

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย: กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ตัวชี้วัด: ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อยู่ในระดับคะแนน ๙๕ – ๑๐๐ คะแนน
๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐
๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ – ๒๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
๑. ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนออกจากประโยชน์ ส่วนรวม	๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ยกระดับการป้องกัน การทุจริตและส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของกรมกิจการสตรี และสถาบันครอบครัว	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีองค์ความรู้ ความเข้าใจ การปลูกจิตสำนึก และสร้าง ค่านิยมเกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริต รวมถึงตระหนักรู้ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๒. ปลูกฝังวิถีคิด การแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม วัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต ๓. ยกระดับการให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก สร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน ไม่เลือกปฏิบัติ และตอบสนอง ประชาชนได้ดียิ่งขึ้น	ผู้เข้าร่วมมีความรู้ ความเข้าใจการป้องกัน การทุจริตและส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐	๓๗๔,๑๐๐		/		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพิ่มประสิทธิภาพ ในการขับเคลื่อน การเสริมสร้างความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ กรมกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว	๑. เพื่อสร้างการรับรู้ ในการยกระดับประสิทธิภาพ การบริหารภาครัฐ โปร่งใส เปิดเผย ตรวจสอบได้ สร้างความเชื่อมั่น และ ตอบสนองต่อประชาชน ๒. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่ เสริมสร้าง ความโปร่งใส ไร้ทุจริต และสินบนอย่างเป็นรูปธรรม ๓. เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วม ของบุคลากรกรมกิจการสตรี และสถาบันครอบครัว ในการขับเคลื่อนนำไปสู่องค์กร โปร่งใส ไร้ทุจริตอย่างยั่งยืน	ร้อยละของผู้เข้าร่วม มีความรู้ความเข้าใจ สามารถนำความรู้ ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐	๑๘๓,๙๐๐			✓	
๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยม แห่งความซื่อสัตย์สุจริต	๑. กิจกรรมการคัดเลือก บุคลากรเป็น ๑ คนดี มีจริยธรรม กรมกิจการสตรี และสถาบันครอบครัว	เพื่อส่งเสริมสนับสนุน กระตุ้น และสร้างแรงจูงใจบุคลากรใน สังกัดกรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว ดำรงตน เป็นแบบอย่างที่ดี ประพฤติ ตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากร อันเป็นกลไกในการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละความสำเร็จ ในการดำเนินการ คัดเลือกและยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากร ต้นแบบ ในสังกัด กรมกิจการสตรี และสถาบันครอบครัว	ร้อยละ ๑๐๐	๑,๔๖๐	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒. ประกาศกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เรื่อง เจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและต่อต้านการทุจริต	๑. เพื่อผู้บริหารสูงสุดแสดงถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อเป็นแนวทางการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ๓. เป็นการแสดงเจตนารมณ์ของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต ๔. แสดงถึงเจตนารมณ์ของหน่วยงานที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวรับทราบ และลงนามแสดงเจตนารมณ์	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ		/		
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรมของทุกส่วนราชการ ในสังกัดกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ให้มีประสิทธิภาพ	๑. จัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	เพื่อใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุในแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม	จำนวนโครงการ/กิจกรรม ๒๕ โครงการ/กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ		/		
	๒. ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมแล้วเสร็จ	จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ โครงการ/กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ		/	/	/

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๔. ผลักดันให้บุคลากรของ กรมกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว ในทุกระดับ เข้าไปมีส่วนร่วม ในการต่อต้าน การทุจริต	กิจกรรมการขับเคลื่อน “ชมรม สค. STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริต”	๑. เพื่อเน้นการมีส่วนร่วมของ บุคลากรกรมกิจการสตรี และสถาบันครอบครัว ในการขับเคลื่อนการต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ ๒. เพื่อส่งเสริมการปลูกฝัง ทัศนคติ ค่านิยม พฤติกรรม ไม่ทนต่อการทุจริต ที่ก่อให้เกิด วัฒนธรรมสุจริต ๓. เพื่อให้เกิดกลไก การขับเคลื่อน องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ๔. เพื่อประสาน ความร่วมมือ กับเครือข่ายทุกภาคส่วนใน การป้องกันการทุจริต และ สร้างการติดต่อสื่อสาร การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ ชมรมฯ นำไปสู่องค์กรโปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	จำนวนรูปแบบการจัด กิจกรรมแลกเปลี่ยน ความรู้ความเข้าใจ เรื่องการส่งเสริม จริยธรรมและต่อต้าน การทุจริต	มีการจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยน ความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการส่งเสริม จริยธรรมและ ต่อต้านการทุจริต อย่างน้อย ๓ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงาน ยึดหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน	๑. กิจกรรมรณรงค์ต่อต้าน การทุจริต ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	เพื่อรณรงค์ และสร้าง จิตสำนึกให้ตระหนัก ในการต่อต้านและป้องกัน การทุจริตภายในหน่วยงาน	จำนวนหน่วยงานที่จัด กิจกรรม	หน่วยงาน ส่วนกลาง ศูนย์เรียนรู้ฯ และ สถานคุ้มครองฯ ร้อยละ ๑๐๐ จัดกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	/			

