เดือน หรือปรับไม่เกิน 5,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ แต่ทั้งนี้กำหนดให้เป็นความผิดอันยอมความได้ เพื่อรักษาความสัมพันธ์ในครอบครัวไว้ แต่ความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ ไม่ลบล้างความผิดตามประมวลกฎหมายอาญาหรือความผิดตามกฎหมายอื่น ๆ และให้ถือเป็นความผิดคนละกระทงกับความผิดดังกล่าว

5. กำหนดหน้าที่พบเห็น (มาตรา 5) ผู้ที่พบเห็นความรุนแรงมีหน้าที่แจ้งต่อพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อชี้ให้เห็นว่า เรื่องความรุนแรงในครอบครัวเป็นเรื่องของสังคม ไม่ใช่เรื่องส่วนตัวอีกต่อไป การแจ้งดังกล่าวถือเป็นการร้องทุกข์โดยชอบ และคุ้มครองผู้แจ้งโดยสุจริต

6. อายุความ (มาตรา 7) ให้แจ้งความภายในกำหนดเวลา 3 เดือน นับแต่เกิดเหตุหรือนับแต่ผู้ถูกระงับอยู่ในสภาพและมีโอกาสที่จะแจ้งได้

7. การสอบสวน (มาตรา 8) ให้พนักงานเจ้าหน้าที่สอบสวนโดยเร็วและส่งฟ้องศาลภายใน 48 ชั่วโมง หากมีเหตุจำเป็น อาจผิดฟ้องได้ครั้งละ 72 ชั่วโมง แต่ไม่เกิน 6 ครั้ง

8. การใช้มาตรการชั่วคราว (มาตรา 10 และมาตรา 11) เพื่อคุ้มครองผู้ถูกระงับ มีทั้งในชั้นสอบสวนและในชั้นศาล เช่น การออกคำสั่งใด ๆ เท่าที่จำเป็นและพอสมควรแก่กรณี รวมถึงการห้ามผู้กระทำรุนแรงเข้าไปในพื้นที่พำนักของครอบครัว หรือห้ามเข้าใกล้ตัวบุคคลในครอบครัว

9. มาตรการเชิงนโยบาย (มาตรา 16) ให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์รายงานจำนวนคดีความรุนแรงในครอบครัว จำนวนคำสั่งคุ้มครองชั่วคราว จำนวนการละเมิดคำสั่งคุ้มครองชั่วคราวของพนักงานเจ้าหน้าที่และศาล ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบปีละครั้งและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ (มาตรา 17)

ประโยชน์ที่กลุ่มเป้าหมายจะได้รับ

พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกระงับด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. มีเจตนารมณ์กำหนดโทษไว้ในเชิงเยียวยาทั้งผู้กระทำและผู้ถูกระงับ กล่าวคือใช้ระบบอาญาเป็นฐานความผิดต้องรับโทษทางอาญา แต่กำหนดให้ความผิดฐานกระทำความรุนแรงในครอบครัวเป็นความผิดอันยอมความได้ และมีมาตรการคุ้มครองชั่วคราวในการเยียวยาบำบัดฟื้นฟูทั้งผู้กระทำและผู้ถูกระงับด้วยความรุนแรง และเพื่อเป็นการยับยั้งมิให้มีการกระทำความผิดซ้ำ อันจะนำไปสู่การรักษาความสัมพันธ์อันดีของครอบครัวต่อไป

ความคืบหน้า สถานิติบัญญัติแห่งชาติได้ลงมติในวาระที่ 3 เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2550 สมควรประกาศใช้เป็นกฎหมายแล้ว

ภาพกิจกรรมสำคัญในรอบปี



















คณะผู้จัดทำรายงาน

คณะที่ปรึกษา

- 1.นายสุวิทย์ ชันหาโรจน์
- 2.นางกิ้งแก้ว อินหว่าง
- 3.นางจิตราภา สุนทรพิพิธ

คณะทำงาน

- 1.นางกิ้งแก้ว อินหว่าง
- 2.นายสุจิตต์ ไตรพิทักษ์
- 3.นางอนุสรณ์ อินทร์กำแพง
- 4.นางจันทร์ศิริ สุนธฉายา
- 5.นายมาโนชญ์ จารุสมบัติ
- 6.นายสมชาย วุฒิสมนุรณ
- 7.นางสาวอุทุมพร กังวาลไกล
- 8.นางสาวสิริวรรณ เย็นตั้ง
- 9.นายปริญญา นิจถาวร
- 10.นางสาวพัทธิรา สมบูรณ์ชัย
- 11.นางสาวชุติมา ทังศิริบุญ
- 12.นางฤทัย ไหมจันทร์ทอง
- 13.นางสาววัลลิกา ประสงค์เวช
- 14.นางสาววรรณดา วงศ์มหาชัย
- 15.นางสาวพัชรวรรณ ฤทธิวรรณะ
- 16.นางสาวจุฑามาส ครุธพุ่ม
- 17.นางสาวพินทุสร โพธิ์อุไร

- 1.ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
- รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
- รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
- รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
- รองผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
- ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย
- ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว
- ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย
- ผู้อำนวยการกองกลาง
- หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน
- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 8 ว
- นักวิชาการพัฒนาสังคม 8 ว
- นักพัฒนาสังคม 8 ว
- นักวิชาการพัฒนาสังคม 8 ว
- เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 7
- นักวิชาการพัฒนาสังคม 7 ว
- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 7 ว
- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6 ว
- เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
- เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

จัดทำโดย

กองกลาง สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

เลขที่ 255 ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ 0-2306-8746 โทรสาร 0-2306-8781

www.women-family.go.th



สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

255 ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400

โทร. 0-2306-8746 โทรสาร 0-2306-8781

<http://www.women-family.go.th>, E-mail : women@m-society-go.th