

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย: กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด: ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อยู่ในระดับ AA (๙๕ - ๑๐๐ คะแนน)

๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

| กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ | | | |
|---|---|--|---|--------------|-------------------|-------------------|-------------|-------------|-------------|
| | | | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| ด้านปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต | | | | | | | | | |
| ๑. ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนออกจากประโยชน์ ส่วนรวม | การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเตรียมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (ITA) กรม กิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว ประจำปี ๒๕๖๗ และการเสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับการซัดกันของ ผลประโยชน์ตัวส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม หรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน | เพื่อเตรียมความพร้อม ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ITA การให้ ความ รู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกันการทุจริต และเข้าใจการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนออก จากประโยชน์ส่วนรวมได้ | ผู้เข้าร่วมผ่านเกณฑ์ ความเข้าใจการซัดกัน ของ ผล ประ โยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวม ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป | จำนวน ๑๐๐ คน | ๘๘,๗๐๐ บาท | | / | | |

| กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ | | | |
|---|--|---|---|-----------------------------------|-------------------|-------------------|-------------|-------------|-------------|
| | | | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| ๒.ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต | ๑. การอบรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต | ๑. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในเรื่องประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรม และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒. เพื่อสร้างความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติในการทำงาน เพื่อการปฏิบัติงานมีความถูกต้อง และป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต | จำนวนผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ที่เข้าร่วมการอบรมฯ | จำนวน ๗๐ คน | | | / | | |
| ๒.ประกาศนโยบายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สค. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ | ๒. ประกาศนโยบายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ สค. ต่อผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานต่าง ๆ ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ | แสดงถึงนโยบายเป้าหมายและแนวทางการดำเนินการของ สค. ต่อผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานต่าง ๆ ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ | นโยบายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ที่ประกาศโดยอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว | นโยบายที่ได้ประกาศ จำนวน ๑ นโยบาย | - | | / | | |
| ๓.ประกาศกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เรื่องเจตนาธรรมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และต่อต้านการทุจริต | ๓. ประกาศกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เรื่องเจตนาธรรมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และต่อต้านการทุจริต | ๑. เพื่อผู้บริหารสูงสุดแสดงถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อเป็นแนวทางการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน | ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สค. รับทราบและลงนามแสดงเจตนาธรรมณ์ ร้อยละ ๑๐๐ | ร้อยละ ๑๐๐ | - | | / | | |

| กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ | | | |
|--|--|---|--|--|-------------------|-------------------|-------------|-------------|-------------|
| | | | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | | ๓.เป็นการแสดงเจตนารมณ์ ของหน่วยงานในการ ต่อต้านการทุจริต ๔.แสดงถึงเจตนารมณ์ของ หน่วยงานที่จะขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ | | | | | | | |
| ๓.ขับเคลื่อนการดำเนินงานการ ประเมินองค์กรคุณธรรมของทุก ส่วนราชการในสังกัดกระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ | ๑. จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กรมกิจการ สตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ | เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ ขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมของ สค. และให้ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติ การด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) | จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่บรรจุใน แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม | จำนวนโครงการ/ กิจกรรม ๑๕ โครงการ/กิจกรรม | | | / | | |
| | ๒. ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม กรมกิจการสตรี และสถาบันครอบครัว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ | ขับเคลื่อนกิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของ สค. | ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม แล้วเสร็จ | จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๒ โครงการ/ กิจกรรม | - | | / | / | / |

| กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ | | | |
|---|---|---|---|--|-------------------|-------------------|-------------|-------------|-------------|
| | | | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| ๔. ผลักดันให้บุคลากร สค. ในทุกระดับ เข้าไปมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต | ๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต | เพื่อรณรงค์ในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน | จำนวนหน่วยงานที่จัดกิจกรรม | หน่วยงานส่วนกลาง ศูนย์เรียนรู้ฯ และสถานคุ้มครองฯ ร้อยละ ๑๐๐ จัดกิจกรรม | | / | | | |
| | ๒. ประกาศกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” | ๑. เพื่อผู้บริหารสูงสุดแสดงถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อเป็นแนวทางการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ๓. เป็นการแสดงเจตนาธรรมของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต | จำนวนผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สค. รับทราบและลงนามแสดงเจตนาธรรม | ร้อยละ ๑๐๐ | - | | / | | |
| | ๓. จัดให้มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต | เพื่อให้มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่สะดวก ใช้งานง่าย และเป็นความลับ | จำนวนช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต | ๓ ช่องทาง | - | / | | | |

| กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ | | | |
|---|--|--|--|---|-------------------|-------------------|-------------|-------------|-------------|
| | | | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | | | |
| ๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน | ๑.อธิตีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประกาศนโยบายกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวในการป้องกันและแก้ไขการทุจริต (ANTI-CORRUPTION) ประจำปี ๒๕๖๗ | เพื่อประกาศเป้าหมายผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ | เป้าหมายผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๗ | ๙๐ คะแนนขึ้นไปในระดับผ่านดี | - | / | / | | |
| | ๒.ประกาศกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” | ๑.เพื่อผู้บริหารสูงสุดแสดงถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต ๒.เพื่อเป็นแนวทางการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ๓.เป็นการแสดงเจตนาธรรมณ์ของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต | จำนวนผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สค. รับทราบและลงนามแสดงเจตนาธรรมณ์ | ร้อยละ ๑๐๐ | - | | / | | |
| | ๓.การรายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ | ๑.เพื่อให้การดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ บรรลุผลสำเร็จ ๒.เพื่อป้องกันการทุจริต | มีการรายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามระยะเวลาที่กำหนด | จำนวน ๒ รอบ (รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน) | - | | / | | / |

| กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ | | | |
|--|--|--|--|---|-------------------|-------------------|-------------|-------------|-------------|
| | | | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | ๔. การรายงานการรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดโดยธรรมจรรยา | ๑. เพื่อห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ สค. ผู้ได้รับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดอันอาจ คำนวณเป็นเงินได้ นอกเหนือจากการรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อันควรได้ตามกฎหมาย ๒. เพื่อป้องกันการทุจริต | มีการรายงานการรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดโดย ธรรมจรรยา เมื่อได้รับ | | - | | / | / | / |
| ๒. ผลักดันให้เกิดระบบคุณธรรม และเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากร ของ สค. | จัดกิจกรรมส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ | เพื่อส่งเสริม พัฒนา และ ยกระดับองค์กร เพื่อเป็น แบบอย่างด้านคุณธรรม | เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม | องค์กรคุณธรรม ระดับ องค์กร คุณธรรมต้นแบบ | - | | / | / | / |
| ๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ ทุกส่วนราชการ ในสังกัด กระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถตอบสนองการ ให้บริการต่อประชาชน และ เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้ง การสื่อสารประชาสัมพันธ์ การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัด | ๑. จัดทำแผนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (ITA) กรม กิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว ประจำปี ๒๕๖๗ | เพื่อเป็นแผนการ ดำเนินงานในการเตรียม ความพร้อมในการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และดำเนินการตาม ตัวชี้วัดในการประเมิน ITA | มีขั้นตอนกิจกรรม ระยะเวลาดำเนินการ และหน่วยงาน รับผิดชอบ | มีครบถ้วนทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด | - | | / | | |
| | ๒. แต่งตั้งคณะทำงาน ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว | เพื่อเป็นคณะทำงานใน การขับเคลื่อนแผนการ ประเมิน ITA | มีคำสั่งแต่งตั้ง | มีผู้บริหารจากทุก หน่วยงานร่วม เป็นคณะทำงาน | - | | / | | |

| กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ | | | |
|--|---|--|---|------------------------------|-------------------|-------------------|-------------|-------------|-------------|
| | | | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| กระทรวง พม. ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ | ๓.ขับเคลื่อนแผนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ประจำปี ๒๕๖๗ | เพื่อให้หน่วยงานบรรลุในการเป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพในการทำงาน และปลอดจากการทุจริต | เป้าหมายผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๗ | ๙๐ คะแนนขึ้นไป ในระดับผ่านดี | | | / | / | / |
| ๔. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของ สค. ให้มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต | ๑. จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption day) | เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการขจัดปัญหาการทุจริต สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมให้มีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ | หน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม | ทุกหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐ | | / | | | |
| ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร | | | | | | | | | |
| ส่งเสริมและสนับสนุนและพัฒนาให้เกิดระบบและกลไกการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ | ๑. การทบทวนมาตรการและแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว | เพื่อให้ครอบคลุมและแนวทางในการปฏิบัติงาน การจัดการข้อร้องเรียน เรื่องการทุจริต การปฏิบัติ เพื่อละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ | มีมาตรการและแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตฯ | ๑ ฉบับ | - | | / | | |
| | ๒. มีระบบร้องเรียนการทุจริต ช่องทางต่าง ๆ | เพื่อให้มีระบบร้องเรียนการทุจริต ในช่องทางต่าง ๆ | จำนวน ช่องทางร้องเรียนการทุจริต | จำนวน ๓ ช่องทาง | - | / | | | |