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.ประกาศกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่”	๑. เพื่อผู้บริหารสูงสุด แสดงถึงความสำคัญ ในการต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อเป็นแนวทางการป้องกันการทุจริต ของหน่วยงาน ๓. เป็นการแสดงเจตนารมณ์ ของหน่วยงานในการต่อต้าน การทุจริต	จำนวนผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ สค. รับทราบและลงนาม แสดงเจตนารมณ์	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ		/		
๒. ผลักดันให้เกิดระบบ คุณธรรมและเสริมสร้างวินัย แก่บุคลากรของกรมกิจการ สตรีและสถาบันครอบครัว	กิจกรรมส่งเสริม องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อส่งเสริม พัฒนา และ ยกย่ององค์กร เพื่อเป็น แบบอย่างด้านคุณธรรม	เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	องค์กรคุณธรรม ระดับ องค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ		/	/	/
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของทุกหน่วยงานในสังกัด กรมกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถ ตอบสนอง การให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับ ผลการประเมิน ITA ให้ ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้ง การสื่อสาร	๑. จัดประชุมคณะทำงาน ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) กรมกิจการสตรี และสถาบันครอบครัว	๑. เพื่อพิจารณาแผน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ กรมกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว (ITA) ๒. ขับเคลื่อนและดำเนินการ ตามแผนฯ ๓. ตรวจสอบและพิจารณา ข้อมูลเอกสารหลักฐาน เกี่ยวกับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ	คะแนน ITA	ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้งบประมาณ		/	/	/

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ประชาสัมพันธ์การรับรู้ เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัด กรมกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว ให้ประชาชน ได้รู้และเข้าใจ		กรมกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว (ITA) ให้ถูกต้อง ครบถ้วน ๔. รายงานผล การดำเนินการตามแผนฯ ให้ผู้บริหารทราบ เป็นระยะ และต่อเนื่อง							
	๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การตอบแบบวัด EIT	เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกที่ติดต่อ หรือรับบริการในทุกภารกิจ ของหน่วยงานได้เข้ามา มีส่วนร่วมในการตอบ แบบวัด EIT	มีช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การตอบแบบวัด EIT	มีช่องทาง อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ		/		
	๓. จัดทำและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์นโยบาย แนวทางการให้บริการ รวมทั้ง การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์การรับรู้ เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัด กรมกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว ให้ประชาชนได้รู้ และเข้าใจ	เพื่อส่งเสริมการสร้าง ความโปร่งใส ผ่าน ช่องทางการให้บริการต่าง ๆ ของกรมกิจการสตรี และสถาบันครอบครัว	คะแนน EIT	คะแนน EIT ตั้งแต่ ๙๐ คะแนน ขึ้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ		/	/	/

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๔. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวให้มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต	กิจกรรมสร้างการรับรู้ในการส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต	เพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมให้บุคลากร สค. ให้มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	มีการให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้าน การทุจริต หรือการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยใช้ช่องทางในการสื่อสารต่าง ๆ	มีการให้ความรู้ในการส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตอย่างน้อย ๑๒ เรื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร									
ส่งเสริมและสนับสนุนและพัฒนาให้เกิดระบบและกลไกการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	๑. การทบทวนมาตรการและแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	๑. เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ๒. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการได้ทราบถึงกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมกิจการสตรีและสถาบัน	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ร้องต่อการให้บริการ	ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ครอบครัว เพื่อให้การรับ เรื่องและวิธีการพิจารณา เรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของ กรมกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว เป็นไปด้วย ความโปร่งใส และตรวจสอบได้							
	๒. การประเมินความเสี่ยง การทุจริตและแผนบริหาร จัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อให้สามารถบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต ที่จะนำไปสู่การจัดทำ มาตรการต่าง ๆ ของ กรมกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว เพื่อป้องกัน การดำเนินงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ อันเชื่อมโยงกับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (ITA)	มีมาตรการ ในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงที่อาจจะ เกิดการทุจริต	จำนวนมาตรการ ในการบริหาร จัดการ ความเสี่ยง อย่างน้อย ๒ มาตรการ	ไม่ใช้งบประมาณ		/	/	/