



## ข้อกำหนดจริยธรรมกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรา ๖ วรรคสี่ และวรรคห้า แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษากฎจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ออกประกาศกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวลงนาม

๒. เจ้าหน้าที่กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๓. เจ้าหน้าที่กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียง วินัย และภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ประพฤติและปฏิบัติตนอย่างมีเกียรติ มีศักดิ์ศรี เป็นที่เชื่อถือของประชาชน ไม่กระทำการใดอันอาจสร้างความเสื่อมเสีย และต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ดังต่อไปนี้

๓.๑ มีวินัย ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ทั้งการปฏิบัติราชการ ณ ที่ตั้งหน่วยงาน และการปฏิบัติราชการนอกสถานที่

๓.๒ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก ให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการ ผู้รับบริการกลุ่มเป้าหมาย ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากอคติ พร้อมมุ่งแก้ไขปัญหา บรรเทาความเดือดร้อน ให้ความช่วยเหลือ ตามระเบียบและขั้นตอนการปฏิบัติงาน

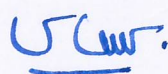
๓.๓ คำนึงถึงสิทธิมนุษยชนและความเสมอภาคระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ รวมทั้งการกระทำอันเป็นการแบ่งแยก กีดกัน หรือจำกัดสิทธิประโยชน์ใด ๆ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๓.๔ ไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ไม่กระทำความรุนแรงทั้งต่อเด็ก สตรี และความรุนแรงในครอบครัว ทุกรูปแบบ

๓.๕ ไม่เรียกรับ หรือยอมรับ ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่เป็นการรับโดยธรรมจรรยา และปฏิบัติตามประกาศที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมอย่างเคร่งครัด

๔. ให้นำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบการบริหารงานบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวแรมรุ้ง วรวัธ)

อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว