

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการ

วินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้มีระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐ (๗) และมาตรา ๑๓ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ คณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

“กรรมการสรรหา” หมายความว่า กรรมการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

“กรม” หมายความว่า กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ข้อ ๔ ให้กรมประกาศรับสมัครบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในมาตรา ๖ และมาตรา ๑๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ พร้อมทั้งวัน เวลา สถานที่ และหลักฐานประกอบการสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นประธานกรรมการและกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

ให้กรมตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร และจัดทำบัญชีรายชื่อของผู้สมัครพร้อมหลักฐานตามวรรคหนึ่ง เสนอต่อคณะกรรมการสรรหาเพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อ ๕ คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วย อธิบดีเป็นประธานกรรมการสรรหา และให้แต่งตั้งกรรมการสรรหาจากผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนแปดคน ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านการคุ้มครองผู้ถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ด้านส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

ด้านสิทธิมนุษยชน ด้านนิติศาสตร์ ด้านสังคมศาสตร์ ด้านจิตวิทยา และด้านแรงงาน ด้านละไม่น้อยกว่าหนึ่งคน เพื่อดำเนินการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ

อธิบดีอาจแต่งตั้งข้าราชการในกรมเป็นเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๖ ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับกับการประชุมของคณะกรรมการสรรหาโดยอนุโลม

ในกรณีมีเหตุใด ๆ ทำให้คณะกรรมการสรรหาเหลือไม่ครบจำนวนเก้าคน ให้กรรมการสรรหาตามจำนวนที่เหลืออยู่ดำเนินการสรรหาต่อไปได้ เว้นแต่ในกรณีที่มิคณะกรรมการสรรหาเหลืออยู่ไม่ถึงห้าคน ให้อธิบดีดำเนินการตามข้อ ๕ เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเพิ่มเติมให้ครบจำนวน

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครตามข้อ ๔ ที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นประธานกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศหนึ่งคน และผู้ที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศอื่นอีกจำนวนไม่น้อยกว่าแปดคนแต่ไม่เกินสิบคน โดยคำนึงถึงคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ความรู้ และประสบการณ์ด้านการคุ้มครองผู้ถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมหรือส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ จำนวนสามคน และผู้ทรงคุณวุฒิด้านสิทธิมนุษยชน ด้านนิติศาสตร์ ด้านสังคมศาสตร์ ด้านจิตวิทยา และด้านแรงงาน อย่างน้อยด้านละหนึ่งคน

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอบัญชีรายชื่อผู้สมัครซึ่งได้รับการสรรหาเป็นประธานกรรมการและกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศตามข้อ ๗ ต่ออธิบดีเพื่อเสนอรัฐมนตรีแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๙ ในระหว่างเสนอแต่งตั้งบุคคลตามข้อ ๘ หากไม่อาจแต่งตั้งได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด และทำให้องค์ประกอบของคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศไม่ครบจำนวนตามมาตรา ๑๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาคัดเลือกใหม่จากผู้สมัครซึ่งไม่ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๗ เสนอต่ออธิบดีเพื่อเสนอรัฐมนตรีแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๑๐ เมื่อรัฐมนตรีแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศแล้ว ให้ความเป็นคณะกรรมการสรรหาเป็นอันสิ้นสุดลง

ข้อ ๑๑ ให้อธิบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อขัดแย้งเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก ฉัตรชัย สาริกัลยะ

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